

# Relatório de Sustentabilidade

Safra 2020/2021



As cores da sustentabilidade: todas as fotografias utilizadas neste relatório são fotografias originais e de propriedade da **uisa**, as quais foram realizadas nas nossas premissas. A cor verde representa a tonalidade de nossos canaviais e matas, o azul a cor do nosso céu e o laranja o pôr do sol em Mato Grosso!

*#somoeseg*

# 1

Introdução

Mensagem da liderança

Destaques da safra

Combate à pandemia da Covid-19

## INTRODUÇÃO



# 2

Quem somos

Biorrefinaria: nosso processo produtivo

Olhar inovador

## TORNAMOS QUEM



# 3

Ética e compliance

Gestão de riscos

## DE GOVERNANÇA ESTRUTURA



# 4

Cuidando da nossa gente

Contribuindo para o desenvolvimento local

Promovendo melhorias na cadeia de fornecimento

## RELACIONAMOS COM OS



# 5

## AMBIENTAL GESTÃO



# 6

## FINANCEIRO DESEMPENHO



# 7

## DE CONTEÚDO SUMÁRIO DA GR

1  
2  
3  
4  
5





# INTRODUÇÃO



# INTRODUÇÃO

GRI 102-10, 102-45, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53

Temos orgulho de apresentar nosso segundo Relatório de Sustentabilidade. Mais uma vez, essa iniciativa vem para reafirmar o compromisso da **uisa** com a transparência, disponibilizando a todos os nossos públicos informações relevantes sobre a condução dos negócios ao longo da última safra, marcada pela priorização de atitudes em linha com a dinâmica ESG (sigla em inglês para as áreas ambiental, social e de governança).

Esta publicação foi desenvolvida de acordo com as Normas da Global Reporting Initiative, na modalidade Essencial, e o período coberto se estende de 1º de abril de 2020 a 31 de março de 2021 (safra 2020/21). A organização do material está alinhada aos temas materiais identificados em nossa matriz (leia mais na página 38) e busca contextualizar e descrever nossas frentes de atuação, bem como detalhar nossos impactos e investimentos em aspectos ESG.

No decorrer da safra, nos firmamos em nossos valores e, por meio da contribuição do nosso time da **uisa**, superamos obstáculos ligados à pandemia da Covid-19. Nesse contexto, o diálogo com nossos parceiros fornecedores em toda a cadeia de abastecimento e com as comunidades locais se mostrou fundamental para a criação de iniciativas eficazes para o combate à crise sanitária e a continuidade dos negócios.

Gostaríamos de expressar profundo agradecimento a todos os funcionários que participaram, seja direta ou indiretamente, da elaboração deste relatório. Caso nossos leitores queiram contribuir com comentários e sugestões ou tenham dúvidas sobre o conteúdo desta publicação, não hesitem em nos enviar uma mensagem por meio do endereço [ri@uisa.com.br](mailto:ri@uisa.com.br)





# MENSAGEM DA LIDERANÇA

GRI 102-14

A atuação da **uisa** na última safra se valeu das fortalezas da Companhia para entregar resultados positivos com alto nível de excelência nos princípios de ESG, apesar do contexto difícil no País e no mundo. Por meio de um olhar atento, soubemos identificar oportunidades a partir de condições favoráveis no mercado, mitigar riscos e nos manter operacionais e seguros durante um período que testou a resiliência de muitas empresas.

Mas isso está longe de resumir o período. Comentar o que vivemos desde 2020 até estes primeiros meses de 2021 exige responsabilidade com os fatos e empatia quanto às diferentes maneiras de sermos afetados pela pandemia da Covid-19. Nesse sentido, a **uisa** se posicionou a fim de estreitar o diálogo com nossos parceiros e apoiar nossos públicos no combate aos efeitos da crise.

Como produtores de açúcar, combustível e energia renovável, nos encontramos em um ponto de relevância durante a última safra, tamanha a importância do abastecimento de famílias e cadeias de valor em todo o País. Tendo isso em conta, estruturamos uma reação rápida aos impactos da pandemia, estabelecendo iniciativas e diretrizes voltadas a manter nossas operações, com foco em garantir a proteção do nosso time.

Desde o início estabelecemos critérios de controle e verificação de riscos de contágio em diferentes ambientes, incluindo veículos de transporte interno, escritório, áreas industriais e em nosso restaurante. Promovemos alternativas como o home office e protocolos sanitários, além de campanhas para conscientizar nossos funcionários, que, ao lado de suas famílias, contaram com nosso apoio e tiveram as pontes de diálogo com a **uisa** reforçadas.

Na esfera do meio ambiente, seguimos nosso processo de amadurecimento. O destaque da última safra foi a internalização do tema na estratégia da **uisa**, o que tornou a agenda ambiental ainda mais central à atuação da Companhia. Isso permite o desenvolvimento de ações mais eficazes e de planos de investimento em frentes de relevância para os nossos negócios. Também destacamos nossa certificação no programa RenovaBio, que integra a nova política federal de biocombustíveis e estimula a presença de renováveis no País. Somos, assim, agentes ativos na redução das emissões de CO<sub>2</sub> da matriz energética brasileira.

## Alguns fatores impactaram e seguem impactando nosso segmento – é o caso da crise vivida na Região Norte do País, severamente atingida pela pandemia.

Mesmo assim, conseguimos atingir bons resultados. Isso é um reflexo da atuação ágil da Companhia, que, com sua expertise acumulada de quatro décadas, pôde se adaptar e se reorganizar de acordo com as movimentações do mercado.

Outra vantagem de contar com a área ambiental no centro do planejamento estratégico são os projetos que se desenvolvem na Companhia e aliam a preservação do meio ambiente ao avanço tecnológico e à prosperidade dos negócios da uisa. Nessa frente, tem destaque nosso Centro Biotecnológico da Cana (CBC), que na safra 2020/21 se moldou a partir dos pilares do desenvolvimento prático e sustentável.

O CBC conta com toda a infraestrutura da uisa para avançar na criação de tecnologias e alguns resultados já podem ser observados: maior eficiência e qualidade na produção de *Cotesia flavipes*, com o início do processo de mecanização por meio de drones; aumento da capacidade produtiva e implementação de ferramentas para MPB (muda pré-brotada); e otimização de biofábricas para produção de agentes biológicos.

Olhando para a dimensão social, o FLORESCER AÇÃO SOCIAL sofreu impactos significativos na crise, considerando as condições que envolvem as ações desenvolvidas pela instituição. Ainda assim, avançamos em atividades promovidas a distância, discutimos nosso propósito e diretrizes e estruturamos uma nova sede e conseguimos impactar positivamente comunidades locais com projetos voltados ao enfrentamento da pandemia.

Nossa governança também se tornou consideravelmente mais robusta ao longo desta última safra. Tivemos avanços importantes na criação de comitês e políticas, na estruturação do sistema de compliance e gestão de riscos, com o desenho de uma nova matriz.

Quanto ao desenvolvimento e crescimento contínuo da tecnologia na uisa, a T4Agro, fruto do impulsionamento da inovação “dentro de casa”, é uma incubadora e aceleradora de startups que tem como missão estimular iniciativas tecnológicas e inovadoras no agronegócio brasileiro, trazendo soluções para tornar o processo produtivo mais eficiente e sustentável, além de incentivar o empreendedorismo e acesso a capital no setor. Outro pilar importante de atuação da T4Agro é transformar em negócio as soluções de inovação concebidas dentro das empresas da Companhia.

Os avanços e oportunidades que temos conquistado nos garantem que estamos no caminho certo. Estamos otimistas quanto ao avanço da ciência, que, assim como em todas as outras crises sanitárias globais, será a chave para vencermos esta pandemia por meio da vacinação da população brasileira.

## De nossa parte, seguiremos priorizando a segurança e a vida em todos os elos de nossa cadeia.

Continuaremos fincados no conceito de biorrefinaria propondo transformações positivas ao mercado e à sociedade, impulsionados por nosso olhar inovador, nosso time de profissionais talentosos e comprometidos e tudo aquilo que nos torna uisa. Uma ótima leitura!

**José Arimatea de Angelo Calsaverini**  
CEO da uisa (até mar 2021)  
Presidente do Conselho Consultivo (desde abr 2021)

# DESTAQUES DA SAFRA

GRI 102-7



**5 milhões**  
De toneladas de cana processadas



**274 mil MWh**  
Energia exportada



**245 milhões**  
Litros de etanol



**4,9 milhões**  
Sacacas de açúcar



R\$ **1 bilhão**  
de receitas diretas e indiretas

R\$ **23 milhões**  
investidos em tecnologia



**Quase 1,5 mil parceiros**  
no fornecimento de materiais,  
equipamentos e serviços



**Início da estruturação  
de laboratórios**  
para desenvolvimento de agentes  
de controle biológico



**Estruturação de políticas  
e comitês**  
para fortalecer governança



**Programa  
Jovem Aprendiz**  
61 participantes

Avanços no FLORESCER AÇÃO SOCIAL, com nova sede e atividades adaptadas ao contexto da pandemia.

# COMBATE À PANDEMIA DA COVID-19

GRI 102-11

Ao longo da safra 2020/21, a sociedade como um todo convergiu para um único compromisso. O enfrentamento dos impactos da pandemia do novo coronavírus exigiu esforços conjuntos dos setores público e privado, organizações da sociedade civil e de cada cidadão.

A **uisa** atuou com esse compromisso como diretriz principal para estruturar ações na última safra voltadas à promoção da segurança dos nossos funcionários, terceiros e parceiros e à manutenção do nosso processo produtivo, que ganhou relevância por conta do abastecimento nacional de diversos itens essenciais ao enfrentamento da Covid-19.

A fim de garantir uma resposta ágil, estruturamos um Comitê de Gestão de Crise, cuja atuação está alinhada à de autoridades públicas e consiste em propor, aprovar e coordenar ações de prevenção e enfrentamento, como doações de respiradores, cilindros de oxigênio e outros materiais.

Internamente, promovemos campanhas de conscientização, envolvendo funcionários e prestadores de serviço, e intensificamos a higienização de locais de trabalho e de transporte, além de garantirmos a distribuição de álcool em gel. Também suspendemos eventos e treinamentos presenciais, de acordo com os protocolos estipulados pelas autoridades sanitárias.

Adotamos as tecnologias necessárias para adaptar nossas operações à realidade da última safra. Passamos a atuar ainda mais no ambiente virtual, com videoconferências e aplicativos que substituem encontros presenciais.

Outras medidas importantes foram a antecipação da campanha anual de vacinação contra a gripe, o monitoramento da temperatura de funcionários, a instalação de barreiras de acrílico nos escritórios e restaurantes e as ações de doação a entidades

“ Destaque para nossa nova unidade de produção de álcool 70° e em gel e saneantes que contribuirá por meio dos negócios para as ações de prevenção ao contágio pela Covid-19”





## NOSSAS AÇÕES EM NÚMEROS

GRI 102-13

**85.006**

Litros em doações de álcool 70° INPM realizadas por conta própria

**1.199.493**

Reais investido em medidas de controle em saúde e segurança do trabalhador

**26.727**

Litros em doações via Sindicato das Indústrias Sucrialcooleiras do Estado de Mato Grosso (Sindalcool-MT)

**280**

Cestas básicas doadas na região de nossas unidades, como parte das campanhas realizadas

**1.000**

Doses de vacina da gripe aplicadas de forma antecipada aos funcionários

**42**

**745,2**

Sacas de de açúcar cristal doadas para a Fundação André e Lucia Maggi

Trabalhadores administrativos e/ou pertencentes ao grupo de risco (acima de 60 anos) direcionados ao home office

# O QUE NOS TORNA UISA

# N



# QUEM SOMOS

GRI 102-1, 102-2, 102-3

Com presença e papel de protagonismo no setor sucroenergético no Centro-Oeste brasileiro, a **uisa** é uma companhia brasileira com negócios que abrangem a geração de bioenergia, a produção de etanol hidratado e anidro e açúcares (cristal, demerara e refinado).

Nosso foco e nossa vocação estão no Centro-Oeste e no Norte do País, onde comercializamos açúcar por meio de cinco centros de distribuição. Na região Norte, temos liderança absoluta de mercado com nossa marca de açúcar, Itamarati, nos estados do Amapá, Amazonas, Acre, Roraima, Pará e Rondônia.

Nosso posicionamento é operar em modelo de biorrefinaria e, com isso, ter um negócio circular que aproveite ao máximo os recursos e matérias-primas e explore novas oportunidades, atendendo diferentes perfis de cliente e consumidor e aliando nossas operações ao movimento ESG. Há duas décadas no mercado de energia, hoje produzimos eletricidade a partir da queima do bagaço da cana-de-açúcar e somos um importante provedor de etanol para estados da região Norte.

Nossa estrutura logística e capacidade de conexão com o mercado são diferenciais do modelo de negócio: o escoamento do açúcar é feito via transporte multimodal – rodoviário e fluvial, com operações em direção ao Amazonas, Pará e Amapá por meio dos rios Madeira, Amazonas, Tapajós, Rio Negro e Solimões. Além disso, temos conhecimento e expertise na circulação pelas rodovias que conectam as principais cidades de nosso raio de atuação.

Com a excelência de 100% no índice de mecanização na colheita, operações com patamares de eficiência e segurança e estrutura robusta de propriedades – 90 mil hectares de terras próprias –, temos uma estrutura de negócio que passou por importantes revisões nos últimos anos.

A evolução da agenda ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês), realidade no setor sucroenergético, nos estimulou a amadurecer nas práticas de gestão, nos investimentos e na estratégia de negócio. Reflexo disso, iniciamos um movimento para estudar novos mercados e oportunidades – como os de levedura, aumento da cogeração e biogás – para garantir circularidade e sustentabilidade ao negócio, incorporar a transformação digital ao campo e aprofundar nossas ações sociais e ambientais.

Somos certificados em importantes normas que reforçam a confiabilidade e qualidade de nossos processos, como a FSSC 22000 – mais importante programa voltado à gestão de segurança de alimentos do mundo – e a Bonsucro, que atesta a conformidade socioambiental da Companhia. Em 2020, nos certificamos no RenovaBio, conectando a **uisa** ao programa federal de biocombustíveis e à transição para uma economia pautada por energias renováveis.

Encerramos a safra 2020/21 com 2.313 funcionários e uma moagem de 5 milhões de toneladas de cana. Ainda sob influência de secas que afetaram nossas propriedades e da pandemia da Covid-19, fechamos o período com receita líquida de R\$ 908 milhões, 3,8% acima do ano anterior.

## EM NÚMEROS: NOSSA ESTRUTURA E CAPACIDADE

GRI 102-4, 102-6, 102-7, 102-9

**2.313**

funcionários próprios

**1.456**

fornecedores

**6,3 milhões**

de toneladas de cana-de-açúcar  
Capacidade de moagem em  
244 dias de safra

**1,5 mil m<sup>3</sup>**

de etanol/dia

**2 mil**

toneladas de açúcar/dia

**28 mil**

MWh de energia exportada

**90 mil**

hectares de terras próprias

**35,8 mil**

hectares de terras ocupadas  
por cana-de-açúcar

**68 mil**

MWh em capacidade de  
cogeração de energia elétrica

**5.024 milhões**

Safra 2020/21  
Moagem de cana total

**4.958**

Sacas de açúcar

**245 milhões**

litros de etanol



## NOSSOS PRODUTOS

GRI 102-2



### Açúcar

Sob a marca Itamarati, produzimos açúcar cristal, triturado, refinado e demerara – este último, uma novidade de 2020. A uisa é líder no mercado das Regiões Norte e Centro-Oeste. Isso é resultado de um controle de qualidade consistente, que garante nosso status de referência aos consumidores.



### Etanol

Originário de fonte renovável e limpa, o etanol é o combustível que insere o Brasil no centro das discussões mundiais sobre sustentabilidade. A uisa produz etanol anidro e hidratado, com capacidade de produção de 1.500 m<sup>3</sup> diários e de armazenagem de aproximadamente 165.000 m<sup>3</sup>.



### Energia elétrica

A partir do bagaço da cana-de-açúcar, um dos principais resíduos do nosso processo, somos autossuficientes na geração de energia elétrica. Desde 2001, passamos também a comercializar o excedente gerado para concessionárias.



### Outros produtos

Frentes como a venda de bagaço de cana-de-açúcar e o início da comercialização de CBIOS (créditos de descarbonização).

## VALORES

GRI 102-16

Respeitar a lei com Integridade e Ética, desenvolver pessoas, as quais são vitais ao nosso negócio, num ambiente de segurança e bem-estar com respeito à diversidade;

Ter o compromisso com um atendimento de qualidade;

Ser um agente de mudança com impacto social positivo nas comunidades onde atuamos;

Buscar ações que respeitem o meio ambiente e ser contribuidor para a sustentabilidade do planeta através de nossos produtos e ações;

Manter nossa competitividade através de inovação contínua, alta qualidade e otimização de nossos processos;

Criar valor para nossos acionistas, através da busca permanente de alto desempenho agroindustrial, com metas claras, objetividade, eficiência e simplicidade na execução.

## MISSÃO

GRI 102-16

Oferecer soluções eficazes no processamento sustentável de biomassa através de uma diversidade de bioprodutos e bioenergia renovável, em harmonia e respeito por funcionários, clientes, fornecedores, comunidade, meio ambiente e acionistas.

## PRINCÍPIOS

GRI 102-16

O respeito como base de todos os relacionamentos, o diálogo como partilha e confronto de ideias, na perspectiva da ampliação do conhecimento e do enriquecimento coletivo da cultura. Preservar e respeitar os valores da “Declaração Universal dos Direitos Humanos” e das Constituições Federal, Estadual e Municipal.

Estabelecer canais de comunicação de forma aberta, honesta e objetiva, procurando sempre facilitar e agilizar o fluxo de informações, agir com transparência, atuar com agilidade e precisão, reconhecer a diversidade de opiniões, preservando o direito à liberdade de expressão.

Buscar a contínua melhoria de suas práticas, utilizando eficientemente os recursos disponíveis, repudiar o trabalho infantil, trabalhar com produtos e práticas de fabricação que visem eliminar e/ou minimizar o impacto ambiental.

Respeitar a diversidade de sexo, idade, raça, cultura, orientação sexual e religião.

## VISÃO

GRI 102-16

Ser a referência de excelência, inovação e eficiência em biorrefinarias, através do oferecimento de soluções completas e sustentáveis em bioprodutos e bioenergia renovável para o mercado.



# BIORREFINARIA: NOSSO PROCESSO PRODUTIVO

GRI 102-2

Nosso negócio viveu profundas transformações nas últimas décadas e ganhou protagonismo na busca por sustentabilidade no setor produtivo. Nosso foco está em exercer liderança e protagonismo no setor sucroenergético na transição para uma economia de baixo carbono – uma tendência global que responde aos desafios da humanidade traduzidos na Agenda 2030 das Nações Unidas – e na busca de atividades de caráter circular.

Para isso, a **uisa** se posiciona como biorrefinaria, estrutura que visa ao aproveitamento de todos os materiais presentes em nosso processo produtivo, alinhando a preservação do meio ambiente à prosperidade do negócio.

Esse conceito permite a construção de um portfólio mais diversificado, integrando diferentes cadeias produtivas e matérias-primas, em especial o milho, e a agregação de valor a subprodutos e resíduos do processo produtivo, como a vinhaça, torta de filtro, palha e o bagaço.

## Percentual de Matérias-primas utilizadas na fabricação de produtos e serviços GRI 301-2

	Unidade	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Bagaço	ton	1.479.556,63	1.519.318,41	1.441.898,91
Torta de filtro	ton	152.750,69	122.178,73	112.168,97
Vinhaça	m <sup>3</sup>	5.954.345,68	7.203.620,09	7.101.933,16
Cinza	ton	29.850,18	30.260,79	29.511,00

## ADUBAÇÃO ORGÂNICA - VINHAÇA

Resíduo final na fabricação do etanol, a vinhaça é aplicada ao processo de fertirrigação, modalidade líquida da adubação orgânica. Com isso, reduzimos nosso impacto ambiental e trazemos ganhos em propriedades químicas, físicas e biológicas à cultura, que resultam em aumento de produtividade e longevidade dos canaviais.

Outra frente importante está nos resíduos sólidos, como a torta de filtro e as cinzas, que são transformados por meio da Central de Compostagem em adubo orgânico e aplicados como substitutos da adubação química.

## AGENTES BIOLÓGICOS

A fim de reduzir a utilização de agentes químicos, projetos envolvendo o desenvolvimento de agentes biológicos para combate a pragas ganham cada vez mais força na **uisa**. Já contamos com dois laboratórios próprios voltados à formulação de respostas biológicas à broca-da-cana (*Diatraea saccharalis*) e à cigarrinha-das-raízes (*Mahanarva fimbriolata*).

## FRENTES DE INVESTIMENTO

Com o objetivo de intensificar nossa imersão no modelo de biorrefinaria, contamos com investimentos em áreas-chave. Dentre eles, estão em nosso horizonte alguns projetos em andamento ou que serão executados nos próximos anos:

- Expansão da planta de cogeração de energia: 14 MW para 20 MW de capacidade;
- Planta para secagem de levedura: prevista para começar a ser estruturada em 2021, tem como foco atender produtores de suínos, aves e pecuária de Mato Grosso com a levedura, subproduto de nosso processo;
- Planta de biogás: os resíduos do processamento da cana e de outras indústrias da região poderão ser tratados por biodigestão e gerar mais essa modalidade de energia, aplicável à geração de energia elétrica e à purificação para transformação em biometano.

# OLHAR INOVADOR

Na **uisa**, encaramos a inovação e a tecnologia como pilares para garantir competitividade e produtividade. Todos os nossos projetos têm como foco as características e ambições do nosso negócio e buscam promover eficiência e redução de custos, além de alinhar cada vez mais nosso processo à preservação do meio ambiente.

## R\$ 7 MILHÕES INVESTIDOS EM TECNOLOGIA

Na última safra, mantivemos nossas frentes voltadas à automação de processos, conectividade no campo e transformação digital, e evoluímos nos segmentos de governança de dados, que também integra o movimento de promoção da agenda ESG, e de valorização de ideias internas. Isso foi resultado do compromisso da companhia com a área de inovação e de parcerias estratégicas.

Uma de nossas principais frentes é a Jornada de Automação, Desenvolvimento e Inovação, conjunto de quase 20 projetos focados em tecnologia. O principal deles é a implementação de uma nova plataforma SAP, com S/4 HANA. Isso caminha ao lado da automação de processos e da integração de sistemas em todas as etapas em que atuamos.

## BLOCKCHAIN

Por meio da tecnologia blockchain, iniciativa que está sendo desenvolvida para rastreamos todas as etapas do ciclo de vida da produção de açúcar, promovemos o avanço tecnológico que irá manter nosso processo alinhado às melhores práticas de mercado. Com isso, as embalagens de açúcar passarão a exibir um QR Code que irá permitir ao consumidor acessar informações detalhadas sobre o produto, incluindo insumos e etapas da produção.



## AGRO 4.0

Trabalhamos para que os nossos 90 mil hectares de terra produtiva estejam cobertos com conectividade 4G. Chegaremos a 99,4% de área atendida e, na primeira fase, foram instaladas três torres que chegam a 40% de abrangência de nossa área, desde a planta agroindustrial na zona rural de Nova Olímpia até a entrada para o município de Tangará da Serra.

O projeto viabiliza a plena utilização do ecossistema digital, com rede móvel (4G) e as redes Narrow Band IoT (NB- IoT) e Long Term Evolution for Machines (LTE-M). No futuro, mais quatro torres serão instaladas.

Ter nosso campo conectado permite que contemos com uma rede com mais de 300 veículos e equipamentos monitorados a todo tempo. Os dados são encaminhados para a Central Operacional Agrícola, responsável por tomar decisões precisas e eficientes.

Outra iniciativa relevante é voltada à prevenção e ao combate de incêndios. Implementamos torres e câmeras com infravermelho e inteligência artificial para detectar focos de incêndio, inclusive aqueles não perceptíveis a olho nu.

## GOVERNANÇA DE DADOS

Garantir a confiabilidade dos nossos dados a partir de uma estrutura de governança alinhada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) se tornou imperativo para a condução dos negócios.

Na safra 2020/21, desenvolvemos um data lake com todos os dados da Companhia. Essa estruturação destacou nosso pioneirismo e partiu do trabalho de uma equipe de cientistas de dados. Criado como ferramenta complementar, nosso robô Sugar permite ainda que a liderança consulte indicadores e informações do data lake por meio do WhatsApp.

## AVANÇOS NO PLANTIO: MPB e MEIOSI

Atuamos com a utilização simultânea da muda pré-brotada (MPB) e do método intercalar rotacional, que viabiliza a formação do viveiro de mudas de cana-de-açúcar dentro da própria área de renovação. A implantação dessas ferramentas está em curso na uisa e nossa ambição é atingir 80% das áreas de renovação nos próximos ciclos. Na safra 2020/21, o laboratório foi responsável pelo fornecimento de 757750 mudas, mais que o dobro do que foi produzido no período anterior.





## CENTRO BIOTECNOLÓGICO DA CANA

Localizado em Nova Olímpia (MT), o centro de pesquisa e desenvolvimento trabalha com a biotecnologia para propor soluções alinhadas à preservação do meio ambiente, com a utilização de produtos e agentes biológicos, e age de modo a fomentar parcerias com centros de pesquisa no Brasil e no mundo.



Na safra 2020/21, avançamos em eficiência na produção de *Cotesia flavipes*, assim como no processo de mecanizar a liberação por meio de drones. Também promovemos um incremento na capacidade produtiva e na implantação de ferramentas para MPB e iniciamos o monitoramento com armadilhas para as principais pragas da cultura.

## SUCATA COMO UM NEGÓCIO SUSTENTÁVEL

GRI 103-2, 103-3 | 301

Promover a circularidade da economia não é só questão de reagir a oportunidades, mas também um dever às organizações que desejem se alinhar aos novos movimentos do mercado e da sociedade. Por isso, na uisa buscamos reaproveitar materiais e promover ciclos em nosso processo produtivo.

Nessa frente, a venda de sucata tem destaque, alcançando mais de R\$ 740 mil em vendas ao longo da última safra. O material mais vendido por meio da central de reciclagem é o aço carbono, cuja venda corresponde a 56% do volume, seguido de óleo usado e de tubos, com 20% e 8%, respectivamente.



TUBOS



ÓLEO USADO



AÇO CARBONO



## T4AGRO, UM ECOSISTEMA DE SOLUÇÕES

A fim de promover iniciativas tecnológicas e inovadoras no cenário do agronegócio no Brasil, a T4Agro atua como uma incubadora e aceleradora de startups que desenvolvem soluções voltadas ao processo produtivo e ao impulsionamento da eficiência e da sustentabilidade, inclusive dando corpo a iniciativas internas.



# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-5, 102-18,, 103-2, 103-3 |408

Ética, transparência, igualdade, responsabilidade e perenidade são os pilares da governança corporativa da uisa, que tem se reforçado em linha com a incorporação da agenda ESG ao nosso processo de tomada de decisão. Para garantir o exercício de seus valores e princípios, a empresa mantém sua gestão pautada pelo contínuo aperfeiçoamento de processos decisórios, com base nas melhores práticas de mercado.

Ao adotar uma gestão participativa, estimulamos o compartilhamento de decisões entre as lideranças, cuja interatividade com as áreas operacionais proporciona um relacionamento de respeito e confiança, garantindo um contato permanente por meio de ações e programas. Entre eles, destaque para a Reunião Programada de Segurança (RSP), o Diálogo Diário de Segurança (DDS), a Reunião de Performance e as ferramentas de comunicação interna.

O escopo de atuação da área busca direcionar, monitorar e avaliar a atuação da gestão, com foco no atendimento da estratégia de todas as nossas frentes de negócios e das expectativas das partes interessadas. A gestão, por sua vez, é responsável pela administração dos recursos de forma a realizar o planejamento organizacional e os processos empresariais vinculados à confiança no mercado.



## CONSELHO CONSULTIVO

Como responsável pelas orientações e diretrizes gerais do negócio, o Conselho Consultivo era, na safra 2020/21, composto por cinco conselheiros, sendo dois independentes. A partir de abril de 2021, passa a ser presidido por José Arimatea Calsaverini. Em deliberação colegiada, o órgão define estratégias de longo prazo, elege diretores e supervisiona a gestão executiva. A equipe inclui:

José Arimatea Calsaverini – Presidente do Conselho (a partir de abril de 2021)

Bernardo Parnes – Conselheiro

Paulo Caldeira – Conselheiro

Sergio Spinelli Silva Junior – Conselheiro

Vitor Montenegro Wanderlei – Conselheiro independente

José Roberto Mendonça de Barros – Conselheiro independente

Marcelo Abud – Conselheiro independente

## DIRETORIA EXECUTIVA

O foco deste órgão é garantir o cumprimento e a execução do Planejamento Estratégico na rotina da Companhia. Os cargos que podem ser exercidos de forma cumulativa. Atualmente, quatro membros integram a diretoria.

Na safra 2020/21, foi realizado o processo de transição da gestão executiva, com a saída do diretor presidente José Arimatea Calsaverini – que passou a integrar o Conselho Consultivo.

José Fernando Mazuca Filho – Diretor Presidente (a partir de abril/2021) e Diretor Administrativo, Financeiro e de Novos Negócios

Jari de Souza – Diretor Agroindustrial

Paulo Cesar Leite – Diretor Comercial

Marcelo Contó – Diretor Supply Chain & ESG

Para a safra 2021/22, criamos mais duas diretorias, uma de Tecnologia e incorporamos à Diretoria de Supply o escopo do ESG, para firmar estes valores no universo uisa.



José Fernando Mazuca Filho  
Diretor Presidente



Marcelo Contó  
Diretor Supply Chain & ESG



Paulo Cesar Leite  
Diretor Comercial



Jari de Souza  
Diretor Agroindustrial

## COMITÊS

A manutenção de cinco Comitês Executivos de Assessoramento tem o objetivo de garantir maior eficiência, qualidade e transparência à condução de decisões e atividades, em conformidade com legislações e normas corporativas. Conheça-os a seguir:

### Comitê de Sustentabilidade

O órgão busca promover alinhamento das estratégias de negócios a Políticas de Responsabilidade Socioambiental e Investimentos Sociais; conduzir ações que minimizem potenciais impactos ambientais inerentes às operações; e administrar os projetos sociais voltados a todos os stakeholders. Por meio do comitê, também nos dedicamos a desenvolver propostas de iniciativas relacionadas a sustentabilidade, respeito ao meio ambiente e desenvolvimento das comunidades de nossa área de influência. O grupo se reúne em escala trimestral e conta com a participação da Diretoria Executiva, da Gerência Executiva de Recursos Humanos, da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho e da Gerência do Sistema de Gestão Integrado.

### Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

Para atender à prioridade da Companhia em relação à saúde e Segurança de seus funcionários, o comitê identifica, propõe e implementa medidas para garantir ações voltadas ao cuidado com as pessoas e atendimento de todas as Normas de Segurança. Em encontros trimestrais, conta com a participação da Diretoria Executiva, da Gerência Executiva de Recursos Humanos, da Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho, da Gerência Agrícola e da Gerência Executiva de Produção Industrial.

### Comitê Estratégico

Administrar decisões mais sensíveis aos negócios da empresa de forma assertiva e ágil, aproveitando possíveis oportunidades do mercado e mitigando riscos, está no centro da missão do comitê, que conta com sete membros – investidores, acionista e Diretoria executiva. Também faz parte da rotina propor e deliberar ações referentes ao planejamento estratégico de longo prazo da Companhia, acompanhar iniciativas estratégicas e principais KPIs. As reuniões ocorrem quinzenalmente.

### Comitê Jurídico e Tributário

O grupo direciona a tomada de decisões relativas a legislações, ajudando a superar riscos e definir estratégias jurídicas e tributárias que melhor atendam aos nossos interesses. Em encontros bimestrais, reúne-se com a participação da Diretoria Executiva, da Gerência Jurídica e da Gerência Contábil e Tributária.

### Comitê de Ética e Compliance

Tem como prioridades administrar e garantir a prática das Políticas Internas e Normas da Companhia, assim como o cumprimento de todas as regulamentações e legislações vigentes em nossas frentes de atuação. O comitê ainda é responsável por propor melhorias constantes, atualizações e correções de possíveis falhas das políticas, normas ou manuais operativos e dar suporte consultivo para questões que envolvam o cumprimento de obrigações éticas e legais. Com encontros trimestrais, conta com a participação de alguns membros da Diretoria Executiva e da Equipe de Compliance.

## ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 102-16, 103-2, 103-3 | 408

A **uisa** prima por comportamentos éticos e íntegros, pautados pela honestidade e pelo compromisso com a legislação vigente. Para isso, contamos com nossas políticas internas, Código de Conduta e normas, assim como ações de prevenção e combate à corrupção, à fraude e à lavagem de dinheiro, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta para todos, independentemente do nível hierárquico.

Em 2020, investimos em revisões e no aprimoramento de nossas políticas institucionais, além de promover a criação de políticas adicionais voltadas à adesão de novas áreas necessárias à condução de nossas frentes de negócio. Todos esses elementos juntos servem para nortear as decisões e atitudes dos nossos funcionários.

Em fevereiro de 2021, conduzimos a revisão do nosso Código de Conduta Ética e Profissional, visando garantir sua aderência aos preceitos e marcos que envolvem a aplicabilidade do compliance ao dia a dia na **uisa**. O escopo inclui abordagem a temas comportamentais, técnicos e legais, conflitos de interesse, assédio, discriminação, entre outros.

Buscando maior abrangência de nossas políticas e do debate sobre ética e integridade, a **uisa** desenvolveu um Código de Conduta específico para seus fornecedores e Prestadores de Serviços, assim como estabeleceu as Condições Gerais de Fornecimento adotadas pela Companhia.



Desemprego

o desemprego é mais forte entre mulheres do que homens

superior

mulheres são maioria entre a população entre a população completa.

9,3 milhões de PCDs que se encaixam que se encaixam

## CANAL DE DENÚNCIAS

GRI 103-2

A **uisa** está sempre atenta e procurando a forma mais eficiente de identificação dos desvios em relação ao nosso Código de Conduta Ética e Profissional, às nossas políticas internas e a legislações vigentes. Para reforçar esse compromisso, nosso canal, que antes contava com atendimento terceirizado, tanto para recebimento, quanto para o tratamento das denúncias recebidas (PCI), passou por mudanças.

A partir de março de 2021, com intuito de ampliar e melhorar atendimento, apuração e investigação, todas as denúncias são recebidas por uma empresa independente e especializada, que repassa ao setor de Compliance da **uisa** para tratamento dos casos. A confidencialidade e a garantia de anonimato são asseguradas para todos, assim como é proibida a retaliação.

Para incentivar a denúncia de eventuais não conformidades com boas práticas de mercado ou de assuntos relativos à ética, integridade e governança corporativa, a **uisa** realiza treinamentos e campanhas com os funcionários, sejam eles próprios ou terceiros. Disponibilizamos dois canais distintos para contato, que podem ser utilizados por qualquer pessoa que tenha conhecimento de ato que esteja em desconformidade com nossas políticas e com a legislação vigente. Nosso novo canal online pode ser acessado aqui ou por contato telefônico: 0800 591 3457.



[uisa.becompliance.com/compliance/canal-denuncias](https://uisa.becompliance.com/compliance/canal-denuncias)

O uso do Canal de Denúncias não é obrigatório; todos devem se sentir livres para utilizar qualquer outro meio disponível para comunicar suas preocupações ou registrar denúncias, podendo, inclusive, contatar diretamente o setor de Compliance.

As denúncias apresentadas à **uisa** são cuidadosamente analisadas e, caso sejam observadas justificativas, são minuciosamente investigadas. No caso de violação comprovada, aplicamos ação disciplinar e/ou legal, de acordo com legislações vigentes e medidas legais e/ou disciplinares cabíveis.

As denúncias formuladas através dos canais oferecidos obtêm resposta (conclusiva e/ou intermediária) fundamentada pelo setor de Compliance, seja pela procedência ou improcedência das alegações, de forma sucinta. Demais desconformidades identificadas por outros meios, como a realização da auditoria interna, são igualmente analisadas e apuradas.

### Números da Safra 2020/21

Queixas identificadas por meio do mecanismo	87
Queixas endereçadas	87
Queixas resolvidas	87
Queixas registradas antes do período coberto pelo relatório e resolvidas no decorrer da safra	50



## GESTÃO DE RISCOS

GRI 102-15, 103-2, 103-3 | 201, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 419

A metodologia da gestão de riscos da **uisa** está baseada no mapeamento e na caracterização de riscos, a partir de uma matriz de probabilidade e impacto construída e revisada periodicamente. Diversas gerências e áreas estão envolvidas nesse trabalho, incluindo governança, compliance, operações e agrícola, e os resultados das análises são diretamente examinados pela alta administração, por meio da atuação dos diretores, dos comitês e do Conselho Consultivo.

Nosso setor de Compliance, por meio do plano anual de comunicação e gestão, atua para potencializar ações preventivas, garantindo que nossas atividades estejam sempre em linha com leis e regulamentos. As informações pertinentes da área são debatidas em reuniões de comitês e comunicadas à liderança mensalmente.

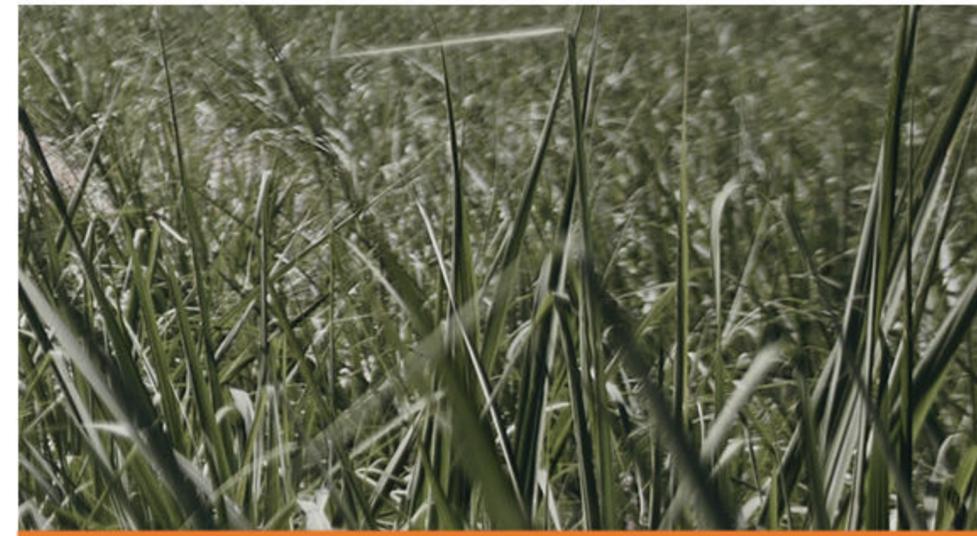
Para garantir excelência nesse trabalho, nosso monitoramento, avaliação, tratamento de não conformidades e acompanhamento periódico são submetidos a uma auditoria anual, interna e externa. Esse processo resulta na formalização de planos de ação, que são encaminhados ao Comitê de Ética e Compliance e ao Comitê de Auditoria, criado em 2020.

Para integrar os funcionários de todos os níveis hierárquicos ao Programa de Integridade e Sistema de Compliance, a empresa promove treinamentos sobre os principais pontos do Código de Conduta Ética e Profissional, Canal de Denúncia e política antissuborno.

A área tem ganhado mais tração recentemente com a implantação de políticas voltadas às frentes antissuborno, conflito de interesse, contratação com a administração pública, gerenciamento de risco e partes relacionadas, além da reedição do Código de Conduta Ética e Profissional.

A atuação dessa frente busca apresentar a estrutura, definindo metodologia e processo de gestão de riscos, estabelecendo objetivos, princípios e diretrizes, e orientar processos de identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às atividades.

Assim, incorporamos a visão de riscos à tomada de decisões gerenciais e estratégicas, em conformidade com as melhores práticas de mercado.



## RISCOS EM NOSSO RADAR



### Segurança dos Alimentos

O que são: riscos de não atendimento a critérios nacionais e internacionais de segurança dos alimentos, com potencial de impacto sobre os resultados de negócio – perda de clientes – e a reputação corporativa. Como mitigamos: certificação internacional FSSC 22000 e manutenção do Sistema de Gestão Integrado (SGI)



### Operacionais

O que são: riscos atrelados a perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de quaisquer processos internos, envolvendo pessoas ou sistemas, ou de eventos externos e inesperados. Como mitigamos: conduzimos processos de identificação, avaliação e recomendações por meio de planos de ação e monitoramento dos resultados.



### Mudanças Climáticas

GRI 201-2

O que são: riscos associados ao impacto das mudanças climáticas sobre as regiões de operação e consequentemente sobre os resultados de safras. Como mitigamos: mantemos um mapeamento de riscos e oportunidades relacionados às mudanças do clima, que são intrínsecos à nossa operação, com potenciais efeitos sobre a cultura de cana. Além disso, somos uma companhia de bioenergia e contribuimos diretamente para reduzir a emissão de poluentes por meio do etanol hidratado, com um teor 90% menor de poluição associada a GEE em comparação à gasolina. Também produzimos energia elétrica limpa a partir do bagaço de cana.



### Corrupção

GRI 205-1

O que são: riscos ligados à ocorrência de eventos de corrupção associados direta ou indiretamente à uísca e a seus representantes e parceiros. Como mitigamos: implantamos recentemente políticas antissuborno, sobre conflitos de interesse, contratações com administração pública, gerenciamento de riscos, partes relacionadas e conduta ética e profissional. Fazemos avaliações na operação por meio de auditoria interna, da matriz de riscos, das rotinas de controles internos e de treinamentos para funcionários e colaboradores temporários.



### Financeiros

O que são: riscos de mercado de liquidez, de crédito e sistêmicos dos mercados administrados pela Companhia, com enfoque estratégico e estrutural, além da posição financeira e da estrutura de capital da uisa.  
Como mitigamos: acompanhamos e monitoramos os fatores com relatórios personalizados acerca do nosso panorama financeiro.



### Cibernéticos

O que são: fatores como roubo de informações estratégicas, vazamento de dados de clientes e fornecedores e até interrupção das atividades.  
Como mitigamos: nosso setor de TI desempenha papel fundamental, atuando constantemente para prevenir e responder a ameaças.



### Regulatórios

O que são: riscos de intervenções políticas ou regulatórias.  
Como mitigamos: junto com os setores pertinentes realizamos um mapeamento dos cenários e estratégias com o objetivo de deixar a uisa preparada e em conformidade com as legislações relevantes para seu mercado. O monitoramento ocorrerá gradativamente a partir de oportunidades que serão evidenciadas e a convergência dos temas com a realidade da uisa.



### Estratégicos

O que são: riscos que afetam a estratégia dos negócios da uisa.  
Como mitigamos: elaboramos metas bem definidas, alinhadas com a missão, visão, princípios e valores da Companhia.

## FATORES INTERNOS

1.1 Top 5 Forças		625
Comprometimento com a entrega do produto		125
Qualidade dos produtos		125
Segurança do produto na cadeia produtiva		125
Produção sustentável		125
Bom relacionamento com a comunidade		125

1.2 Top 5 Forças		84
Incêndio e explosão no processo produtivo		24
Incêndio na cultura de cana-de-açúcar		18
Escassez de matéria-prima, insumo e materiais		16
Manutenção corretiva		16
Distância dos corredores de escoamento		10

## FATORES EXTERNOS

2.1 Top 5 Oportunidades		289
Novas tecnologias para produção		100
Obtenção e manutenção de certificação		60
Busca de outros mercados		48
Valorização do tema "ESG" meio ambiente, social e governança		45
Mudança no governo e tendência na economia		36

2.2 Top 5 Forças		277
Enfermidade epidêmica amplamente disseminada		100
Substituição de açúcar e etanol por outros produtos no mercado		60
Disponibilidade de água		45
Dependência e morosidade dos órgãos governamentais para liberação de licenças e alvarás		36
Possível mudança na legislação pertinente ao negócio		36

# COMO NOS RELACIONAMOS

# 4



## COMO NOS RELACIONAMOS

GRI 102-12, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47, 103-1

Na **uisa**, olhar com atenção e cuidado para nossos impactos envolve o entendimento de nossa influência sobre o meio ambiente e as vidas de nossos funcionários, parceiros, consumidores, clientes e comunidades.

A fim de amadurecer nossa compreensão sobre as prioridades necessárias em sustentabilidade para a Companhia, realizamos, na safra 2020/21, nosso primeiro processo de materialidade – por meio do qual identificamos os temas ambientais, sociais e de governança (ESG) mais importantes na ótica dos públicos de relacionamento.

O processo contemplou quatro etapas, com análise de estudos e documentos setoriais, benchmarking setorial e um processo de consulta por meio de seis entrevistas com a alta liderança, quatro com especialistas, três com membros das comunidades, um painel de engajamento com dez membros do corpo gerencial e pesquisas online e física (para público interno sem acesso a e-mail) com 859 participações.

Atuaram em nossa ação funcionários, especialistas, clientes, órgãos governamentais, fornecedores, ONGs, instituições financeiras, comunidade e sindicato. Ao final, foi identificada uma listagem de temas submetida à validação da liderança e cruzada com os pilares ESG, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e a estratégia **uisa**.

Os temas dizem respeito a impactos decorrentes de nossos processos produtivos, desafios para garantir perenidade, eficiência e inovação no modelo de negócio e responsabilidades e contribuições para o desenvolvimento dos locais em que atuamos. Além de guiar a construção do conteúdo deste relato e a definição de nossos indicadores-chave de sustentabilidade, os temas servirão para embasar nossas prioridades de investimento ESG.



Nossos temas materiais	Contexto & desafios	Públicos que enfatizaram o tema	Indicadores
Meio ambiente, clima e economia circular	Gestão do solo e recursos hídricos; combate ao desmatamento e recuperação de áreas degradadas, conservação da fauna e da flora; gestão de resíduos e ruídos; otimização do uso de recursos naturais; análise do ciclo de vida dos produtos; gestão e monitoramento de fontes de emissões de poluentes; redução da pegada de carbono do processo operacional - emissão CBI's e Sustainable Bonds; uso de energias renováveis/cogeração, geração de energia limpa.	Público interno Especialistas Comunidade	301 Materiais 302 Energia 303 Água 304 Biodiversidade 305 Emissões 306 Resíduos
Valorização e desenvolvimento de pessoas	Atração, retenção e desenvolvimento pessoal e profissional/carreira; valorização interna (avaliações de desempenho); capacitação e engajamento; empoderamento de minorias e valorização da diversidade; saúde, bem-estar e segurança dos funcionários; remuneração e benefícios; respeito à legislação trabalhista e relações sindicais.	Especialistas Comunidade	401 Emprego 402 Relações de Trabalho 403 Saúde e segurança 404 Capacitação e educação 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 407 Liberdade sindical e negociação coletiva Trabalho infantil 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo
Responsabilidade e desenvolvimento social	Geração de empregos e desenvolvimento da comunidade - redução das desigualdades sociais e pleno acesso à cidadania; respeito aos direitos humanos, dos povos indígenas e repúdio à discriminação; educação formal e técnica; programas de voluntariado e doações.	Público interno Especialistas Comunidade	202 Presença no mercado 203 Impactos econômicos indiretos Práticas de compra 406 Não discriminação 412 Avaliação de direitos humanos 413 Comunidades locais
Governança ética e transparente	Estrutura de governança e compliance (conselhos e comitês de apoio, políticas, controles, auditorias), transparência nas informações internas e externas; gerenciamento de riscos; gerenciamento de riscos socioambientais na cadeia.	Alta liderança e gestores Especialistas	201 Desempenho econômico 205 Combate à corrupção 419 Conformidade socioeconômica
Inovação aplicada	Transformação digital (conectividade, gestão de ativos, gestão de KPIs); investimento em tecnologia para aumentar a eficiência e integrar as operações; modernização agroindustrial (agricultura de precisão); produtos e soluções sustentáveis; 4G e IoT na produção de bioenergia; parcerias com startups e institutos de pesquisa; empreendedorismo.	Gestores Especialistas	Indicadores específicos: - Investimento em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia - Volume e descritivo de parcerias e projetos com startups
Responsabilidade e excelência na cadeia produtiva	Gestão responsável dos processos e produtos; excelência operacional; controle de qualidade e segurança dos produtos; confiabilidade; disseminação de boas práticas na cadeia de fornecimento; desenvolvimento, qualificação e gerenciamento de fornecedores; avaliação socioambiental de fornecedores	Fornecedores Gestores	Indicadores específicos: - KPIs de produtividade 308 Avaliação ambiental de fornecedores 414 Avaliação social de fornecedores



Público impactado	Ações de engajamento e relacionamento	Principais preocupações levantadas
Clientes	Relatório de Satisfação do Cliente	Qualidade e segurança dos produtos, comprometimento na negociação, preço acessível, comprometimento com a entrega do produto conforme especificação, qualidade embutida nos produtos adquiridos, produtos seguros, saudáveis e não fraudados.
Consumidores	Índice de Reclamação no SAC	Qualidade e segurança dos produtos, comprometimento na negociação, preço acessível, comprometimento com a entrega do produto conforme especificação, qualidade embutida nos produtos adquiridos, produtos seguros, saudáveis e não fraudados.
Comunidade	Índice de Reclamação da Comunidade	Incômodos com operação, esfera socioambiental, incluindo projetos e geração de empregos, e operações sustentáveis.
Funcionários	Cadastro de Requisitos Legais e Outros Requisitos	Certificar sistema de empresa e realizar auditorias com competência, integridade e confiança.
Provedores Externos	Desempenho de Provedores Externos	Negociações e transações empresariais bem-sucedidas, negociação pautada na ética e na competitividade, com base nas melhores práticas do mercado.
Acionistas	Reunião do Conselho	Valor para os clientes, retorno financeiro, conquistar e preservar clientes, rentabilidade dos investimentos.
Concorrentes	Visitas dos Representantes Comerciais em Campo	Qualidade dos produtos, nicho de serviços e produtos, preço competitivo, conquistar e preservar clientes, ser original e exemplo, preço atrativo no mercado.
Sindicato	Acordo Coletivo	Defender os direitos e interesses dos trabalhadores, satisfazer o interesse coletivo, incluindo saúde e segurança.
Organismo Certificador	Auditorias Externas e Internas	Certificar sistema de empresa e realizar auditorias com competência, integridade e confiança.

## CUIDANDO DA NOSSA GENTE

GRI 103-2, 103-3 | 202, 202-2, 103-2, 103-3 | 402, 103-2, 103-3  
| 401, 103-2, 103-3 | 404, 103-2, 103-3 | 405, 103-2, 103-3 | 407, 407-1

As conquistas da **uisa** ao longo dos anos transformaram a Companhia em referência na região. Com isso, assumimos responsabilidades com o desenvolvimento local, que incluem a capacitação de pessoas, a valorização de talentos e o respeito à vida e ao bem-estar de cada um. Priorizamos esse compromisso internamente para permitir que nossos funcionários tenham oportunidades de crescimento e realização.

Para concretizar esse impacto, buscamos estruturar uma rede de parcerias voltadas a treinamentos e capacitação, que inclui o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar) e o Serviço Social da Indústria (Sesi), além de empresas e outras organizações.

Ao entrar para o nosso time, os primeiros passos dos funcionários e de terceiros na **uisa** são dados no Programa de Integração, destinado a ambientar e preparar os recém-contratados a realizar suas atividades em linha com a nossa cultura organizacional. Esse processo conta com palestras com representantes de diversas áreas e treinamentos obrigatórios.

Em relação a crescimento pessoal, trabalhamos por meio do Plano de Carreira por Processo para apoiar nossos funcionários no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, proporcionando um plano alinhado às necessidades de cada carreira e contando com critérios transparentes.

Também com o objetivo de estimular a evolução profissional dos funcionários, todas as vagas disponibilizadas são anunciadas, em um primeiro momento, em processo seletivo interno, passando para a divulgação externa apenas se não for encontrado candidato com o perfil desejado.

Temos avançado cada vez mais na promoção da diversidade e da inclusão no ambiente, na estrutura e na cultura da **uisa**. Em 2020, lançamos a campanha “Tolerância Zero” para disseminar discussões e reflexões sobre temas como assédio moral e sexual, desigualdade de gênero e discriminação. Também intensificamos esse movimento por meio de treinamentos para todos os funcionários da Companhia, além de eventos como a celebração do Dia das Mulheres, que contou com diálogos sobre empoderamento feminino, educação financeira e outros tópicos.

Com a criação do Comitê da Mulher, instituído em 2020, reforçamos nosso compromisso com o empoderamento e a capacitação das mulheres na **uisa** e com a conscientização das pessoas, tanto em relação ao público interno, em especial à liderança da Companhia, quanto a moradores das comunidades onde operamos. Nossa ambição é que em cinco anos a presença feminina aumente 30% em nosso quadro de funcionários e na liderança dos diversos setores. Na última safra, contratamos 53 funcionárias, incluindo a contratação de três especialistas e duas gerentes, cumprindo nossa primeira meta do biênio 2021-2022.

## CUIDANDO DA NOSSA GENTE

GRI 103-2, 103-3 | 202, 202-2, 103-2, 103-3 | 402, 103-2, 103-3  
| 401, 103-2, 103-3 | 404, 103-2, 103-3 | 405, 103-2, 103-3 | 407, 407-1

Essa frente também contou com avanços relevantes na promoção de discussões sobre assuntos urgentes e atuais, em conversas e posicionamentos da companhia, a respeito de agendas defendidas por pessoas LLGBTQIA+, da representatividade de grupos étnico-raciais e da inclusão de profissionais com deficiência (PcD).

Para seguirmos firmes com nossa cultura fundada no respeito e no diálogo, incorporamos ao programa de desenvolvimento da liderança um módulo para tratar dessas esferas e estamos implantando na Safra 2021/22 um Comitê de Diversidade e Inclusão.

Outro destaque da última safra foi a estruturação da área de comunicação interna e o impulsionamento da presença da **uisa** nas redes sociais. Com isso, pudemos aprimorar o canal de comunicação com funcionários e público externo, produzindo inclusive reportagens.



A **uisa** mantém boa relação com sindicatos, entendendo a importância das instituições para a representatividade dos funcionários. Nossas portas estão sempre abertas, inclusive para realização das eleições sindicais, negociações coletivas, visitas e divulgação de comunicados e avisos.





## PROGRAMA DE ESTÁGIO

Voltado ao público jovem, nosso programa de estágio tem o objetivo de promover a inserção no mercado de trabalho, com foco na complementação da aprendizagem e no desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes. Na safra 2020/21, contamos com 14 entrantes e tivemos dez contratos de estágio ativos na **uisa**.

## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Com esta frente buscamos oferecer oportunidades de aprendizado por meio de atividades destinadas a capacitar jovens a partir de atividades compatíveis com o desenvolvimento físico, moral e psicológico. Fechamos a safra 2020/21 com 61 aprendizes atuando em nossas atividades agroindustriais e administrativas.



## QUEM FAZ A UISA: NOSSOS INDICADORES

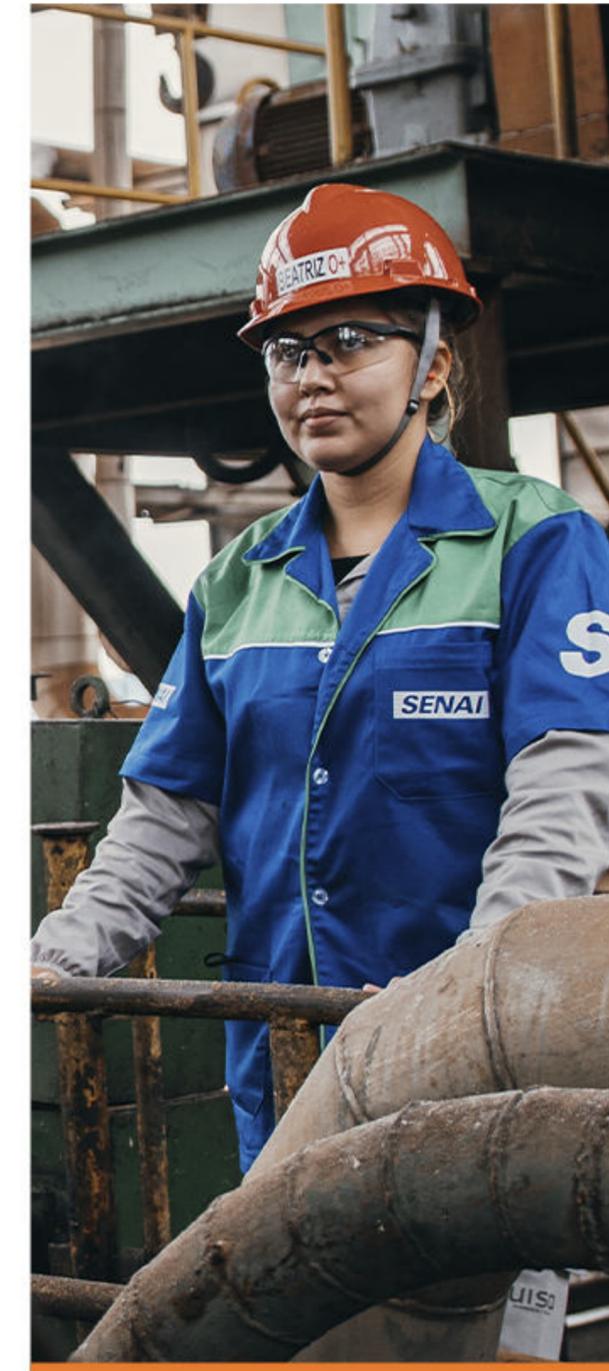
GRI 102-8, 401-1, 405-1

### Funcionários por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 102-8

Gênero	Safra 2018/19 Permanentes	Safra 2019/20 Permanentes	Safra 2020/21 Permanentes
Homens	1.986	1.885	1.928
Mulheres	211	194	203
Total	2.197	2.079	2.131

### Funcionários por tipo de contrato de trabalho e região GRI 102-8

Gênero	Safra 2018/19 Permanentes	Safra 2019/20 Permanentes	Safra 2020/21 Permanentes
Norte	38	24	26
Centro-Oeste	2.152	2.049	2.099
Sudeste	7	6	6
Total	2.197	2.079	2.131



Funcionários por tipo de emprego GRI 102-8									
Tipo de emprego	Safra 2018/19			Safra 2019/20			Safra 2020/21		
			Total			Total			Total
Jornada integral	1.986	211	2.197	1.885	194	2.079	1.928	203	2.131

Funcionários por faixa etária GRI 102-8			
	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Abaixo de 30 anos	402	451	566
Entre 30 e 50 anos	1.343	1.243	1.210
Acima de 50 anos	452	385	355
Total	2.197	2.079	2.131

Membros da alta direção contratados na comunidade local GRI 202-2			
	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Total de membros	4	7	6
Membros contratados na comunidade local	1	1	2
Proporção	25%	14%	33%

Funcionários por cargo GRI 102-8			
	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Diretor	5	7	6
Gerente executivo	0	2	3
Gerente	17	14	19
Coordenador	23	24	34
Supervisor	31	30	18
Especialista	2	1	7
Analista/técnico	299	294	283
Operacional	1.820	1.706	1.761
Total	2.197	2.079	2.131

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%)									
Conselho	Safra 2018/19			Safra 2019/20			Safra 2020/21		
			Total			Total			Total
Conselho Consultivo	100	0	100	100	0	100	100	0	100

**Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%)**  
GRI 405-1**Conselho Consultivo**

Safra	Faixa etária (%)		Total
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	
Safra 2018/19	Abaixo de 30 anos		0
	Entre 30 e 50 anos		0
	Acima de 50 anos		100
	Total		100
Safra 2019/20	Abaixo de 30 anos		0
	Entre 30 e 50 anos		0
	Acima de 50 anos		100
	Total		100
Safra 2020/21	Abaixo de 30 anos		0
	Entre 30 e 50 anos		16,67
	Acima de 50 anos		83,33
	Total		100

**Funcionários, por categoria funcional e gênero (%)** GRI 102-8

Funções	Safra 2018/19		Safra 2019/20		Safra 2020/21	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
Diretor	100	0	100	0	100	0
Gerente executivo	0	0	100	0	100	0
Gerência	88,24	11,76	85,71	14,29	78,95	21,05
Coordenador	95,65	4,35	96	4	85,29	14,71
Supervisor	90,32	9,68	86,67	13,33	94,44	5,56
Especialista	100	0	100	0	85,71	14,29
Analista/técnico	89,30	10,70	87,76	12,24	85,87	14,13
Operacional	90,49	9,51	91,15	8,85	91,37	8,63
Total	90,37	9,36	90,64	9,36	90,43	9,57

**Funcionários, por categoria funcional e faixa etária (%)** GRI 102-8

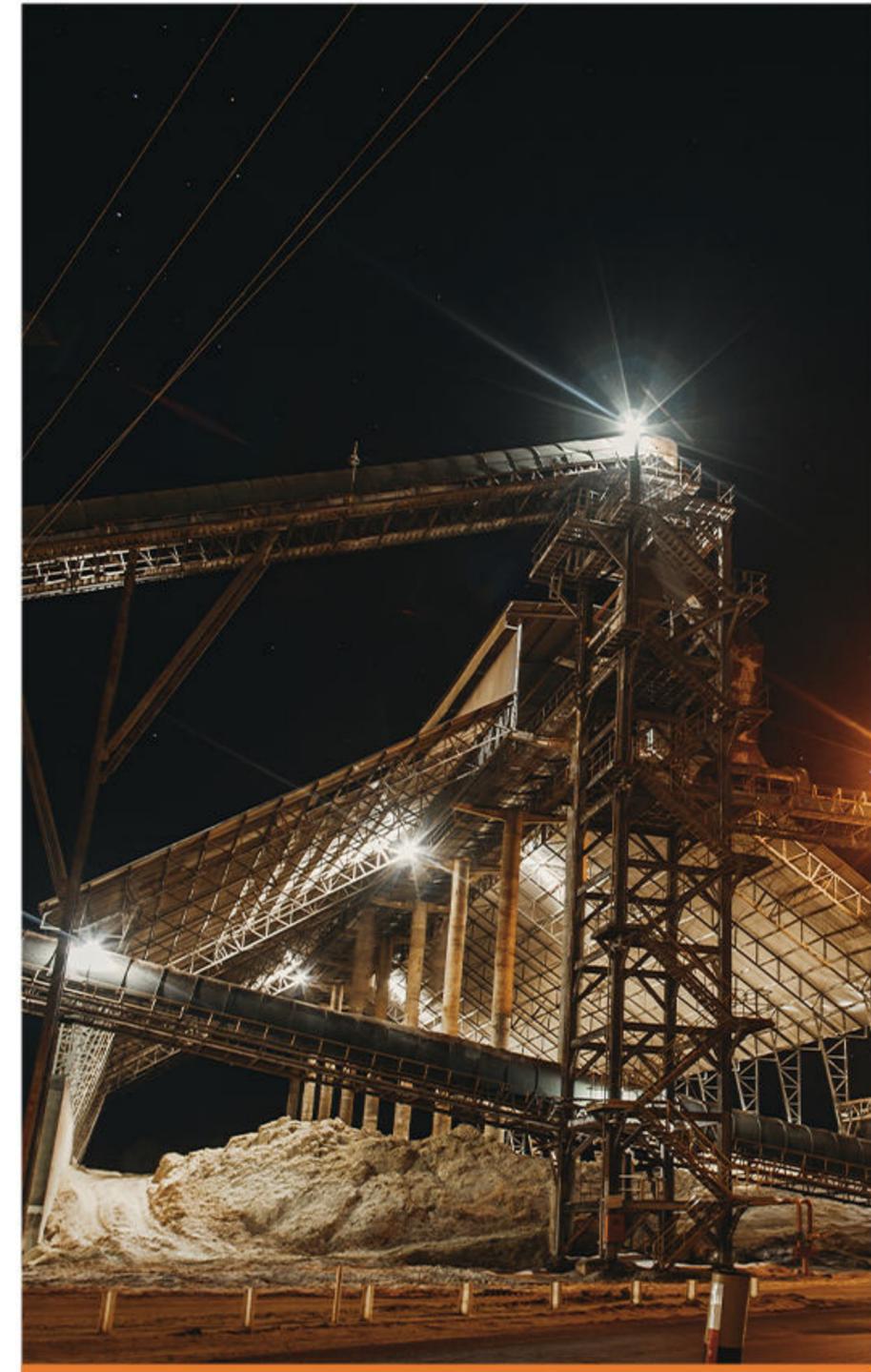
Funções	Safra 2018/19			Safra 2019/20			Safra 2020/21		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretor	0	80	20	0	71,43	28,57	0	66,67	33,33
Gerente executivo	0	0	0	0	100	0	0	66,67	33,33
Gerência	0	58,82	41,18	0	50,0	50,0	0	78,95	21,05
Coordenador	0	82,61	17,39	0	88	12	2,94	85,30	11,76
Supervisor	0	58,06	41,64	3,33	66,67	30	0	61,11	38,89

**Funções**  
GRI 102-8

Funções	Safra 2018/19			Safra 2019/20			Safra 2020/21		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Especialista	0	50	50	0	0	100	0	85,71	14,29
Analista/técnico	14,38	68,23	17,39	18,37	65,99	15,65	25,44	61,48	13,07
Operacional	19,73	59,73	20,55	23,31	58,21	18,58	28	55,03	16,98
Total	18,30	61,13	20,57	21,69	59,79	18,52	26,56	56,78	16,66

Funcionários contratados, por faixa etária GRI 401-1		Nº	Taxa
Safra 2018/19	Abaixo de 30 anos	162	0,40
	Entre 30 e 50 anos	141	0,10
	Acima de 50 anos	26	0,06
	Total	329	0,15
Safra 2019/20	Abaixo de 30 anos	324	0,72
	Entre 30 e 50 anos	141	0,10
	Acima de 50 anos	46	0,12
	Total	806	0,39
Safra 2020/21	Abaixo de 30 anos	425	0,75
	Entre 30 e 50 anos	569	0,47
	Acima de 50 anos	80	0,23
	Total	1074	0,50

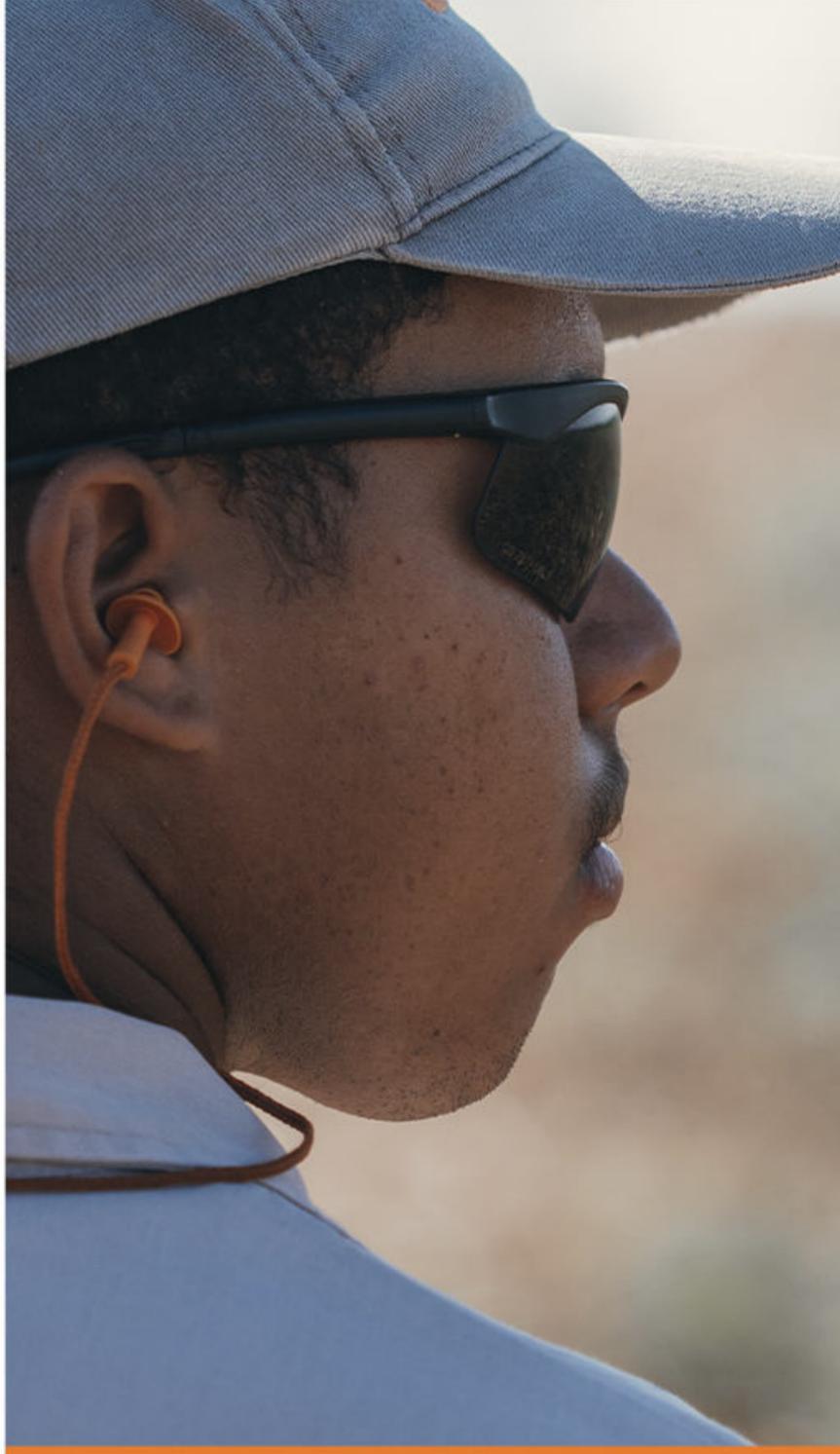
Funcionários contratados, por gênero GRI 401-1		Nº	Taxa
Safra 2018/19	Homens	298	0,15
	Mulheres	31	0,15
	Total	329	0,15
Safra 2019/20	Homens	714	0,38
	Mulheres	92	0,47
	Total	806	0,39
Safra 2019/20	Homens	988	0,51
	Mulheres	86	0,42
	Total	1074	0,50



Funcionários contratados, por região GRI 401-1		Nº	Taxa
Safrá 2018/19	Norte	1	0,03
	Centro-Oeste	328	0,15
	Sudeste	-	-
	Total	329	0,18
Safrá 2019/20	Norte	1	0,04
	Centro-Oeste	802	0,39
	Sudeste	3	0,5
	Total	806	0,93
Safrá 2020/21	Norte	-	-
	Centro-Oeste	1074	0,51
	Sudeste	-	-
	Total	1074	0,51

Funcionários que deixaram a empresa, por faixa etária GRI 401-1		Nº	Taxa
Safrá 2018/19	< 30 anos	140	0,35
	De 30 a 50 anos	223	0,17
	> 50 anos	49	0,11
	Total	412	0,19
Safrá 2019/20	< 30 anos	127	0,28
	De 30 a 50 anos	232	0,19
	> 50 anos	46	0,12
	Total	405	0,19
Safrá 2020/21	< 30 anos	191	0,34
	De 30 a 50 anos	275	0,23
	> 50 anos	61	0,17
	Total	527	0,25





## Funcionários que deixaram a empresa, por gênero GRI 401-1

		Nº	Taxa
Safrá 2018/19	Homens	367	0,18
	Mulheres	45	0,21
	Total	412	0,19
Safrá 2019/20	Homens	349	0,19
	Mulheres	56	0,29
	Total	405	0,19
Safrá 2019/20	Homens	455	0,24
	Mulheres	72	0,35
	Total	527	0,25

## Funcionários que deixaram a empresa, por região GRI 401-1

		Nº	Taxa
Safrá 2018/19	Norte	2	0,05
	Centro-Oeste	410	0,19
	Sudeste	-	-
	Total	412	0,24
Safrá 2019/20	Norte	1	0,04
	Centro-Oeste	404	0,20
	Sudeste	-	-
	Total	405	0,24
Safrá 2020/21	Norte	2	0,08
	Centro-Oeste	524	0,25
	Sudeste	1	0,17
	Total	527	0,49

## INDICADORES DE TREINAMENTOS

GRI 103-2, 103-3 | 404-1

Nossa gestão de treinamentos fica a cargo do setor de Desenvolvimento de Talentos, com programas de educação formal e técnica que envolvem desde a integração de novos empregados até ações comportamentais, de saúde e segurança, de ambientação corporativa e de qualificação técnica.

## REMUNERAÇÃO

GRI 102-41, 202-1

A busca da promoção de oportunidades iguais de crescimento orienta nossas práticas em remuneração. Nesse sentido, avaliamos anualmente a competitividade da soma recebida pelos funcionários, lançando mão de pesquisas de mercado.

Na **uisa** são respeitados os acordos coletivos sindicais e o salário-base definido para as categorias profissionais, sem variação entre funcionários de gêneros distintos com a mesma função. Caso haja diferença, esta advém de senioridade ou maturidade no exercício das atividades.

Também oferecemos o Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). As metas são elaboradas anualmente, e o PLR é distribuído a depender dos resultados obtidos.

### Média de horas de capacitação de funcionários, por gênero GRI 401-1

			Total
Safrá 2018/19	Homens	5,63	5,48
	Mulheres	4,39	
Safrá 2019/20	Homens	4,71	4,27
	Mulheres	2,23	
Safrá 2020/21	Homens	6,22	6,11
	Mulheres	4,67	

### Média de horas de capacitação de funcionários, por categoria funcional GRI 401-1

	Safrá 2018/19	Safrá 2019/20	Safrá 2020/21
Diretor	2,52	1,95	3,33
Gerente executivo	0,00	1,72	2,86
Gerência	3,94	2,65	3,53
Coordenador	5,81	4,05	3,58
Supervisor	6,57	5,41	5,90
Especialista	7,27	5,42	5,63
Analista/técnico	6,14	5,70	5,30
Operacional	2,52	4,50	6,31
Total	37,60	31,39	36,43

Varição entre o salário mais baixo e o salário-mínimo, por gênero

Unidade operacional	Safrá 2018/19		Safrá 2019/20		Safrá 2020/21	
Menor salário pago pela organização	 1038,87	 1038,87	 10873	 108738	 1.120,00	 1.120,00
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	1038,87	1038,87	108738	108738	1.120,00	1.120,00
Relação percentual	100	100	100	100	100	100

## BENEFÍCIOS

Como forma de reconhecimento e para fomentar a motivação dos nossos funcionários, fornecemos o seguinte pacote de benefícios:

- Assistência médica e odontológica;
- Auxílio-óptica;
- Refeitórios em diferentes locais, com os protocolos sanitários aplicados;
- Vale-refeição para funcionários fora da sede;
- Vale-alimentação;
- Seguro de vida em grupo;
- Cesta de Natal;
- Transporte de funcionários ou vale-transporte, de acordo com os protocolos sanitários de combate à pandemia;
- Vacinação contra a gripe;
- Assistência farmacêutica;
- Atendimento ambulatorial para funcionários da sede.

## SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8

O tema saúde e segurança, importante para qualquer companhia com presença no campo, foi ainda mais relevante para nós nesta safra. Afinal, os impactos da pandemia exigiram de nós atenção redobrada aos aspectos de proteção respiratória e controle de riscos associados à transmissão da Covid-19.

Para responder com a rapidez necessária desde que o primeiro caso da doença foi confirmado em nosso País, montamos um Comitê de Crise e buscamos montar ações mais organizadas, com campanhas mais proativas e voltadas à conscientização, sem prejuízo do desenvolvimento de outras atividades, como a campanha de vacinação da gripe.

Reduzimos a quantidade de pessoas em trabalho presencial, adaptamos nossas operações aos protocolos propostos por autoridades sanitárias, incluindo adequações no transporte e nos refeitórios, e estreitamos o diálogo com nossos funcionários e suas famílias.

Em relação aos procedimentos voltados aos riscos das nossas operações, seguimos atuando em alinhamento com os princípios da área:

Acidentes de trabalho GRI 403-9	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Horas trabalhadas	4.389.514,39	5.589.117,59	5.802.597,75
Mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0

Lesões graves relacionadas ao trabalho	29	18	13
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho	6,61	3,22	2,24
Lesões registradas relacionadas ao trabalho, incluindo mortes	0	0	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho, incluindo mortes	0	0	0

## Saúde e segurança é responsabilidade de todos

Na medida em que todos são embaixadores do tema, líderes são responsáveis pela segurança de sua equipe, por dar a resposta e a direção, demonstrando e aplicando o comportamento seguro. Cada um de nossos funcionários deve assumir o papel de promover o cuidado ativo e genuíno, e disponibilizar ajuda a quem possa precisar.

## Identificação e Gerenciamento de riscos

Temos como dever o mapeamento de todos os fatores de riscos relacionados às nossas operações, para que possam ser avaliados e implantadas barreiras efetivas por meio da hierarquia de controle: eliminação, substituição, isolamento, controles de engenharia e controles administrativos. Essa frente inclui a implementação de programas de prevenção, planos de preparação, resposta e atendimento a emergências e planos de contingência.

## O foco em Saúde e segurança é o “Acidente Zero”

Para a **uisa** excelência se traduz no bem-estar de seus funcionários, garantindo sua integridade física e mental, além de evitar danos ao patrimônio. Esse compromisso se reflete no objetivo “Acidente Zero”, cujo caminho passa obrigatoriamente por um bom gerenciamento de riscos.

## Valorizar Saúde e segurança significa valorizar as pessoas

Todas as ações e iniciativas da área possuem transversalidade: elas buscam promover a segurança das pessoas. Somos gente que cuida de gente.

## Gerenciamento de Saúde e segurança é amplo

É necessário um olhar holístico para o tema, considerando todo o ciclo de vida da **uisa**, a fim de influenciar comportamentos de toda a cadeia produtiva. Isso significa que o assunto não pode fugir ao diálogo com nossos parceiros e fornecedores, por exemplo.

Para atender o porte da **uisa**, contamos com um gerente, dois engenheiros, dois médicos do trabalho, um enfermeiro, dez técnicos de segurança e cinco técnicos de enfermagem do trabalho. Nosso ambulatório médico atua 24h por dia e oferece atendimento a 100% dos funcionários. A estrutura dispõe de três veículos de emergência para atender eventuais acidentes.

Todas as atividades são avaliadas por uma empresa independente, acompanhada de profissionais da área, por meio de indicadores de desempenho. Estes são discutidos em reuniões com o Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho.

Nossos processos de investigação são conduzidos de modo a incluir os envolvidos diretos e indiretos na ocorrência, contando com representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa e Cipatr – voltada exclusivamente para trabalhadores rurais), líderes e responsáveis, de acordo com o fluxograma de investigação. Todos os planos de ação dos eventos ocorridos são lançados em uma plataforma para gestão e processos internos.

Na esfera de capacitação e treinamento, os processos são realizados por instrutores internos e externos, membros de instituições credenciadas, durante a jornada de trabalho, em caráter gratuito e com aplicação de avaliações para medir aproveitamento.

Além disso, promovemos campanhas internas, com foco em temas relevantes para a qualidade de vida dos funcionários, oferecemos convênio médico de saúde em caráter opcional e estruturamos programas voltados a temas-chave, como proteção respiratória, conservação auditiva, reidratação oral e saúde da mulher.

A gestão de saúde e segurança se dirige a

**100%**

dos funcionários (próprios e terceiros) e inclui as frentes agrícolas – preparo, plantio, corte, colheita e transporte – e industrial – processo produtivo de açúcar, etanol e energia.



## RAS – Requisitos para Atividades Seguras

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8

Na **uisa**, temos 12 atividades mapeadas como de maior risco, tendo em conta seu grau de criticidade. Diante dessa lista, contamos com os Requisitos para Atividades Seguras, que reúnem cuidados voltados às tarefas inseridas no seguinte rol:

1. Segurança veicular
2. Movimentação de carga e içamento
3. Bloqueio de energia
4. Hidrojateamento
5. Operações próximas a rede energizada
6. Proteção de máquinas e equipamentos
7. Trabalho a quente
8. Movimentação e operação de equipamentos agrícolas
9. Transporte contínuo de biomassa para caldeira
10. Espaço confinado
11. Incêndios agrícolas
12. Trabalho em altura

## Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Nossa semana interna ocorreu de 7 a 11 de dezembro de 2020. Com o tema “Na uisa, cuidar de um é cuidar de todos”, em conformidade com os protocolos sanitários de combate à pandemia, realizamos as seguintes atividades:

- Lançamento do vídeo do Presidente refletindo sobre a importância da SIPAT/SIPATR, do cuidado ativo;
- Divulgação dos filhos de funcionários premiados com bicicletas e tablets em concurso de desenhos sobre o significado de segurança;
- Palestra sobre os principais temas da Sipat/Sipatr;
- Todas as ações respeitaram o distanciamento social, uso de máscaras e ausência de interação física durante as palestras..

## Índice de aderência de Saúde e segurança do trabalho

Com avaliação mensal, este programa tem como objetivo monitorar o cumprimento de exigências e boas práticas em SST. Essa iniciativa conta com participação da liderança da companhia e o índice de cada área é calculado a partir de eventos e observações.

### Cartão alerta

Focada em prevenção, essa ferramenta identifica situações que podem expor funcionários a riscos para se antecipar e evitar acidentes, e permite que nosso time reporte condições e comportamentos de risco.

### Regras de ouro

Implementadas em 2020, as regras consistem em um conjunto de comportamentos alinhados a boas práticas em saúde e segurança no trabalho e se fundamenta na evitabilidade dos acidentes. A iniciativa conta com três pilares: cumprir, reforçando a relevância de normas e procedimentos; agir, alicerçado na proatividade e na prevenção; e respeitar, refletido na atitude para com o outro.

### Brigada de emergência

Referência regional, nossa brigada é composta de representantes das diversas áreas da Companhia e está preparada para agir em emergências, a exemplo de incêndios no campo ou na área industrial, vazamentos químicos e acidentes.

# Iniciativas de destaque

056

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

## Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)

Com um grupo voltado à área industrial e outro ao campo, a comissão conta com representantes dos funcionários e da Companhia eleitos pelos próprios funcionários e presididos por membros indicados pelo Diretor Presidente. Seu escopo de atuação inclui trabalhos destinados à garantia da integridade física de funcionários e terceiros, além das seguintes atividades:

- Patrulhas de segurança nas áreas;
- Auxílio na investigação de acidentes de trabalho;
- Participação na Sipat/Sipatr;
- Participação nos Diálogos Diários de Segurança das áreas;
- Colaboração em melhorias de segurança nos setores da uisa.

## CONTRIBUINDO PARA O DESENVOLVIMENTO LOCAL

GRI 103-2, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413, 413-1

Somos uma companhia com vocação e perfil agrícola, e dessa presença no campo surge uma responsabilidade significativa com o desenvolvimento local. Promover a dinamização de economias, estreitando laços com fornecedores e parceiros, e apoiar as comunidades em suas necessidades é algo considerado na estratégia da **uisa**, por meio de instrumentos como nosso Comitê de Sustentabilidade, e se desdobra em diversas ações com indicadores e processos definidos.

Formalizamos nosso olhar estratégico sobre o tema por meio da Política de Responsabilidade Social, que prevê um modelo de gestão baseado na ética e na transparência, com o propósito de harmonizar as dimensões social, ambiental e econômica, engajando diferentes públicos

# Desde 2001

somos reconhecidos pela Fundação Abrinq como empresa "Amiga da Criança"

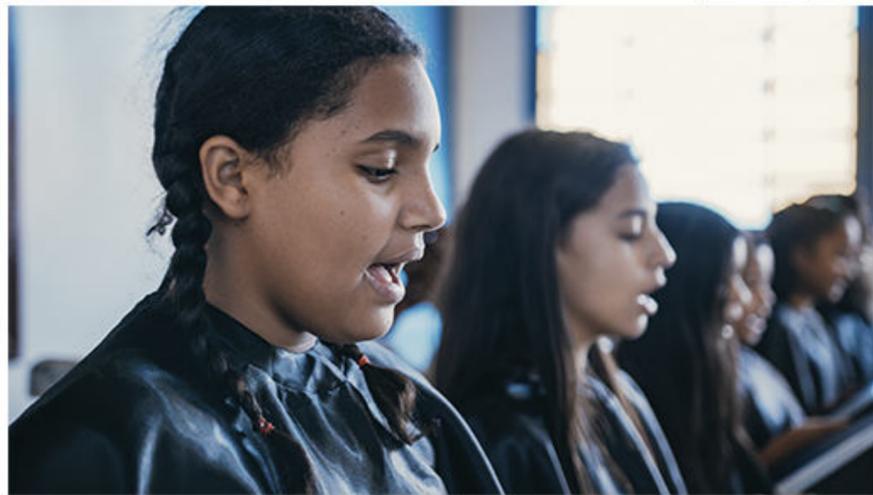
O grande destaque da nossa atuação de cunho social é o FLORESCER AÇÃO SOCIAL. Fundado em 2006 e constituído em 2010 como pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, ele é o braço da **uisa** dedicado ao impacto estruturado nas comunidades e ao fortalecimento da nossa atuação à luz da dinâmica ESG.

A atuação do Florescer se destina à promoção do desenvolvimento humano, social, cultural e educacional de crianças, adolescentes e mulheres e conta com uma equipe de profissionais de diferentes expertises para formular atividades e ações que realmente façam a diferença.

Na última safra, a instituição ganhou nova sede, espaço com melhor estrutura e que possibilita o aperfeiçoamento das ações e projetos desenvolvidos. Ao longo do período, os impactos da pandemia interromperam muitas atividades presenciais. No entanto, avançamos no desenvolvimento de dinâmicas a distância e promovemos ações para fazer frente à crise, em especial por meio de parcerias, que possibilitaram, por exemplo, a confecção de máscaras em grande escala e a distribuição de cestas básicas.



Na gestão das atividades do Florescer, são avaliadas apresentações de indicadores, analisadas e validadas anteriormente pelo Conselho Administrativo ou pela Diretoria Administrativa da instituição, assim como internamente pela área de gestão de projetos. Esse processo conta com instrumentos de avaliação e monitoramento de desempenho das atividades, que se voltam ao feedback dos participantes das ações.





## INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA PROJETO CANGURU

GRI 203-1

Uma de nossas áreas de atuação social tem como foco a promoção de meios de acesso em áreas com déficit em infraestrutura. Para isso, contamos com projetos de construção e reforma de estradas e pontes, cujo investimento soma R\$ 565 mil.

Com o apoio de uma equipe multidisciplinar, levamos palestras a gestantes residentes nas comunidades locais, funcionárias e familiares de funcionários. O teor das apresentações gira em torno da relevância do pré-natal e da gravidez saudável, e a uisa oferece o enxoval dos bebês.

060

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE

## INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Para orientar nossos aportes de cunho social, contamos com uma Política de Investimento Social Privado que lista as áreas de saúde, educação, esporte, cultura e geração de renda como alvo para contribuições da uisa. Isso deve andar de mãos dadas com a identificação de necessidades locais, para uma atuação eficaz e conectada ao nosso raio de impacto e relações.

## OBJETIVO

Garantir melhores condições de vida para as comunidades e uma sociedade mais justa e equilibrada.

## PÚBLICO-ALVO

Crianças, adolescentes e mulheres.

## FRENTES DE INVESTIMENTO

**Projetos próprios:** desenvolvidos pela área social da empresa;

**Projetos em parceria:** desenvolvidos por terceiros, apoiados pela uisa;

**Doações de bens e produtos:** destinadas a pessoas físicas ou jurídicas, com finalidade social;

**Eventos próprios e em parceria:** desenvolvidos pela área social da empresa ou por terceiros, apoiados pela empresa nas mais diversas formas;

**Programa de voluntariado:** A uisa incentiva seus profissionais a atuarem como voluntários e é parceira em todos os projetos desenvolvidos pelo FLORESCER AÇÃO SOCIAL, constituído por trabalhadores da empresa e pela comunidade.



## PROMOVENDO MELHORIAS NA CADEIA DE FORNECIMENTO

103-2, 103-3 | 204, 103-2, 103-3 | 308, 103-2, 103-3 | 408, 412-3, 103-2, 103-3 | 414, 414-1

Acreditamos que a cadeia de fornecimento não só é uma parte imprescindível sob o ponto de vista da produção, como também é um ambiente repleto de oportunidades para cocriação de projetos, diálogo entre organizações e impulsionamento de agendas de sustentabilidade.

Nossa prioridade é sempre atrelar a qualificação ambiental de fornecedores à contratação. Esta conta com um questionário de avaliação e busca identificar eventuais riscos de impacto significativo no meio ambiente. Para garantir a confiabilidade das respostas, são realizadas auditorias externas focada nas diretrizes da nossa Política do Sistema de Gestão Integrado.

Em relação à homologação de fornecedores, a Gerência de Suprimentos conduz o processo de seleção seguindo o documento SUPAN-001, que inclui requisitos legais e outros aspectos pertinentes à esfera ESG. No decorrer da parceria, cabe aos fornecedores e prestadores de serviço observar e respeitar as normas internas e o Código de Conduta da **uisa**, que abrange temas como a proibição de qualquer forma de trabalho escravo, forçado ou infantil, a preservação do meio ambiente e o cumprimento das normas de saúde e segurança.

Ainda sobre o processo de homologação, implantamos um sistema online desenvolvido para diminuir riscos e otimizar tempo. Com isso todos os fornecedores, que também são avaliados, têm a obrigatoriedade de passar pela Jornada de Homologação, que realiza consulta pública em mais de 300 bases de dados oficiais e inputs de fornecedores em dados não públicos.

Além dos elementos-base para qualificação e gestão de terceiros, essa solução oferece ainda o monitoramento automático de fornecedores, gerando alertas de irregularidades para acompanhamento contínuo e avaliação de risco. Para parceiros de materiais não produtivos (MRO), a homologação não é obrigatória, mas se trata de um diferencial para os atuais e potenciais fornecedores.

Hoje, contamos com 1.456 fornecedores, nas categorias de materiais, equipamentos e serviços, e um spend de R\$ 325 milhões. Temos, ainda, 34% destes como prestadores de serviços. Na safra 2020/21, destinamos R\$ 106 milhões a pagamentos a nossos fornecedores, sendo que aproximadamente 33% desse total foi para parceiros locais (estado de Mato Grosso).

### Fornecimento local GRI 204-1

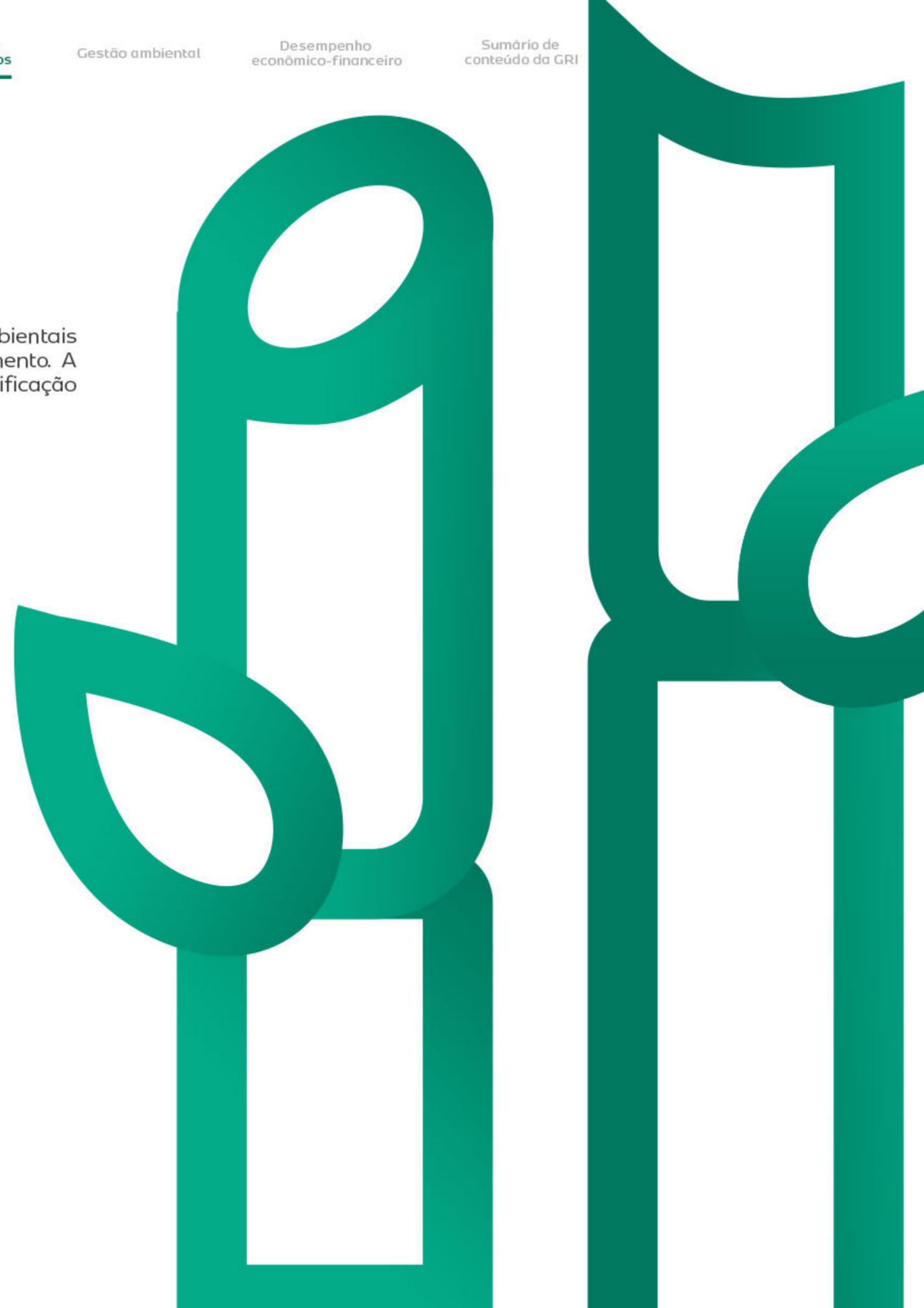


Cerca de 33% do orçamento da área foi destinado a fornecedores locais

## PROGRAMA NOSSA CANA

Iniciado em 2021, esse projeto reforça a presença de critérios ambientais no nosso relacionamento com parceiros na cadeia de fornecimento. A partir do Nossa Cana serão conduzidas auditorias voltadas à verificação de dez itens:

1. CAR;
2. APF;
3. NR31;
4. Outorga de Recursos Hídricos;
5. Organização e Limpeza;
6. Controle de Resíduos;
7. Controle de Produtos Químicos;
8. Controle de Efluentes;
9. Controle de Emissões Atmosféricas;
10. Controle de Aspectos Agronômicos.



# GESTÃO AMBIENTAL 5



## GESTÃO AMBIENTAL

GRI 103-2, 103-3 | 302, 306-2, 103-2, 103-3 | 307

Ao abraçar o conceito de biorrefinaria, a **uisa** incorpora formalmente a dimensão ambiental ao planejamento estratégico e passa a trabalhar com a formulação de iniciativas e projetos que aliem a preservação do meio ambiente a avanços econômicos e resultados financeiros.

Nossa atuação está centrada na Diretoria Supply Chain & ESG, que reúne as áreas de qualidade, meio ambiente e segurança de alimentos. A área é formalmente estruturada em termos de governança e processos e baliza todos os nossos indicadores, projetos e investimentos.

Entre os destaques das atividades da diretoria está o controle e manutenção de áreas de preservação permanente, uma das prioridades da **uisa**. Para isso, contamos com um viveiro florestal com produção anual de mudas de diversas espécies nativas. Utilizamos as mudas na recuperação de áreas degradadas e em ações socioambientais e atendemos aos termos legais de nossas propriedades.

Outro aspecto relevante se refere à gestão adequada de resíduos e efluentes e aos controles do uso da água, temas de alta relevância no contexto de nosso setor. No campo energético, somos uma empresa autossuficiente em energia e exploramos essa oportunidade buscando aprimorar nosso perfil de consumo e potencializar vendas desse importante recurso.

Na área de resíduos, trabalhamos pela coleta seletiva, realizada por todos os setores da Companhia, sendo os resíduos recicláveis, não recicláveis e perigosos segregados de acordo com leis e normas corporativas. Estes últimos são enviados aos fabricantes ou destinados a descontaminação ou incineração, conforme exigências legais.

Já no combate às mudanças climáticas, a agenda se insere na própria perspectiva do nosso negócio, na medida em que a **uisa** produz etanol, combustível com teor de poluição 90% menor do que a gasolina, e energia limpa, por meio da utilização do bagaço da cana. Além disso, contamos com um programa de ação para o ar, cuja finalidade é minimizar a poluição atmosférica, monitorar a emissão de poluentes de fontes fixas e controlar a emissão de fontes móveis.



# CERTIFICAÇÕES



**BON SUCRO**  
DESDE 2018 **sgī**  
CERTIFICADO BON SUCRO



**RENOVA BIO**  
DESDE 2020 **sgī**  
RENOVA BIO



**FSSC 22000**  
DESDE 2012 **sgī**  
SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DE ALIMENTOS



**ISO 9001**  
DESDE 2000 **sgī**  
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE



**ISO 14001**  
DESDE 2006 **sgī**  
SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL



**K**  
DESDE 2001 **sgī**  
CERTIFICADO KOSHER

## GOVERNANÇA DO TEMA

Com o objetivo de auxiliar a tomada de decisão na esfera ambiental, a **uisa** tem comitês compostos de funcionários de diferentes áreas. Os grupos são responsáveis por identificar aspectos e impactos ambientais, realizar controles demandados pelo SGI e agirem como embaixadores das informações para os demais funcionários e terceiros.

## BIODIVERSIDADE

GRI 103-2, 103-3 | 304, 304-2

Visando à proteção da fauna e flora nas regiões onde atuamos, a **uisa** estruturou os programas de Ação para a Biodiversidade e Ação para Serviços do Ecossistema. Ambos buscam mitigar a influência das operações da Companhia em habitats naturais, impedir desmatamento, estruturar inventário de fauna, manter a sustentabilidade da vazão remanescente ambiental e promover a recuperação da conectividade de habitats por meio do plantio de mudas nativas em nosso viveiro.

A dinâmica local demonstra que não ocorreu supressão vegetal. Pelo contrário, as áreas de vegetação nativa estão aumentando em virtude do trabalho de recuperação de regiões degradadas. Em relação à proteção da fauna, estamos trabalhando para atingir nossa meta de redução de atropelamento, fixada em 50%.



É a nossa meta de redução de atropelamento

## EMISSÕES E RUÍDO

GRI 103-2, 103-3 | 305, 305-1, 305-2, 305-3

Nossas ações pelo controle de emissões abrangem tanto as de Gases de Efeito Estufa (GEE) quanto o monitoramento de outras emissões de fumaça e materiais particulados. Uma das prioridades, por exemplo, está em garantir o funcionamento de nossas caldeiras da unidade industrial – nela é feita a combustão do bagaço da cana para cogeração de energia elétrica. Adotamos lavadores e filtros de gases para garantir controles adequados. O monitoramento de fumaça preta das máquinas móveis também ocorre de forma periódica.

Acompanhamos as emissões atmosféricas das caldeiras de forma anual, com parâmetros para material particulado (MP) e óxidos de nitrogênio (NOx) de acordo com a Resolução Conama 436/2011.

Outra frente em que investimos é o controle de ruído, algo importante para a saúde e o bem-estar de quem trabalha na **uisa**. Os ruídos gerados nas operações são medidos conforme Níveis de Pressão Sonora (NPS), seguindo a NBR 10151:2000.

Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> (t CO<sub>2</sub> equivalente) Safra 2020/21

768,80

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (t CO<sub>2</sub> equivalente)

Safra 2020/21

167,00

Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> (t CO<sub>2</sub> equivalente)

Safra 2020/21

5.626.430,52

Outras emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)

Safra 2020/21

Transporte e distribuição a montante

15.398,87

Resíduos gerados nas operações

1.805,02

Transporte de empregados

517,65

Subtotal

17.721,54

Transporte e distribuição a jusante

524,56

Total

18.246,1

Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)

Safra 2020/21

Geração de eletricidade, calor ou vapor

29.973,80

Processamento físico-químico

7.432,19

Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros

18.246,09

Emissões fugitivas

1.567,98

Total de emissões brutas de CO<sub>2</sub>

57.220,06

# ÁGUA E EFLUENTES

GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Na **uisa**, contamos com um programa cujo objetivo é o controle das águas superficiais e subterrâneas, a fim de manter o sistema de circuito fechado no processo industrial, e o monitoramento de efluentes. Além disso, essa frente avalia a coleção hídrica na área de influência de modo a assegurar a qualidade dos recursos hídricos, conforme a legislação vigente.

Assim como nas demais áreas, nossa atuação e diálogo com stakeholders se orienta pela geração de ganhos mútuos, de forma íntegra, transparente e segura, conforme as diretrizes da Política do Sistema de Gestão Integrado e da Política de Responsabilidade Social. Isso inclui ações voltadas ao relacionamento com comunidades e à minimização de conflitos.



Volume total de água captada em todas as áreas e locais com estresse hídrico, por fonte (ML)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
<b>Águas superficiais</b>			
Água Doce (≤1.000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	7952.272	10071.675	11.154.050
<b>Águas subterrâneas (Total)</b>			
Água Doce (≤1.000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	4.810	3.921	4.080
Total	795.7082	10075.596	11.158.130
<b>Descarte total de água em todas as áreas e locais com estresse hídrico (µL)1</b>			
Outros tipos de água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/l)	5.954.345,70	7203.620,09	7101.933,16

## ENERGIA

GRI 302-1

Energia elétrica (MWh)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Consumida	82.149,47	82.722,96	85.594,84
Exportada (cogeração)	49.897,36	60.551,45	27.438,54
Comprada e exportada	22.104,44	5.066,56	31.606,47
Total	154.151,27	142.718,327	144.639,85

## RESÍDUOS

GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A abordagem para nosso gerenciamento de resíduos envolve tanto o controle na geração quanto melhorias nos processos de descarte e disposição, buscando gerar circularidade na operação. Todos os aspectos ambientais relativos a resíduos são identificados e controlados conforme levantamento de aspectos ambientais.

Um dos trabalhos de destaque está na adubação orgânica, processo que gera benefícios como o controle da poluição ambiental, a economia na compra de adubo mineral, o aumento de produtividade e o aproveitamento de subprodutos. Exemplo está na fertirrigação com base na vinhaça, resíduo final da fabricação de etanol. O material, rico em matéria orgânica e com alto teor de potássio, agrega vantagens em características químicas, físicas e biológicas dos solos, com reflexo direto no aumento da produtividade e longevidade dos canaviais.

Também adotamos, por meio da Central de Compostagem um processo de adubação sólida, transformando resíduos sólidos, como torta de filtro e cinzas, em adubo orgânico. Em 2020, todos os nossos resíduos foram devidamente tratados e encaminhados para disposição final conforme legislação.

Total de resíduos gerados, por composição (t)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Filmes e pequenas embalagens de plástico	62,177	55,259	74,804
Torta de filtro	152.750,69	122.178,73	112.168,97
Cinzas de caldeiras	29.850,18	30.260,79	29.511,00
Resíduo de serviço de Saúde	0,01	0,041	0,056
Resíduo geral	113,094	81,722	60,307
Sucata de metais ferrosos	1.539.616	1.160.275	801.623
Resíduos de papel e papelão	4908	28,91	48,13
<b>Total</b>	<b>2.722.441,23</b>	<b>1.312.880,45</b>	<b>943.486,27</b>

Total de resíduos destinados para disposição final, por operação, em toneladas métricas (t)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
<b>Resíduos não perigosos</b>	<b>Fora da organização/ Offsite</b>		
Aterro	113,094	81,722	113,094

Resíduos perigosos	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
<b>Resíduos perigosos</b>			
Incineração com recuperação de energia	119,876	121,664	101,881
<b>Total</b>	<b>232,97</b>	<b>203,386</b>	<b>214,975</b>

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
<b>Composição</b>	<b>Quantidade destinada para disposição final (t)</b>		
Filmes e pequenas embalagens de plástico	62,177	55,259	74,804
Resíduos de papel e papelão	4908	28,91	48,13
Sucata de metais ferrosos	1.539.616	1.160.275	801.623
Resíduos contaminados	119,876	121,664	101,881
Resíduo de serviço de Saúde	0,01	0,041	0,056
Resíduo geral	113,094	81,722	60,307
Bagaço de cana	1.479.556,63	1.519.318,41	1.441.898,91
Cinzas de caldeiras	29.850,18	30.260,79	29.511,00
Torta de filtro	152.750,69	122.178,73	112.168,97
Resíduos de vidros	0,329	0,06	0,320
<b>Total</b>	<b>3.202.118,07</b>	<b>2.832.320,59</b>	<b>2.385.487,38</b>

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
<b>Composição</b>	<b>Quantidade destinada para disposição final (t)</b>		
Filmes e pequenas embalagens de plástico	62,177	55,259	74,804
Resíduos de papel e papelão	4908	28,91	48,13

# 6

## DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO



## DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-1, 201-2, 201-4

O contexto que envolveu a última safra exigiu da **uisa** ágil capacidade de resposta e adaptabilidade. Com o agravamento da pandemia da Covid-19, reformulamos nosso planejamento a fim de combater os impactos da crise, enfatizamos nosso olhar para a inovação como meio de fortalecer nossos negócios e colhemos resultados de investimentos estruturados nos últimos ciclos.

Outro grande desafio do período girou em torno dos efeitos das mudanças climáticas na região onde atuamos. É comum aos meses de agosto, setembro e outubro ocorrer uma seca severa em Mato Grosso. Para fazer frente a esse cenário, investimos em irrigação de salvamento por aspersão, projeto que leva água a mais de 5 mil hectares do canavial.

Essas e outras ações viabilizaram o alcance de resultados positivos em termos de receita, além de fecharmos o período com controle significativo em nossos custos operacionais, reflexo de ações voltadas à eficiência no uso de recursos.

Valor econômico direto gerado (R\$)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Receitas	733.748	849.320	908.052
Valor monetário total da assistência financeira recebida de qualquer governo (R\$)	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21
Tipo de assistência			
Benefícios e créditos fiscais	3.697.226,94	5.948.572,98	15.317.021,61

**Valor econômico distribuído (R\$)****Safra 2018/19****Safra 2019/20****Safra 2020/21****Distribuído**

Custos operacionais

1.148.864

815.096

621.413

Salários e benefícios de empregados

112.960.000

139.766.000

158.015.985

Pagamentos ao governo

62.756.004

64.965.367

86.289.638

Total

1.324.581.000

1.019.828.000

865.719.000

“Valor econômico direto gerado”  
subtraído por “Valor econômico distribuído”

**Safra 2018/19****Safra 2019/20****Safra 2020/21**

733.748.000

849.320.000

908.052.000

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



**Conteúdos gerais**

GRI 101: Fundamentos 2016

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Receitas	GRI 101 não possui conteúdos			

Perfil organizacional

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	12		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-3 Localização da sede da organização	12		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-4 Local das operações	13		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	26		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-6 Mercados atendidos	13		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-7 Porte da organização	7, 13		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	44, 45, 46		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-9 Cadeia de fornecedores	13		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	9		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-12 Iniciativas externas	37		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-13 Participações em associações	10		

**Conteúdos gerais**

Estratégia

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	5		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	32		

Ética e integridade

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	15, 29		16

Governança

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	26		

Engajamento de stakeholders

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de stakeholders	37		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	50		8
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	37		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	37		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	37		

Práticas de reporte

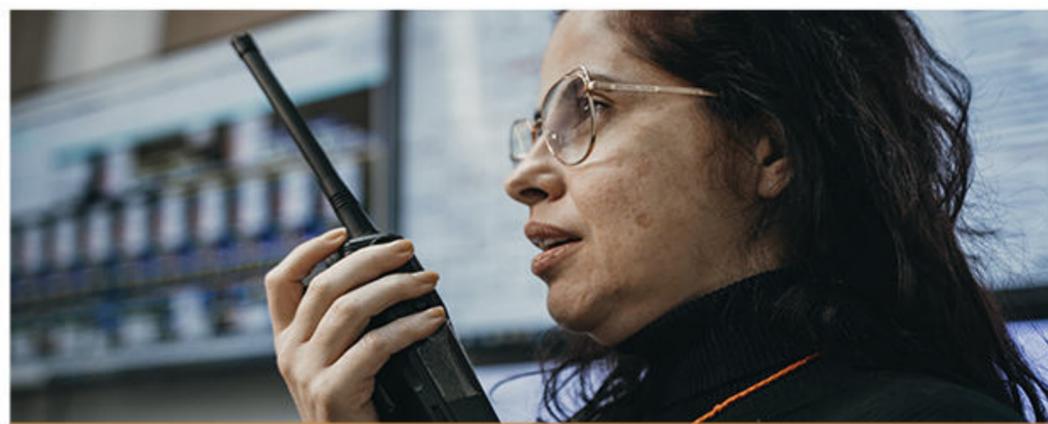
GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-47 Lista de tópicos materiais	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-48 Reformulações de informações	Não houve		

### Conteúdos gerais

Estratégia				
GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Práticas de reporte				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-49 Alterações no relato	Não houve.		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50 Período coberto pelo relatório	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-51 Data do relatório mais recente	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-52 Ciclo de emissão do relatório	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	4		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Essencial"		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	76		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-56 Verificação externa	Não houve.		

### Tópicos materiais

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Desempenho econômico				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	73		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	73		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	73, 74		8,9
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	33, 73		13
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	73		
Presença no mercado				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41		
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	50		1,5,8
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	45		8



GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
<b>Práticas de compras</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	62		8
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	62		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	62		8
<b>Combate à corrupção</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	32		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	33		16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		A avaliação ocorrerá no próximo ciclo tendo em vista a recente implementação das políticas, controles, treinamentos e auditorias.	16
<b>Materials</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	22		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	22		
GRI 103: Forma de gestão 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	17		8, 12

		<b>Energia</b>	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	65	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	65	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	70	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização		7, 8, 12, 13
Em 2020 o consumo de energia fora da organização foi adotado como premissa o consumo de combustível usado para transporte de funcionários.			
<b>Água e Efluentes</b>			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	69	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	69	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	69	6, 12
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água		6, 12
Não descartamos efluente tratado em coleção hídrica. Utilizamos os padrões da Resolução Conama 430/2011.			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4 Descarte de água	69	6
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	69	6



	Introdução	O que nos torna uísia	Estrutura de governança	Como nos relacionamos
GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>				
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	100% dos fornecedores passam por avaliação ambiental.		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	22 fornecedores foram avaliados em impactos ambientais. Outras informações não disponíveis.		
<b>Emprego</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	47, 48, 49		5, 8, 10
<b>Relações de trabalho</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41		
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não há, no momento, prazo mínimo definido. Os acordos de negociações coletivas não especificam um prazo mínimo de notificação.		8
<b>Saúde e segurança do trabalho</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2020	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2020	103-2 Forma de gestão e seus componentes	52, 53, 54 e 55		
GRI 103: Forma de gestão 2020	103-3 Avaliação da forma de gestão	52, 53, 54 e 55		

Gestão ambiental	Desempenho econômico-financeiro	Sumário de conteúdo da GRI
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Informação não disponível.
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52, 53, 54 e 55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	52
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	Informação não disponível.
<b>Capacitação e educação</b>		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	38
GRI 103: Forma de gestão 2020	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41 e 50
GRI 103: Forma de gestão 2020	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41 e 50
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	50
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	A uísia possui convênios com instituições de ensino superior e de idiomas da região e de outros estados.
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Informação não disponível.

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	45 e 46		8
<b>Liberdade sindical e negociação coletiva</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40, 41		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	40, 41		
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar	40, 41		8
<b>Trabalho infantil</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	26, 29 e 62		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	26, 29 e 62		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não temos protocolo ou cronograma estabelecido de visitas ou inspeções a fornecedores. Entretanto, conforme nossas Condições Gerais de Fornecimento, a uís pode fiscalizar o fornecedor por intermédio de prepostos que indicar ou por pessoa ou empresa especialmente contratada. Se constatado qualquer risco real, a área jurídica é acionada para elaboração de Notificação e Rescisão Contratual.		8,16

## Avaliação em direitos humanos

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	62	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	62	
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram avaliação de direitos humanos	62	
<b>Comunidades locais</b>			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	57	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	57	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	57	
<b>Avaliação social de fornecedores</b>			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	62	
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	62	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	62	5, 8, 16

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
--------------	----------	------------	---------	--

Conformidade socioeconômica

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	38		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	32		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	32		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos	Não tivemos sanções não monetárias e casos resolvidos por meio de mecanismos de arbitragem. Valor monetário de multas significativas pagas: 2018: 14.429.999,05; 2019: 2.376.573,63; 2020: 1.553.323,62	8,16	



<p><b>1</b> ERRADICAÇÃO DA POBREZA</p>	<p><b>2</b> FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</p>	<p><b>3</b> SAÚDE E BEM-ESTAR</p>	<p><b>4</b> EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p>	<p><b>5</b> IGUALDADE DE GÊNERO</p>	<p><b>6</b> ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</p>
<p><b>7</b> ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</p>	<p><b>8</b> TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	<p><b>9</b> INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p>	<p><b>10</b> REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p>	<p><b>11</b> CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p>	<p><b>12</b> CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p>
<p><b>13</b> AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p>	<p><b>14</b> VIDA NA ÁGUA</p>	<p><b>15</b> VIDA TERRESTRE</p>	<p><b>16</b> PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p>	<p><b>17</b> PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO</p>	<p><b>OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</b></p>



#somosESG

# Agradecimentos

Este Relatório de Sustentabilidade reflete a colaboração e o trabalho da **uisa** para um mundo mais justo e consciente. É um esforço baseado na união e colaboração de nossas equipes.

**Materialidade, redação e edição**  
Report sustentabilidade

**Fotos**  
Alpha Wedding Films





@uisaborrefinaria



linkedin.com/company/uisa



@uisaborrefinaria