

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

SAFRA 2021/22

AUISA



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

- Mensagem da Liderança 04
- Destaques Safra 2021/22 06
- Sobre o Relatório 08
- Priorizar para avançar e amadurecer 09
[Construção da Matriz de Materialidade]
- Materialidade 10

SOBRE NÓS

- Quem somos 12
- uisa** em números 13
- Expertise na distribuição 15
- Nossos bioprodutos 16
- Missão, Visão, Princípios e Valores 18
- Biorrefinaria 19
- Ecosistema 20
- Mais que Agro, somos uma empresa de Inovação 21
 - Biotecnologia a favor da produtividade e do meio ambiente 21
 - Soluções Tecnológicas 23
 - Certificações 25

MEIO AMBIENTE

- Somos **uisa**, Somos Sustentabilidade 27
- Destaques 28
- Identificar para Prevenir 30
- Eixo Ambiental 31
 - Mudanças Climáticas 31
 - Capital Natural 36
 - Economia Circular 44
 - Agricultura Regenerativa 46

SOCIAL

- Pessoas são a nossa energia 50
- Destaques 51
- Eixo Social 52
 - Nossa Gente 53
 - Bem-Estar 63
 - Nossa Atmosfera 67

GOVERNANÇA

- Governança 75
- Destaques 76

- Inovação e Governança 77
- Estrutura societária 78
- Nossas lideranças 79
 - Conselho de Administração
 - Diretoria Executiva
- Comitês 80
- Ética e integridade 81
- Canal de Denúncias 82
- Gestão de riscos 83

RESULTADOS ECONÔMICOS

- Destaques 87
- Inovação e agilidade.
- Excelentes resultados 88
- Números | Resultados 88

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Estratégia de Sustentabilidade uisa

Créditos

TODOS OS ELEMENTOS DO SUMÁRIO SÃO CLICÁVEIS. UTILIZE-OS PARA ACESSAR OS CONTEÚDOS.



AS PALAVRAS **SUBLINHADAS** AO LONGO DESTE RELATÓRIO CONTÊM *LINKS* DE ACESSO. CLIQUE SOBRE ELAS.



APRESENTAÇÃO





MENSAGEM DA LIDERANÇA

[GRI 102-14]

Encerramos a Safra 2021/22 com o melhor resultado da nossa história, em um ano marcado pelos desafios. Uma pandemia que se agravou nos primeiros meses do ano, uma das maiores secas da história de Mato Grosso e, por último, uma crise global na cadeia de abastecimento de insumos que dificultou e trouxe desafios adicionais à nossa operação.

Tudo isso nos forçou a sermos mais rápidos e ágeis nas tomadas de decisão e, assim, provamos que somos capazes de improvisar, de sermos criativos e trabalhar em cenários adversos e complexos.

Concluímos 2021/22 com o EBITDA Ajustado de R\$ 784,8 milhões, 74,4% acima da Safra 2020/21, reflexo de um bom desempenho operacional e aumentos nos preços do açúcar e etanol. Nossos indicadores financeiros, demonstram foco na disciplina financeira da Companhia, medido pela Dívida Líquida /EBITDA Ajustado, que recuou de 2,1x na safra anterior para 1,2x nesta safra.

Além do excelente desempenho econômico-financeiro, destacamos um conjunto de iniciativas que agregaram valor à nossa operação. Concluímos a construção de nossa fábrica de álcool em gel e saneantes, diversificando nossa linha de produtos.

Ainda no contexto de iniciativas destacamos nossos projetos em andamento:

- (i) Sistemas de Irrigação Plena: aquisição de sistemas de irrigação plena (Gotejamento e Pivôs Centrais);
- (ii) Segunda onda do JADI (Jornada de Transformação Digital) na qual estamos implementando sistemas mais ágeis, inteligentes, conectados, assertivos e preditivos;





(iii) Início da construção da fábrica de levedura com uma planta que terá capacidade de produção de 9.500 toneladas/ano de levedura seca para nutrição animal, aproveitando-se dos resíduos da fermentação;

(iv) Projeto de cogeração no qual iremos expandir nossa exportação de energia de 14MW para 20MW, através da construção de uma linha de transmissão e uma subestação com nível de tensão de 138KV. Além disso, será realizado *retrofitting* nos turbogeradores a vapor para melhorar a eficiência térmica e consumo de vapor;

(v) Modernização agroindustrial: substituição de equipamentos industriais e agrícolas para sermos cada vez mais eficientes nas operações do dia a dia;

(vi) Expansão do canavial: nesta Safra 2021/22 fizemos uma expansão de 3.354 hectares de plantio, buscando cada vez mais atingir as metas previstas pela Companhia, e para a próxima safra iremos expandir nosso canavial em mais 4.500 hectares.

Seguimos o ano avançando em nossas práticas ESG (sigla em inglês de Ambiental, Social e Governança Corporativa), evoluindo nossos padrões de Governança e aprimorando as atividades de *Compliance* com a implementação do novo **Código de Conduta** e aperfeiçoando nossos controles internos.

A **uisa** preza pela qualidade e transparência das informações prestadas a investidores e demais públicos de interesse, divulgando através do site de R.I (<https://ri.uisa.com.br>) as Demonstrações Financeiras auditadas e Relatórios de Resultados Trimestrais, além do nosso Relatório de Sustentabilidade.

No âmbito social, ratificamos as atividades do Florescer Ação Social que desempenha um papel importante de assistência as comunidades locais.

Com nosso time, nossa cultura, nosso propósito, nosso negócio e com a reciprocidade de todas as partes interessadas, alcançamos resultados sólidos.

Seguimos motivados para a Safra 2022/23, com objetivo de crescer e transformar. Assim, além de contribuir para o crescimento e transformação da nossa empresa, vamos também contribuir para termos uma sociedade mais justa, que respeita, que é diversa e cada vez mais inclusiva.

É assim que colocaremos toda nossa energia e criatividade a serviço da superação contínua e vamos nos esforçar cada vez mais para transformar a nossa **uisa**.

José Fernando Mazuca Filho

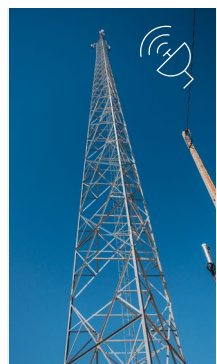
CEO **uisa**



DESTAQUES SAFRA 2021/22

APROXIMADAMENTE
R\$ 1,5 BILHÃO
DE RECEITA LÍQUIDA

100%
DOS FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS E
TERCEIROS SÃO ATINGIDOS PELA
GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA
DA **uisa**



99,4%
DE TODA NOSSA
ÁREA TEM
CONECTIVIDADE 4G

R\$ 183,7 MILHÕES
DE LUCRO LÍQUIDO
SAFRA 2021/22



100%
DE NOSSAS ÁREAS DE PRODUÇÃO SÃO
CERTIFICADAS EM **PADRÃO INTERNACIONAL**
DE SUSTENTABILIDADE



426,0%
DE **ELEVAÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO**
ACUMULADO DA SAFRA NA
COMPARAÇÃO ANUAL



92,45%
DOS RESÍDUOS EM
NOSSA OPERAÇÕES SÃO
REUTILIZADOS OU RECICLADOS



+ DE 40 MIL HECTARES
FORAM TRATADOS COM INSUMOS
BIOLÓGICOS PRODUZIDOS EM
NOSSOS LABORATÓRIOS



+ DE 1.200
ALUNOS INSCRITOS EM
CURSOS SOCIOEDUCATIVOS DO
FLORESCER AÇÃO SOCIAL, NOS
MUNICÍPIOS VIZINHOS À SEDE
DA COMPANHIA



100%
DOS DADOS DA NOSSA INDÚSTRIA ESTÃO
CONECTADOS, GERANDO INFORMAÇÕES
INTEGRADAS EM TEMPO REAL



52 MIL MW

DE ENERGIA ELÉTRICA COGERADA
(TOTAL SAFRA 2021/22)

252 MIL

TONELADAS DE AÇÚCAR
(TOTAL SAFRA 2021/22)

R\$ 344,7 MILHÕES

EMITIDOS EM CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS DO AGRONEGÓCIO – CRAs QUE SERÃO APLICADOS EM ATUALIZAÇÃO TECNOLÓGICA, ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA DE CAPITAL E DO CAPITAL DE GIRO E AUMENTO NO RITMO DOS INVESTIMENTOS EM PLANTIO

180 MIL

TONELADAS DE BAGAÇO DE CANA
(TOTAL SAFRA 2021/22)

257 MIL M³

DE ETANOL (TOTAL SAFRA 2021/22)

4,8 MILHÕES

DE TONELADAS DE CANA MOÍDA
(TOTAL SAFRA 2021/22)



1ª EMPRESA

A DESENVOLVER, JUNTAMENTE COM A GEO BIOGÁS & TECH, PROVA DE CONCEITO (ESTUDO DE VIABILIDADE) PARA A PRODUÇÃO DE HIDROGÊNIO VERDE DIRETAMENTE DA CANA-DE -AÇÚCAR



+ DE 34 MIL HECTARES
DE VEGETAÇÃO NATIVA

14,5%

FOI A REDUÇÃO EM NOSSO CONSUMO DE ÁGUA



0 (ZERO)

DE NÃO CONFORMIDADES NAS AUDITORIAS EXTERNAS DA ISO 9001, ISO 14001 E FSSC 22000 NA SAFRA 2021/22 [GRI 307-1]

27%

DO ORÇAMENTO DA ÁREA DE SUPRIMENTOS FOI DESTINADO A FORNECEDORES LOCAIS



SOBRE O RELATÓRIO

Esta é a terceira edição de nosso Relatório de Sustentabilidade, publicado anualmente. Elaborado em conformidade com as normas do *Global Reporting Initiative* (GRI), opção Essencial, cobre o período de 1º de abril de 2021 a 31 de março de 2022 (Safrá 2021/22).

[GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-54]

A publicação está alinhada aos nossos temas prioritários, à **materialidade** de nosso negócio elaborada através de pesquisas e consultas a nossos públicos, contextualizando e descrevendo nossas frentes de atuação. Com uma linguagem clara e concisa, reiteramos nosso compromisso com a transparência e fortalecemos a comunicação com todos os nossos *stakeholders*. **[GRI 102-42, 102-46]**

Nas próximas páginas você verá um compilado das ações de maior impacto para nossos públicos de relacionamento, em linha com a nossa agenda ESG – *Environmental, Social and Governance*. Separados em capítulos, os princípios ambiental, social e de governança são abordados considerando as nossas principais iniciativas, práticas de gestão e indicadores.

A seguir, apresentamos a nossa matriz de materialidade e a metodologia utilizada em sua elaboração.

Boa leitura!



DÚVIDAS SOBRE O RELATÓRIO? Você pode entrar em contato conosco, para conversar sobre dúvidas ou sugestões referentes a esta publicação: esg@uisa.com.br **[GRI 102-53]**

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI). Ao longo do relatório, o símbolo GRI xxx-x aparece junto aos títulos ou subtítulos dos capítulos em que o indicador é reportado. Além desta referência, é possível também encontrar uma lista completa dos indicadores no **sumário GRI**, na **página 90**, com a descrição de cada indicador e referência à página a qual está reportando. **[GRI 102-55]**

QR CODES: os códigos utilizados ao longo deste relatório, ao serem acessados, trazem vídeos e imagens que ilustram as informações relatadas e em nada interferem na padronização ou leitura deste documento.



PRIORIZAR PARA AVANÇAR E AMADURECER

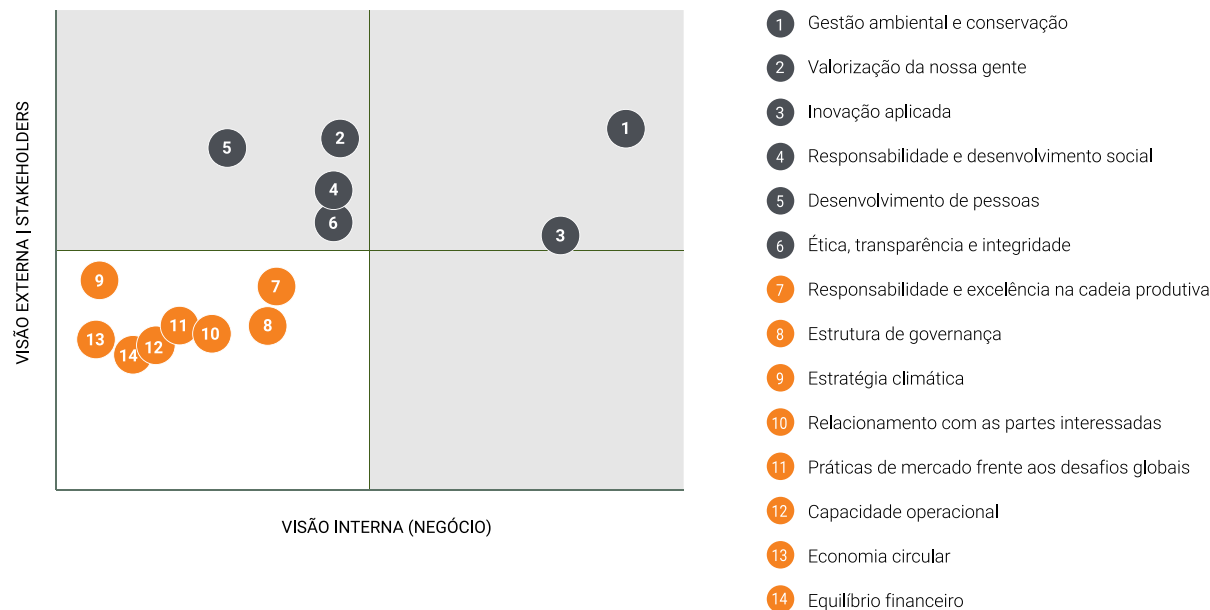
Escuta ativa

Na Safra 2020/21 realizamos o nosso primeiro **processo de materialidade**, envolvendo todos os nossos públicos de relacionamento. Identificamos, então, os temas prioritários para a Companhia relativos ao meio ambiente, social e governança (ESG).

Dividida em quatro etapas, a construção dos temas materiais envolveu a análise de estudos e documentos setoriais; *benchmarking* setorial; consulta através de entrevistas – seis com a alta liderança, quatro com especialistas e três com membros das comunidades -, e um painel de engajamento com dez membros do corpo gerencial; e, pesquisas *online* e físicas para o público interno sem acesso a e-mail, com 859 participações. Deste processo participaram funcionários, especialistas, clientes, órgãos governamentais, fornecedores, ONGs, instituições financeiras, comunidade e sindicatos.

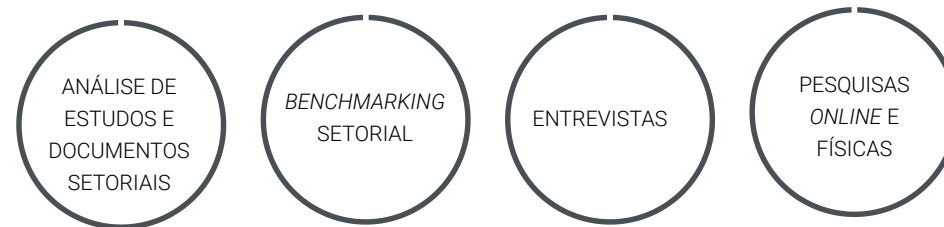
[GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-46]

Fruto deste processo, tivemos uma listagem de temas que foi cruzada com os pilares ESG, os ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – das Nações Unidas e a estratégia **uisa**. Este trabalho foi submetido à validação da alta liderança da Companhia.



- 1 Gestão ambiental e conservação
- 2 Valorização da nossa gente
- 3 Inovação aplicada
- 4 Responsabilidade e desenvolvimento social
- 5 Desenvolvimento de pessoas
- 6 Ética, transparência e integridade
- 7 Responsabilidade e excelência na cadeia produtiva
- 8 Estrutura de governança
- 9 Estratégia climática
- 10 Relacionamento com as partes interessadas
- 11 Práticas de mercado frente aos desafios globais
- 12 Capacidade operacional
- 13 Economia circular
- 14 Equilíbrio financeiro

ETAPAS





Materialidade

[GRI 102-47103-1]

Como resultado, **foram eleitos 6 temas prioritários** que dizem respeito aos impactos decorrentes de nossos processos produtivos, desafios para garantir perenidade, eficiência e inovação no modelo de negócio e responsabilidades e contribuições para o desenvolvimento dos locais onde atuamos: **meio ambiente, clima e economia circular; valorização e desenvolvimento de pessoas; responsabilidade e desenvolvimento social; governança ética e transparência; inovação aplicada; responsabilidade e excelência na cadeia produtiva.** [GRI 102-44]

Estes temas passaram a estar em nosso radar para definir nossos indicadores-chave de sustentabilidade e para embasar nossas prioridades de investimento ESG.



MEIO AMBIENTE, CLIMA E ECONOMIA CIRCULAR

Gestão do solo e recursos hídricos; Combate ao desmatamento e recuperação das áreas degradadas; Conservação da fauna e da flora; Gestão de resíduos e ruídos; Otimização do uso de recursos naturais; Análise do ciclo de vida dos produtos; Gestão e monitoramento de fontes de emissões de poluentes; Redução da pegada de carbono do processo operacional – emissão CBIOs e *Sustainable Bonds*; Uso de energias renováveis/cogeração, cogeração de energia limpa.

PÚBLICO INTERNO, ESPECIALISTAS E COMUNIDADE

301 Materiais;
302 Energia;
303 Água;
304 Biodiversidade;
305 Emissões;
306 Resíduos;
307 Conformidade ambiental.



VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Atração, retenção e desenvolvimento pessoal e profissional/carreira; Valorização interna (avaliações de desempenho); Capacitação e engajamento; Empoderamento de minorias e valorização da diversidade; Saúde, bem-estar e segurança dos funcionários; Remuneração e benefícios; Respeito à legislação trabalhista e relações sindicais.

ESPECIALISTAS E COMUNIDADE

401 Emprego; **402** Relações de Trabalho; **403** Saúde e segurança; **404** Capacitação e educação; **405** Diversidade e igualdade de oportunidades; **407** Liberdade sindical e negociação coletiva; **408** Trabalho infantil; **409** Trabalho forçado ou análogo ao escravo.



RESPONSABILIDADE E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Geração de empregos e desenvolvimento da comunidade – redução das desigualdades sociais e pleno acesso à cidadania; Respeito aos direitos humanos, dos povos indígenas e repúdio à discriminação; Educação formal e técnica; Programas de voluntariado e doações.

PÚBLICO INTERNO, ESPECIALISTAS E COMUNIDADE

202 Presença no mercado;
203 Impactos econômicos indiretos;
204 Práticas de compra;
406 Não discriminação;
412 Avaliação em direitos humanos;
413 Comunidades locais.



GOVERNANÇA ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Estrutura de governança e *compliance* (conselhos e comitês de apoio, políticas, controles, auditorias); Transparência nas informações internas e externas; Gerenciamento de riscos; Gerenciamento de riscos socioambientais na cadeia.

ALTA LIDERANÇA, GESTORES E ESPECIALISTAS

201 Desempenho econômico;
205 Combate à corrupção;
419 Conformidade socioeconômica.



INOVAÇÃO APLICADA

Transformação digital (conectividade, gestão de ativos, gestão de KPIs); Investimento em tecnologia para aumentar a eficiência e integrar as operações; Modernização agroindustrial (agricultura de precisão); Produtos e soluções sustentáveis; 4G e IoT na produção de bioenergia; Parcerias com *startups* e institutos de pesquisa; Empreendedorismo.

GESTORES E ESPECIALISTAS

Indicadores específicos: Investimento em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia; Volume e descritivo de parcerias e projetos com *startups*.



RESPONSABILIDADE E EXCELÊNCIA NA CADEIA PRODUTIVA

Gestão responsável dos processos e produtos; Excelência operacional; Controle de qualidade e segurança dos produtos; Confiabilidade; Disseminação de boas práticas na cadeia de fornecimento; Desenvolvimento, qualificação e gerenciamento de fornecedores; Avaliação socioambiental de fornecedores.

FORNECEDORES E GESTORES

Indicadores específicos: KPIs de produtividade; **308** Avaliação ambiental de fornecedores; **414** Avaliação social de fornecedores.

CONTEXTOS E DESAFIOS

PÚBLICOS QUE ENFATIZARAM O TEMA

INDICADORES

Na **página 108**, apresentamos nossos pilares do ESG, conforme os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. (ODS). [Consulte.](#)



2

SOBRE NÓS





QUEM SOMOS

Somos a **uisa**, uma das maiores e mais integradas biorrefinarias do Brasil, uma companhia brasileira, com sede em Mato Grosso e atuação voltada às regiões Centro-Oeste e Norte do País. Geramos energia elétrica, produzimos etanol hidratado, etanol anidro, açúcar (cristal, triturado, demerara e refinado) com marca própria, destinado ao varejo e às indústrias de alimentos. Atuamos em todas as etapas da cadeia produtiva, desde o plantio da cana-de-açúcar até o comércio, logística e distribuição de nossos produtos. **[GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-6]**

Os nossos 42 anos de história são marcados por pioneirismo e protagonismo. Como biorrefinaria, o nosso modelo permite a transformação de matérias-primas renováveis e seus resíduos em biocombustíveis, energia limpa, alimentos, fertilizantes orgânicos e produtos para nutrição humana e animal. O nosso foco é inovação, com investimentos no desenvolvimento de novos produtos e soluções, para garantir circularidade e sustentabilidade ao negócio.

Nossas diretrizes são a maximização da sustentabilidade e a redução das emissões de carbono, a partir do processamento da biomassa. Destaque nesta safra para as linhas de comercialização de CBios, biomassa, álcool em gel e saneantes, os quais estão entrando como diversificadores da nossa linha de produtos e ganhando cada vez mais espaço na matriz de resultados da Companhia. Somado a isso e à alta dos preços de etanol e açúcar no mercado, foi possível atingirmos desempenho financeiro superior nesta safra em relação à safra passada, apesar da redução de 3,5% no volume de cana-de-açúcar moída provocada pelas secas no Centro-Oeste. Encerramos a Safra 2021/22 com aproximadamente R\$ 1,5 bilhão de receita líquida, uma elevação de 426,0% do lucro líquido em relação à safra anterior (2020/21). **[GRI 102-2, 102-7]**



Faça um sobrevoo em nossa
Companhia. Escaneie o QR
Code ou clique sobre o código.





uisa EM NÚMEROS



2.574

FUNCIÓNÁRIOS
(próprios)

100%

DE COLHEITA MECANIZADA E CRUA

6,3 MILHÕES DE TONELADAS
DE CAPACIDADE DE MOAGEM POR SAFRA



1.504
FORNECEDORES



5

CENTROS DE DISTRIBUIÇÃO PRÓPRIOS



35,8 MIL

HECTARES DE TERRAS OCUPADAS POR
CANA-DE-AÇÚCAR

COMERCIALIZAMOS AS
NOSSAS MARCAS DE AÇÚCAR
NAS REGIÕES

NORTE E
CENTRO-OESTE

3 PAÍSES

EM QUE COMERCIALIZAMOS
NOSSAS MARCAS PRÓPRIAS
DE AÇÚCAR

APROXIMADAMENTE

90 MIL

HECTARES DE TERRA PRÓPRIA

+ DE 1,6 MIL

CLIENTES DE VAREJO E INDÚSTRIA
AÇÚCAR



4,6 MILHÕES

DE SACAS DE AÇÚCAR

121,5 MIL

TONELADAS DE AÇÚCAR
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM

325 MIL

TONELADAS DE AÇÚCAR
CAPACIDADE POR SAFRA

165 MIL M³

DE ETANOL
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM



42 MIL

LITROS/DIA DE ÁLCOOL GEL E
SANEANTES



68 MIL MW

COGERAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA
CAPACIDADE POR SAFRA



EXPERTISE NA DISTRIBUIÇÃO

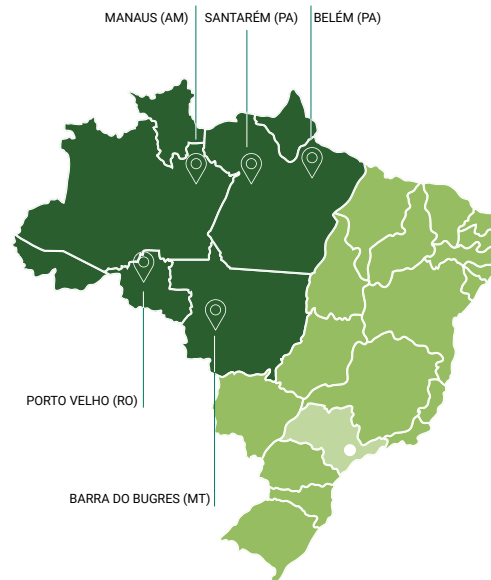
A nossa logística é dedicada à distribuição do açúcar no Centro-Oeste e Norte do Brasil. Desenvolvemos destacada *expertise* na área, considerando as peculiaridades da malha rodoviária nos estados de Mato Grosso, Rondônia, Acre e Pará e os modais fluviais do Norte do Brasil.

Para atender o Amazonas, Roraima, Amapá e Pará adotamos o sistema multimodal, fazendo o uso das principais hidrovias da região Norte. Enquanto os estados de Mato Grosso, Rondônia e Acre são diretamente atendidos pelas rodovias locais. [GRI 102-4]

ATIVOS ESTRATÉGICOS

5 Centros de Distribuição próprios, o que garante agilidade e disponibilidade dos produtos.

[GRI 102-6, 102-7]



PREPARADA PARA EXPORTAR

Localização estratégica viabiliza exportações de Porto Velho para os países fronteiriços. [GRI 102-7]



MULTIMODALIDADE



Estradas para os Estados de Mato Grosso, Acre e Rondônia (através dos CDs de Barra do Bugres e de Porto Velho)



Hidrovias para os Estados do Amazonas e Pará (através dos CDs de Manaus, Santarém e Belém)



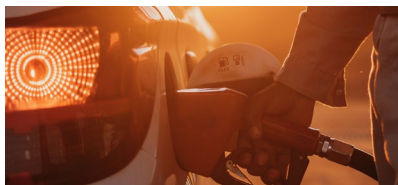
NOSSOS BIOPRODUTOS

[GRI 102-2]



Açúcar

Cristal, triturado, refinado e demerara com a marca Itamarati. A **uisa** é líder no mercado das regiões Norte e Centro-Oeste.



Etanol

Com capacidade de produção de 1.500 m³ diários e de armazenamento de 165.000m³ aproximadamente, a Companhia produz etanol anidro e hidratado, sendo importante provedora para os estados da região Norte.



Energia elétrica

A partir da biomassa da cana-de-açúcar, um dos principais resíduos do processo, temos autossuficiência na geração de energia elétrica. Desde 2001, passamos a comercializar para concessionárias o excedente gerado.



Biomassa

Fonte renovável, limpa e autossustentável, o bagaço e a palha, coprodutos do processamento da cana-de-açúcar e outras biomassas são utilizados como matéria-prima para produção de compostos que podem ser utilizados no aumento da fertilidade do solo, volumosos para nutrição animal ou combustível para caldeiras e biogestores.

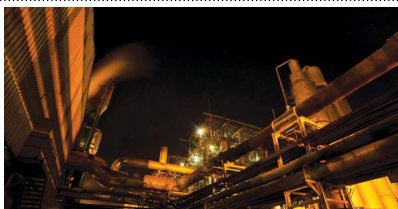
**Saneantes e Personal Care**

Produz álcool bactericida, álcool gel desinfetante e álcool gel 70° INPM.

Nesta safra, destacamos o lançamento de marca própria de álcool bactericida e gel, o **Álcool uisa**, com “aloe vera”, comercializado em embalagens de 60g, 120g, 400g, 500g e 1 litro, com distribuição em Mato Grosso e em toda a região Norte do País.

**CBios**

Redução de emissões do gás no meio ambiente. Recebemos o certificado para comercialização dos créditos de descarbonização em abril de 2020 e na Safra 2020/21 foi iniciada a comercialização. Na Safra 2021/22, foram emitidos 113 mil CBios.

NOVOS PRODUTOS**Biogás**

Além do uso do biogás para geração de energia elétrica a partir da biomassa da cana, a **uisa** firmou acordo com a empresa Geo Biogás & Tech para construção de uma planta que converterá resíduos líquidos e sólidos (vinhaça, torta de filtro e palha) em biogás. Estes resíduos são resultantes do processamento da cana-de-açúcar, outras biomassas e resíduos agroindustriais locais.

**Etanol de Milho**

A **uisa** prevê a construção de uma planta de produção de etanol de milho, uma matéria-prima abundante do Centro-Oeste. Num processo simultâneo, a uisa passará também a fabricar o DDG (grãos secos por destilação, na sigla em inglês), um concentrado proteico que substitui os farelos de soja e de milho na alimentação de animais.

**Levedura Seca**

Para diversificar o portfólio e entrar no mercado de nutrição animal, a Companhia iniciou a construção de uma planta para produzir levedura seca, usada como suplemento na ração animal pelo seu alto teor proteico, a partir do resíduo da fabricação de etanol.



[GRI 102-16]

MISSÃO

Oferecer soluções eficazes no processamento sustentável de biomassa através de uma diversidade de bioprodutos e bioenergia renovável, em harmonia e respeito por funcionários, clientes, fornecedores, comunidade, meio ambiente e acionistas.

VISÃO

Ser a referência de excelência, inovação e eficiência em biorrefinarias, através do oferecimento de soluções completas e sustentáveis em bioprodutos e bioenergia renovável para o mercado.

PRINCÍPIOS

- O respeito como base de todos os relacionamentos;
- O diálogo como partilha e confronto de ideias, na perspectiva da ampliação do conhecimento e do enriquecimento coletivo da cultura;
- Preservar e respeitar os valores da “Declaração Universal dos Direitos Humanos” e das Constituições Federal, Estadual e Municipal;
- Estabelecer canais de comunicação de forma aberta, honesta e objetiva, procurando sempre facilitar e agilizar o fluxo de informações;
- Agir com transparência;
- Atuar com agilidade e precisão;
- Reconhecer a diversidade de opiniões, preservando o direito à liberdade de expressão;
- Buscar a contínua melhoria de suas práticas, utilizando eficientemente os recursos disponíveis;
- Repudiar o trabalho infantil;
- Trabalhar com produtos e práticas de fabricação que visem eliminar e/ou minimizar o impacto ambiental;
- Respeitar a diversidade de sexo, idade, raça, cultura, orientação sexual e religião.

VALORES

- Respeitar a lei com Integridade e Ética;
- Desenvolver pessoas, as quais são vitais ao nosso negócio, num ambiente de segurança e bem-estar com respeito à diversidade;
- Ter o compromisso com um atendimento de qualidade;
- Ser um agente de mudança com impacto social positivo nas comunidades onde atuamos;
- Buscar ações que respeitem o meio ambiente e ser contribuidor para a sustentabilidade do planeta através de nossos produtos e ações;
- Manter nossa competitividade através de inovação contínua, alta qualidade e otimização de nossos processos;
- Criar valor para nossos acionistas, através da busca permanente de alto desempenho agroindustrial, com metas claras, objetividade, eficiência e simplicidade na execução.

ACESSE E CONHEÇA UM
POUCO MAIS O NOSSO
JEITO DE SER:

- [Política de Sustentabilidade](#)
- [Código de Conduta](#)
- [Código de Conduta –
Fornecedores](#)



BIORREFINARIA – CIRCULARIDADE E BIOECONOMIA

[GRI 102-2]

Produtos mais sustentáveis, originários de fontes limpas e renováveis, têm surgido graças à aliança entre sistemas biológicos/recursos naturais e utilização de novas tecnologias. O **conceito de biorrefinaria é central neste processo,** como ecossistema capaz de transformar a biomassa em uma infindável variedade de produtos.

A **uísca** se posiciona como biorrefinaria, estrutura que visa ao aproveitamento de todos os materiais presentes em nosso processo produtivo, alinhando a preservação do meio ambiente à prosperidade do negócio. Esse conceito permite a construção de um portfólio mais diversificado, integrando diferentes cadeias produtivas e matérias-primas, e a agregação de valor a subprodutos e resíduos do processo produtivo, como a vinhaça, torta de filtro, palha e o bagaço. [GRI 103-2, 103-3 | 301, 301-2, 306-4]



RESÍDUOS TRANSFORMADOS EM ADUBO ORGÂNICO

Resíduo final na fabricação do etanol, a vinhaça é aplicada ao processo de fertirrigação, modalidade líquida da adubação orgânica. Reduzimos, assim, nosso impacto ambiental e trazemos ganhos em propriedades químicas, físicas e biológicas à cultura, que resultam em aumento de produtividade e longevidade dos canaviais. O mesmo se dá com os resíduos sólidos, como a torta de filtro e as cinzas, que são transformados por meio da Central de Compostagem em adubo orgânico e aplicados como substitutos da adubação química. [GRI 306-4]

[GRI 301-2, 306-2]

PERCENTUAL DE MATÉRIAS-PRIMAS UTILIZADAS NA FABRICAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS

	Unidade	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Bagaço	tonelada	1.519.318,41	1.441.898,91	1.287.024,61
Torta de filtro	tonelada	122.178,73	112.168,97	120.225,99
Vinhaça	m ³	7.203.620,09	7.101.933,16	7.371.722,27
Cinza	tonelada	30.260,79	29.511,00	29.047,72

Fonte: RESGI-018 – Relatório de Resíduos



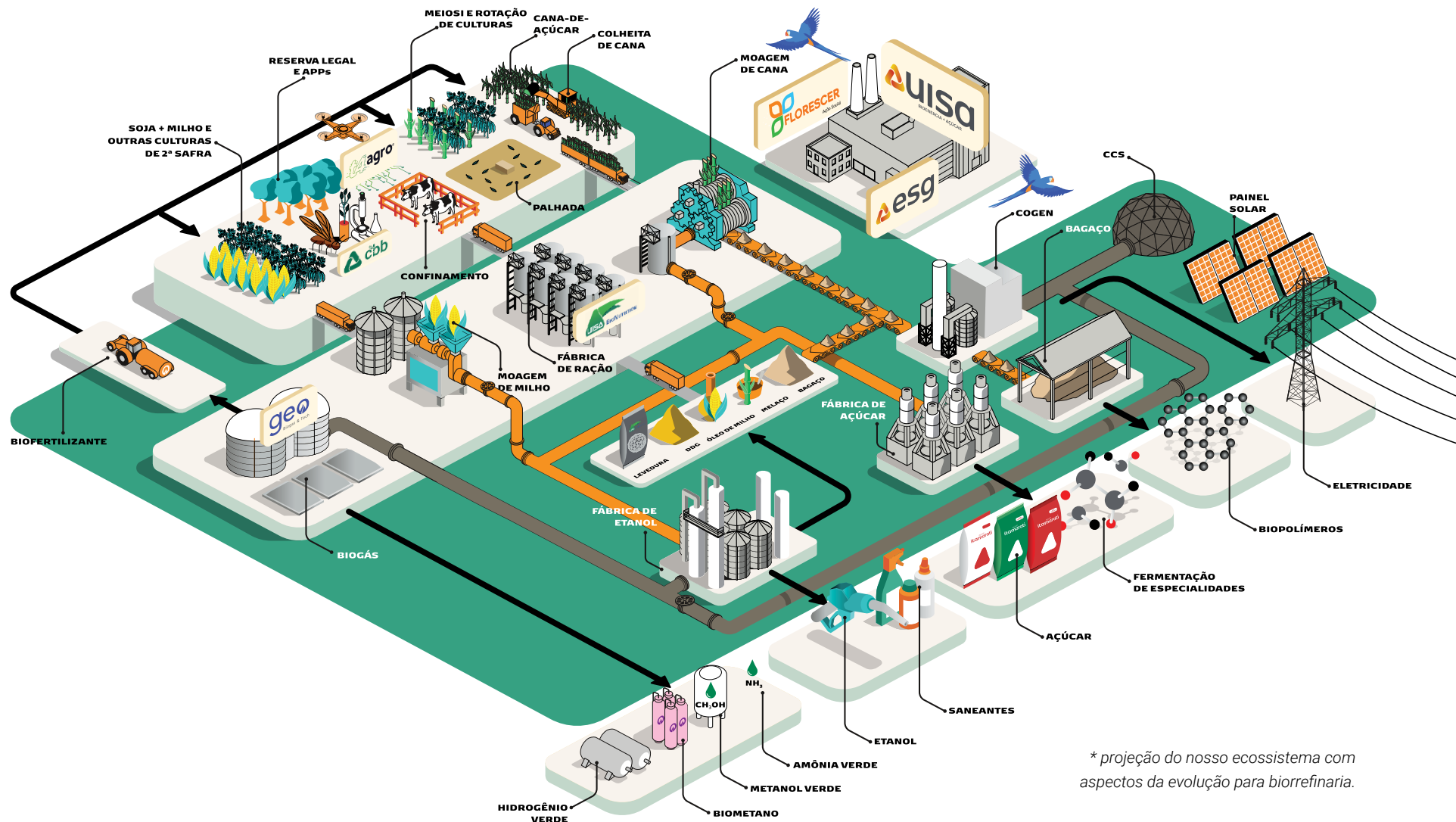
ECOSSISTEMA

Nosso ecossistema é tudo que representamos e produzimos, nosso foco na inovação, na melhoria contínua e o zelo pelas boas práticas ambientais, sociais e de governança. A sinergia entre todos os setores e um robusto processo de ESG (Environmental, Social and Governance) possibilitam a ação e um olhar para o futuro, alinhados ao interesse de nossos investidores, do mercado e de toda a sociedade. [GRI 102-2]

DESTAQUE

Na Safra 2021/22 teve início a construção da fábrica de levedura, com uma planta com capacidade de produção de 9.500 toneladas/ano do produto para nutrição animal.

[GRI 306-4]



** projeção do nosso ecossistema em aspectos da evolução para biorrefinaria.*



MAIS QUE AGRO, SOMOS UMA EMPRESA DE INOVAÇÃO

[GRI 102-7]

O direcionamento de nossos investimentos visa o incremento da produtividade em sintonia com tendências tecnológicas e socioambientais da agroindústria. Essa visão, consonante com as melhores práticas do setor, permite que o nosso potencial de crescimento esteja em constante desenvolvimento. Exemplo disso, é a criação do [Centro Biotecnológico da Biomassa \(CBB\)](#) e o investimento na [T4Agro](#), incubadora e aceleradora de *startups* de tecnologia para o agronegócio.



Biotecnologia a favor da produtividade e do meio ambiente

CENTRO BIOTECNOLÓGICO DA BIOMASSA (CBB)

INSUMOS BIOLÓGICOS

Desenvolvimento de novas tecnologias de criação de insetos para o controle biológico de pragas

MPB

Desenvolvimento de Mudas Pré-Brotadas adaptadas às condições de solo e clima do Cerrado

SOLUÇÕES BIOLÓGICAS

Pesquisa e desenvolvimento das aplicações de soluções biológicas em campo



O nosso Centro Biotecnológico da Biomassa produz insumos biológicos (vespa *Cotesia flavipes* e fungo *Metarhizium anisopliae*), que na Safra 2021/22 foram aplicados em 40.212 hectares de plantação.

MANEJO DAS PRINCIPAIS PRAGAS* POR HECTARE DE ÁREA PLANTADA

	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Área total de cana na uisa (ha)	33.459	36.820
Aplicação de Insumos químicos (ha)		
Broca-da-cana	29.914	27.096
Cigarrinha-das-raízes	38.020	55.970
Aplicação de Insumos biológicos**		
Broca-da-cana	8.513	34.337
Cigarrinha-das-raízes	0	5.875

* Cigarrinha-das-raízes (*mahanarva fimbriolata*) e broca-da-cana (*diatraea saccharalis*) ** Insumo biológico: *Metarhizium anisopliae* e *Cotesia flavipes*

DESTAQUE

H₂ Verde: O CBB apoiou tecnicamente a equipe de pesquisa e desenvolvimento da Geo Biogás & Tech, no planejamento e desenvolvimento da realização da prova de conceito para produção de H₂ verde. O H₂ verde é proveniente do biometano obtido através da tecnologia de biodigestão anaeróbia de resíduos da cana desenvolvida pela Geo Biogás & Tech. Os experimentos foram realizados em parceria com a Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR e baseados no processo de reforma de gases, sendo escolhida a rota de reforma a vapor do biometano. É a **primeira vez no Brasil que a produção de hidrogênio verde, diretamente da cana-de-açúcar/biomassa é demonstrada.**

100%

DAS ÁREAS DA **uisa** UTILIZAM A VESPA *COTESIA FLAVIPES* PARA CONTROLE DA BROCA-DA-CANA



1,7 MILHÃO

DE MUDAS PRÉ-BROTADAS (CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DO CBB)



Biofábrica de MPB: O CBB é responsável pelo recebimento, implantação e avaliação dos campos experimentais de novos clones e variedades de cana-de-açúcar. Atualmente, a nossa biofábrica de mudas pré-brotadas tem capacidade de produção de 1,7 milhão de mudas por safra, destinadas para o plantio de Meiosi.

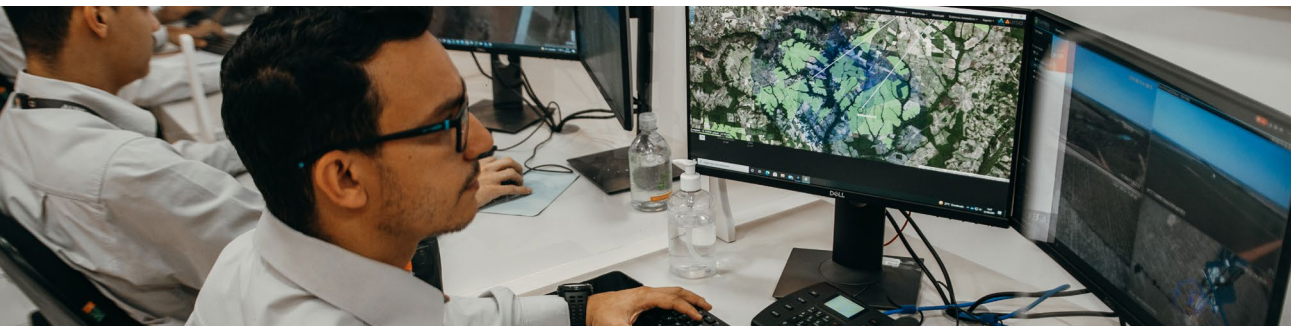
MUDAS PRÉ-BROTADAS PRODUZIDAS

Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
316.581	396.350	757.750	1.698.064



Soluções Tecnológicas

Inovação e tecnologia permeiam todos os processos da nossa Companhia, do agroindustrial à comercialização de nossos produtos. Nossas principais frentes são automação de processos, conectividade no campo, transformação digital e governança de dados.



ACELERAMOS O DESENVOLVIMENTO DE AGROTECHS

Para promover avanços no agronegócio através do uso de tecnologia e inovação, nasceu, a partir de nossa iniciativa, a **T4AGRO**. A empresa é uma incubadora e aceleradora, responsável por conectar o ecossistema de *startups* de soluções digitais e projetos de biotecnologia aos nossos negócios e impulsionar inovações de maneira rápida.



R\$ 1,7 MILHÕES

INVESTIMENTO DA T4AGRO EM *STARTUPS*

3 STARTUPS

INSTALADAS NA **uisa**

BLOCKCHAIN

Avançamos no projeto que prevê o rastreamento de nosso açúcar durante todo o ciclo de produção e consumo. Na Safra 2021/22, o projeto passou pelas etapas de detalhamento, escopo e aprovação para a rastreabilidade do Açúcar Demerara. Através de um QR Code presente na embalagem, a tecnologia permite rastrear os produtos de forma transparente ao longo de todo o ciclo de produção até chegar ao cliente final. Faz parte da nossa estratégia estender esta tecnologia a toda a nossa linha de açúcares.

DESTAQUE | PIONEIRISMO + INOVAÇÃO

A **uisa** vai incorporar de forma pioneira a tecnologia aos seus processos de produção e controle. O projeto de aplicação do *blockchain* em processo de produção de alimentos ainda é inédito no Brasil.

INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA

R\$ 7 MILHÕES

SAFRA 2020/21

R\$ 8 MILHÕES

SAFRA 2021/22



CONNECTIVIDADE NO CAMPO – AGRO 4.0



Este sistema de conectividade - rede móvel 4G mais as redes NB-IoT e LTE-M - permite a plena utilização do ecossistema digital em toda a nossa área de 90 mil hectares. São mais de 300 veículos e equipamentos monitorados em tempo integral, com os dados captados pela Central Operacional Agrícola, o que permite a tomada de decisões precisas e eficientes.

99,4%

DAS NOSSAS TERRAS TÊM
CONNECTIVIDADE

100%

DOS DADOS DA INDÚSTRIA
ESTÃO INTEGRADOS

CONEXÃO DE DADOS, ANÁLISES INTEGRADAS – INDÚSTRIA 4.0



Na **uisa**, dados geram informação e informações geram conhecimento com rapidez e agilidade. Nesta safra, concluiu-se o projeto de integração dos dados da indústria, o que permite o acompanhamento em tempo real de todos os processos industriais da Companhia. A plataforma integra dados de diferentes áreas da indústria e os traduz em informações que chegam aos nossos gestores em tempo real. Isso, além de garantir agilidade na tomada de decisões, possibilita novas oportunidades para inovação e a realização de manutenções preventivas. [Solução WMC, da Conceitto, e PIMS]

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

AUTOMAÇÃO DE NOSSAS OPERAÇÕES AVANÇAM

Temos avançado rapidamente em nosso **projeto de transformação digital**, o **JADI – Jornada de Automação, Desenvolvimento e Inovação**. O nosso projeto permitiu que, em apenas 6 meses, com parcerias estratégicas, **100% do processo de automação em nossa Unidade de Empacotamento fosse implantado**, integrando ordem de produção, armazenagem, expedição, pesagem e faturamento. O nosso estoque passou a ser contabilizado em tempo real e o peso de nossos produtos passaram a ser validados – garantindo ainda mais qualidade do que entregamos ao mercado. É mais controle e eficiência em nossas operações. [Solução WMC, da Conceitto, e SAP S/4 HANA]

A mesma tecnologia foi implantada no setor de Almojarifado, automatizando os processos de recebimento, alocação, inventário e entrega de materiais com reconhecimento facial e mobilidade. Mas, a transformação digital não para por aí. Em 2021 avançamos na implantação de automação de processos com robôs. Durante a Safra 2021/22 foram mais de 42 processos automatizados e simplificados na Companhia.

Automação da Unidade de Empacotamento foi implantada. Estamos produzindo e expedindo mais e melhor. Veja também o **case** de implantação do SAP S/4 Hana na **uisa**. Inovação e combinação de tecnologias. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.





CERTIFICAÇÕES

[GRI 304-2]



LCFS-CARB, desde 2021.

O programa *Low Carbon Fuel Standard*, do *California Air Resources Board* certifica que a nossa cadeia de produção de etanol se mantém alinhada ao Padrão de Combustível de Baixo Carbono.



I-REC Standard, desde 2022.

Sistema de certificação global que atesta a contribuição para a produção de energia renovável. Assinala o engajamento com a diminuição de gases causadores do efeito estufa e do impacto gerado pelo consumo de energia.



RenovaBio, desde 2020.

A certificação permite emitir e comercializar Créditos de Descarbonização (CBios), um ativo financeiro para os produtores de biocombustíveis. Estimula a presença do etanol e de outros biocombustíveis renováveis na matriz energética brasileira.



Bonsucro, desde 2018.

Garante o cumprimento legal, trabalhista, ambiental e critérios de eficiência na produção sustentável de cana-de-açúcar e seus derivados. É o modelo mais utilizado para comprovar a qualidade de produção e origem do produto em todo o seu processo.



Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos, desde 2012.

Mais abrangente programa de certificação de Segurança de Alimentos do mundo, o **FSSC 22.000** representa uma nova abordagem em toda a cadeia de abastecimento.



Sistema de Gestão de Qualidade, desde 2000.

A norma **ISO 9.001** certifica o Sistema de Gestão da Qualidade da empresa. Possui ferramentas que garantem o fornecimento de seus produtos dentro dos mesmos padrões de qualidade, estabelecendo uma relação de confiança com seus clientes e consumidores.



Sistema de Gestão Ambiental, desde 2006.

A **uisa** foi a 1ª empresa do setor sucroenergético de Mato Grosso a obter a certificação **ISO 14.001**. Ela atesta a conformidade com os princípios da política ambiental e que o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) está efetivamente implantado.



Kosher, desde 2001.

Comprova que produzimos e transportamos nosso açúcar de acordo com as leis da religião judaica ortodoxa. O aumento global do consumo de produtos Kosher decorre de sua associação com produtos de qualidade.



3

MEIO AMBIENTE





SOMOS UISA, SOMOS SUSTENTABILIDADE

[GRI 103-2, 103-3 | 307]

Do uso responsável dos recursos naturais à reutilização dos resíduos gerados no processo agroindustrial, produzindo com responsabilidade e gerando energia limpa, a sustentabilidade permeia todos os processos da nossa Companhia.

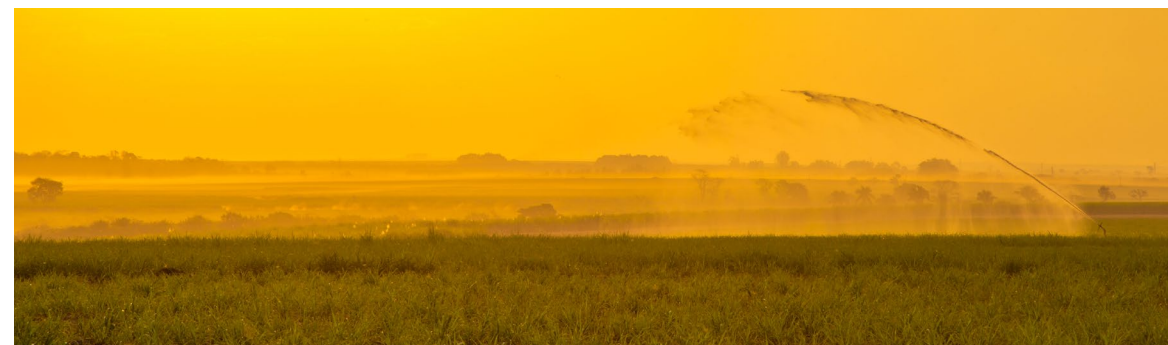
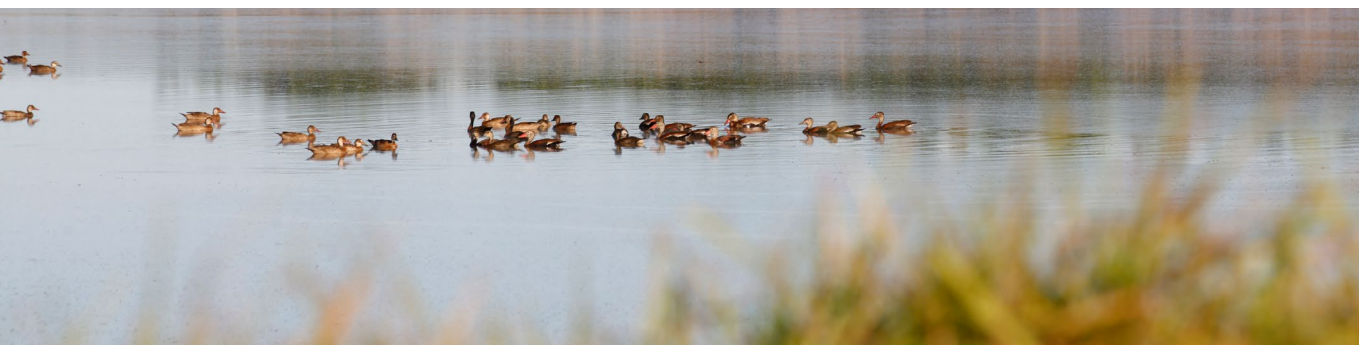
Agimos para transformar e impactar positivamente a nossa cadeia de valor – funcionários, parceiros comerciais, comunidade e todos os públicos de interesse -, contribuindo para a construção de um planeta melhor. Investimos em projetos e incentivos para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento socioeconômico sustentável. Preservamos a biodiversidade, avançamos na descarbonização de nossas operações – diminuindo a pegada de carbono -, monitoramos nossos riscos ambientais e minimizamos nossos impactos, trabalhando para eliminá-los ao longo do tempo. E nos orgulhamos por sermos mundialmente reconhecidos por isso. **Esse é nosso jeito de ser uisa.**

DESTAQUE

[GRI 307-1]

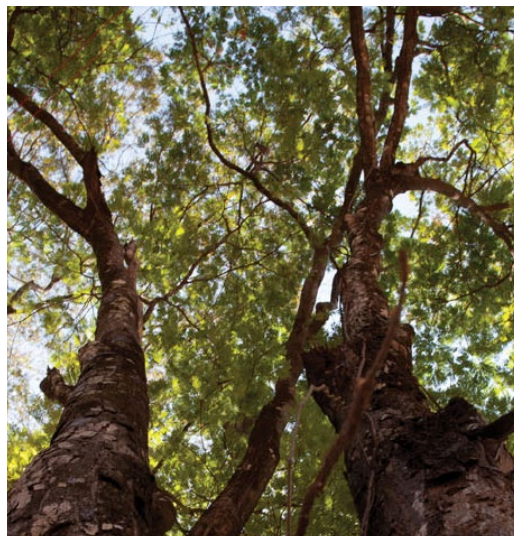
Nossas áreas são livres de conflitos com a comunidade local, povos indígenas, produtores rurais ou de qualquer outro impasse. Estamos em conformidade com as legislações vigentes, a exemplo da detenção do Cadastro Ambiental Rural (CAR), Autorização Provisória de Funcionamento de Atividade Rural (APF), Outorga de Recursos Hídricos, entre outras observações legais.

[ACESSE A NOSSA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE](#)





DESTAQUES



PRESERVAMOS
163
ESPÉCIES
ARBÓREAS



PRESERVAMOS
179
ESPÉCIES DE AVES

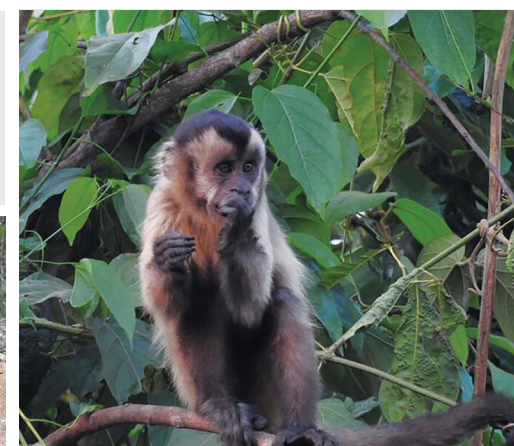


PRESERVAMOS
246
NASCENTES



MANTEMOS
+ DE **34 MIL HECTARES**
DE VEGETAÇÃO NATIVA

PRESERVAMOS
24
ESPÉCIES DE MAMÍFEROS



100%
DE NOSSAS ÁREAS
DE PRODUÇÃO SÃO
CERTIFICADAS EM PADRÃO
INTERNACIONAL DE
SUSTENTABILIDADE





REDUÇÃO DE

36,4%NA EMISSÃO TOTAL DE CO₂
(DE 2020 PARA 2021)

ALINHADA COM AS METAS GLOBAIS DE REDUÇÃO DO EFEITO ESTUFA, A **uisa** APOIA VOLUNTARIAMENTE O PROGRAMA CARBONO NEUTRO DO ESTADO DE MATO GROSSO, QUE VISA NEUTRALIZAR AS EMISSÕES DE CO₂ ATÉ 2035. [GRI 102-12]

**200 MIL**CRÉDITOS DE DESCARBONIZAÇÃO (CBIOS) - RENOVABIO
CAPACIDADE POR SAFRA

REDUZIMOS EM

14,5%O CONSUMO DE
ÁGUA EM 2021**2**NOVAS CERTIFICAÇÕES FORAM
OBTIDAS:
I-REC E LCFS-CARB (LOW CARB)**100%**DAS MÁQUINAS MÓVEIS DA **uisa** PASSAM POR MANUTENÇÃO
PREVENTIVA E SÃO SUBMETIDAS AO TESTE DE FUMAÇA PRETA
MINIMIZANDO A PEGADA DE CO₂**100%**DA COLHEITA DE CANA-DE-
AÇÚCAR É MECANIZADA E CRUA,
CONTRIBUINDO POSITIVAMENTE
NA PEGADA DE CO₂ NA
ATMOSFERA**+ DE 9 MIL MUDAS**DE **ESPÉCIES NATIVAS** DE NOSSO VIVEIRO
FLORESTAL FORAM DOADAS**+ DE 2 MILHÕES**DE MUDAS DE ESPÉCIES NATIVAS
FORAM PLANTADAS DESDE 2004**92,45%**DOS RESÍDUOS GERADOS EM
NOSSAS OPERAÇÕES SÃO
REUTILIZADOS OU RECICLADOS



IDENTIFICAR PARA PREVENIR

2.411

ASPECTOS AMBIENTAIS IDENTIFICADOS
(entre as áreas agrícola e industrial)



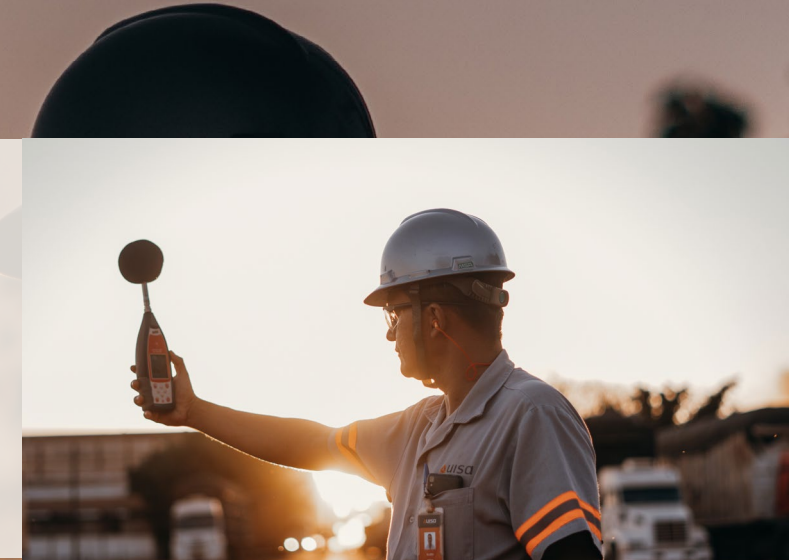
1.445

NAS ATIVIDADES AGRÍCOLAS



966

NAS ATIVIDADES INDUSTRIAIS



Conhecemos e controlamos nossos riscos ambientais. Identificá-los é fundamental para minimizá-los ou eliminá-los. Com uma metodologia própria e estabelecida, através do **Levantamento de Aspectos Ambientais (LAA)**, identificamos e controlamos os aspectos e impactos decorrentes de nossas atividades. A partir deste levantamento abrangente e rigoroso, podemos antecipar os riscos e desempenhar as nossas atividades em harmonia com o meio ambiente e com nossos *stakeholders*, entre eles, as comunidades à nossa volta.

A foto refere-se às **medições de ruído ambiental** em nossa Companhia, realizadas periodicamente, em atendimento à Resolução CONAMA nº 1/1990. Foram determinados 15 pontos de amostragem, considerando as características de nossas operações. O objetivo é avaliar o potencial incômodo nas comunidades vizinhas. Os resultados da avaliação encontram-se em conformidade com a NBR 10.151:2019 (versão corrigida:2020).



EIXO AMBIENTAL



MUDANÇAS CLIMÁTICAS



CAPITAL NATURAL



ECONOMIA CIRCULAR



AGRICULTURA REGENERATIVA



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Com o passar do tempo, o mundo tem se atentado para os riscos das emissões de gases poluentes na atmosfera e as mudanças drásticas que os gases de efeito estufa (GEE) têm provocado: aumento da temperatura global com consequências como a escassez de água potável, aumento das inundações e do nível do mar e insegurança alimentar.

Tem crescido fortemente, portanto, a demanda da sociedade por **energia limpa e renovável**, estimulando a transição de fontes energéticas. **O nosso modelo de negócios é essencialmente voltado a este propósito**. O etanol é um combustível com teor de poluição 90% menor que a gasolina. Somos certificados pelo programa RenovaBio, que nos qualifica a comercializar créditos de descarbonização - CBios. Quanto menor a pegada de carbono na cadeia de produção do etanol, mais CBios podem ser comercializados. Temos capacidade de emitir 200 mil CBios por safra.

Os próprios campos de cultivo da **uisa**, que adotam boas práticas no cuidado com o solo e soluções tecnológicas na prevenção de queimadas, desempenham papel importante no sequestro de carbono da atmosfera, além do trabalho voltado à preservação de áreas de nascentes e de vegetação nativa. Mantemos mais de 34 mil hectares de vegetação nativa e temos implantado um viveiro de mudas destinado à recuperação de nossas terras e em ações com a comunidade, com parceiros comerciais e organizações governamentais.

Nesta safra, em novo ciclo de certificações, fomos reconhecidos pelo *California Air Resources Board* com o *Low Carbon Fuel Standard (LCFS-CARB)*, que nos possibilita gerar créditos de descarbonização (CBios) na venda de etanol para este estado americano. Recebemos também o selo I-REC – *International REC-Standard* –, um sistema de certificação global que atesta a contribuição da **uisa** na produção de energia renovável e assinala o nosso engajamento com a diminuição de gases causadores do efeito estufa e do impacto gerado pelo consumo de energia.

GESTÃO DA EMISSÃO DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)

[GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4]

Em atendimento à política de baixo carbono, a **uisa** elabora **inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)**, conforme diretrizes do Programa Brasileiro *GHG Protocol*, para quantificar e acompanhar suas emissões, e realizar medidas de neutralização e sequestro de gases de efeito estufa. Entre 2020 e 2021, reduzimos em 36,4% a nossa emissão total de CO₂.



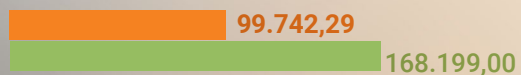
REDUÇÃO DE
36,4%
NA EMISSÃO TOTAL DE CO₂
(ENTRE 2020 E 2021)

TOTAL 2020: 186.843 ton
TOTAL 2021: 118.693 ton

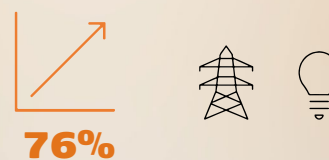
● 2021 ● 2020

REPORT – INVENTÁRIO DE GEE (tCO₂e)

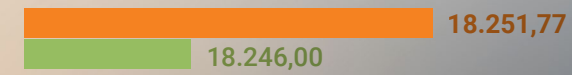
ESCOPO 1



ESCOPO 2



ESCOPO 3





ENERGIA

[GRI 103-2, 103-3 | 302]

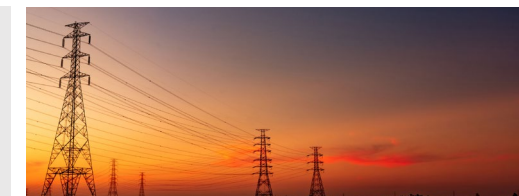
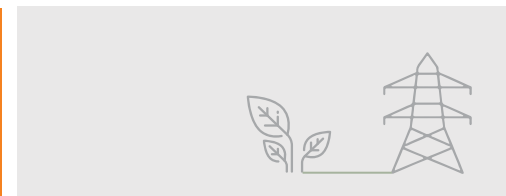
A nossa empresa, além de ser **autossuficiente no consumo de energia**, produzida a partir da biomassa da cana-de-açúcar, também **exporta para as redes concessionárias** de energia elétrica. A **uisa** tem *expertise* nessa área. Desde 1993 produz bioenergia para consumo próprio e, a partir de 2001 passou a comercializar o excedente.

[GRI 302-1]

ENERGIA ELÉTRICA (MWh)	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Consumida (produção)	169.087,580	83.492,740
Cogerada (exportada)	26.505,379	49.093,838
Comprada	4.134,051	5.528,833

DESDE
1993
AUTOSSUFICIÊNCIA NO
CONSUMO DE BIOENERGIA

DESDE
2001
COMERCIALIZA O EXCEDENTE DA PRODUÇÃO



PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE GASES



Possuímos um programa interno de autofiscalização e monitoramento da emissão de fumaça preta de toda a frota movida a diesel, equipamentos de controle de poluição atmosférica em toda a nossa operação e as caldeiras da indústria são equipadas com lavadores de gases que, periodicamente, têm suas emissões analisadas considerando a legislação ambiental vigente.

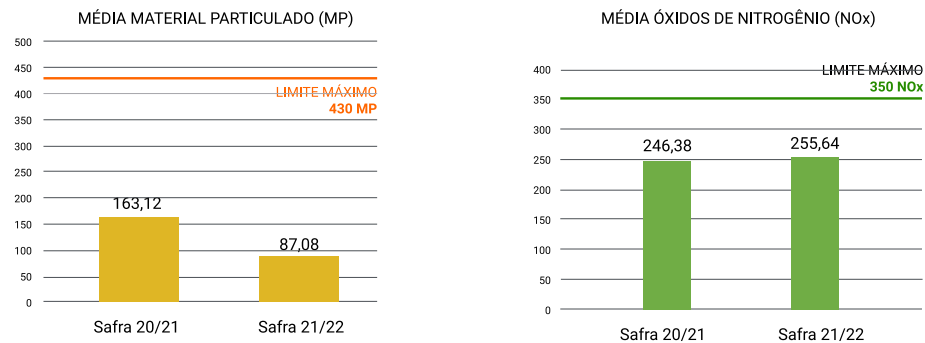
O controle de fumaça preta também é exigido de fornecedores que se utilizam de veículos a diesel para a prestação de seus serviços. Para se cadastrar na Companhia, é exigido do fornecedor, além de todos os documentos e licenças obrigatórias para o

exercício de suas atividades, a confirmação de que tem programa de monitoramento de emissão de fumaça preta implantado. **Confira** aqui o manual de orientação às empresas que pretendem ser fornecedoras.



MONITORAMENTO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS EM NOSSAS CALDEIRAS*

Material Particulado (MP) e Óxido de Nitrogênio (NOx) - amostragem realizada em julho de 2021



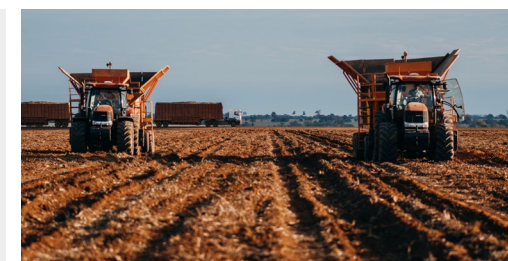
* Em atendimento à Resolução CONAMA 436, de 22 de dezembro de 2011.

**100%**

DAS MÁQUINAS MÓVEIS DA **uisa**
PASSAM POR MANUTENÇÃO
PREVENTIVA E SÃO SUBMETIDAS AO
TESTE DE FUMAÇA PRETA

**53,38%**

MÉDIA DE REDUÇÃO NA
EMIÇÃO DE MATERIAIS
PARTICULADOS (mg/Nm³) EM
NOSSAS CALDEIRAS

**68 MILHÕES M³**

SERÁ A CAPACIDADE DA
PLANTA DE BIOGÁS QUANDO
INSTALADA

**BIOGÁS – INVESTIMENTO E INOVAÇÃO**

Criamos a Joint Venture “uisa GEO Biogás”, uma parceria entre a **uisa** e a empresa Geo Biogás & Tech. A iniciativa prevê a **construção de uma planta de biogás**, anexa ao complexo industrial da **uisa** em Nova Olímpia (MT), que usará resíduos da agroindústria da cana – vinhaça, torta de filtro e resíduos agrícolas, como a palha da cana, com perspectiva do uso de resíduos de outras cadeias de produção, como a carne bovina, plantas de biodiesel e silos. O projeto, cujo caráter é da economia circular, tem expectativa de acelerar a descarbonização da Companhia

e também contribuir para o processo em Mato Grosso. A perspectiva é que a empresa esteja em funcionamento na Safra 2024/25, com produção de 60 milhões m³ de biogás por ano quando estiver totalmente concluída.



VIVEIRO FLORESTAL

Nosso viveiro de mudas frutíferas e nativas tem capacidade de produção de **200 mil mudas anualmente**. Nesta safra, **foram doadas mais de 9 mil mudas de árvores** para as comunidades, empresas privadas e órgãos municipais, através de nosso **projeto Pensamos Verde**, impactando positivamente na pegada de CO₂. Ações de destaque nesta safra:

INTERNA:

A recuperação de conectividade de *habitats* através dos reflorestamentos em nossas áreas de influência permitiu a neutralização de CO₂, minimizando os seus efeitos frente às mudanças climáticas. A partir de um cálculo de emissões de carbono, estamos avançando com uma das nossas metas absolutas de baixo carbono.

Neutralização de CO ₂	
Safra 2020/21	Safra 2021/22
156.000 Kg/CO ₂	234.000 Kg/CO ₂

EXTERNA:

Em cumprimento ao **Pacto em Defesa das Cabeceiras do Pantanal**, movimento lançado em 2015 para recuperar nascentes e conservar rios da maior área úmida do planeta, a **uisa** vem participando de diversas iniciativas de educação ambiental e recuperação de Área de Preservação Permanente (APP). [GRI 102-12, 413-1]

Destacamos nessa safra o **Projeto de Recuperação da Cabeceira do Rio Queima Pé**, do qual a **uisa** é parceira, cuja finalidade é preservar e recuperar as nascentes do rio Queima-Pé, principal responsável

pelo fornecimento de água no município de Tangará da Serra (MT). A Companhia auxiliou também na demarcação da área e doação de mudas para recuperação da nascente do **córrego Ponta de Cerne** no município de Denise (MT). [GRI 102-12, 413-1]

Nestas ações, **foram doadas e plantadas 3.800 mudas** de 20 espécies nativas.

FOTO AO FUNDO:
SEMENTES DE IPÊS
COLETADAS NA NATUREZA
PARA SEREM CULTIVADAS
NO VIVEIRO DA **uisa**.





CAPITAL NATURAL

Nosso cuidado vai do campo à distribuição do produto. Nos preocupamos com as emissões de gases nocivos na atmosfera, com a regeneração do solo, com a preservação e qualidade da água, com o uso de matérias-primas e fabricação de produtos renováveis.

Direcionamos esforços para preservar a fauna e a flora, refletindo o compromisso com a biodiversidade e, conseqüentemente, a transformação verde em cumprimento de

nossos pilares de boas práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU. **[GRI 103-2, 103-3 | 304]**

RECURSOS HÍDRICOS

[GRI 103-2, 103-3 | 303]

A **uisa** estabeleceu a **preservação das fontes hídricas como prioridade** em sua política de sustentabilidade e desenvolveu medidas para reutilizar e evitar o desperdício da água em seus processos, além de um rigoroso controle para evitar riscos de contaminação. Periodicamente são coletadas amostras das águas superficiais e subterrâneas para análise microbiológica e controle da qualidade. Todos esses fatores asseguram recursos hídricos para as atividades econômicas e manutenção do ecossistema. **[GRI 303-2, 303-3]**

NOSSAS OPERAÇÕES
ENCONTRAM-SE
EM ÁREA **COM**
BAIXO ESTRESSE
HÍDRICO

ÁGUAS E EFLUENTES

100% da água do processo industrial é mantida em circuito fechado, minimizando o consumo de recursos hídricos e a geração de efluentes. **[GRI 303-2]**

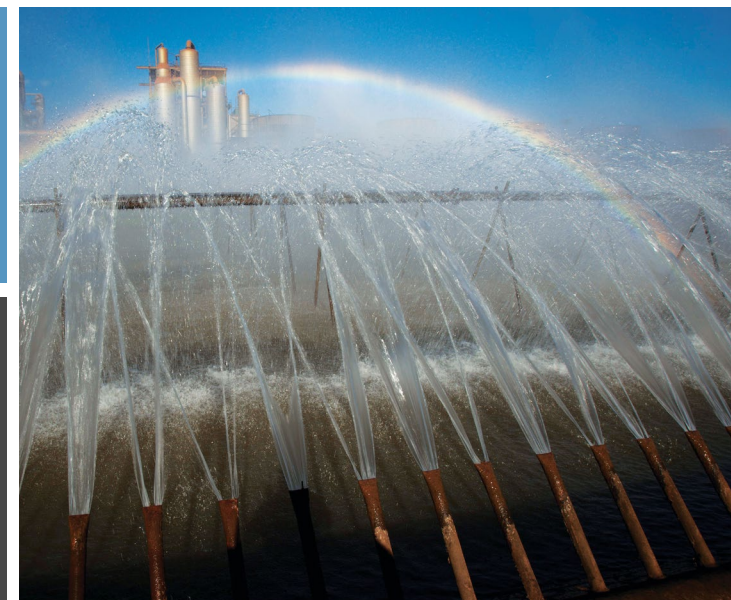
REDUZIMOS EM

14,5%

O CONSUMO DE ÁGUA EM 2021

2020: 9,1 milhões de m³ | **2021:** 7,8 milhões de m³.

[GRI 303-5]





QUALIDADE DA ÁGUA

Realizamos continuamente o monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas da região. Para a avaliação das águas superficiais, utilizando parâmetros químicos, físicos e biológicos, é feita a coleta de amostras de rios, córregos e lagoas. Já para as águas subterrâneas, a avaliação é feita através de poços de monitoramento. De acordo com o Índice de Qualidade das Águas (IQA), a qualidade dos nossos recursos hídricos é

classificada como boa. Além disso, a uisa estabelece comunicação regular com a Secretaria de Estado do Meio Ambiente (SEMA), através de relatórios anuais. [GRI 303-2, 304-2]



Índice de Qualidade da Água (IQA) – Média Geral	
Safra 2020/21	Safra 2021/22
71,62	72,45
Boa	Boa

PROGRAMA ÁGUAS DA GUANABARA

Através de nosso programa Águas da Guanabara, criado em 2004, protegemos **246 nascentes** e erradicamos 1.096 hectares de cultura de cana-de-açúcar em Área de Preservação Permanente, que receberam o plantio de mudas nativas, formando corredores ecológicos ricos em diversidade.

246

NASCENTES SÃO PROTEGIDAS
PELA uisa

+ DE 2 MILHÕES
DE MUDAS FORAM PLANTADAS
DESDE 2004



Nosso jeito de agir. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código e conheça o “Águas da Guanabara”.



**BIODIVERSIDADE**

[GRI 103-2, 103-3 | 304]

Investimos na **preservação de mais de 34 mil hectares de vegetação nativa**, na proteção de um ecossistema que hoje abriga 203 espécies de animais silvestres, 163 variedades de árvores e 246 nascentes – levantamento do *Report* de Biodiversidade 2021. E, de acordo com os resultados das dinâmicas de vegetação, nossas áreas verdes estão crescendo a cada ano.

FLORA

Os números indicam um elevado grau de integridade na estrutura de vegetação das áreas da **uisa**. Das **163 espécies arbóreas** preservadas, 13 espécies encontram-se ameaçadas de extinção ou em estado de vulnerabilidade. Entre elas, estão o Cedro, o Ipê Roxo e a Peroba.

Produção de mudas - Viveiro Florestal

Safra 2020/21	Safra 2021/22
41.068	43.541



PRESERVAMOS

163

ESPÉCIES ARBÓREAS


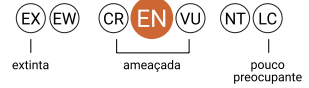

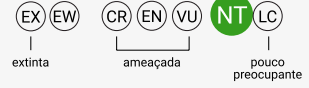

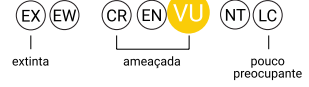
DO TOTAL PROTEGIDO

13

ESPÉCIES ESTÃO AMEAÇADAS

A uisa segue reflorestando:

	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Área em hectares reflorestada	26,88 ha	15,22 ha
Quantidade de mudas utilizadas	26 mil mudas	15 mil mudas

ÁRVORES	Risco de Extinção*
Cedro  Nome científico: <i>Cedrella fissilis</i> Altura: 10-25 m Diâmetro: 90 cm	EN – Em perigo 
Ipê Roxo  Nome científico: <i>Handroanthus impetiginosus</i> Altura: 10-20 m Diâmetro: 80 cm	NT – Quase ameaçada 
Peroba  Nome científico: <i>Aspidoperma tomentosum</i> Altura: 20 m Diâmetro: 40 cm	VU - Vulnerável 

*Dados do Ministério do Meio Ambiente (MMA) e da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).



O nosso **viveiro florestal** tem capacidade de produzir **anualmente 200 mil mudas** de **40 espécies frutíferas e nativas** dos **biomas amazônico e cerrado**, utilizadas em ações internas e externas, junto à comunidade e parceiros. Entre elas, estão espécies ameaçadas como Peroba, Cedro e Ipê Roxo.

14.749,42 HECTARES de floresta

19.441,29 HECTARES de cerrado

PRESERVAMOS
+ DE **34 MIL HECTARES**
DE VEGETAÇÃO NATIVA



A MANUTENÇÃO DESTA ÁREA CONTRIBUI NA CONSERVAÇÃO DOS BIOMAS CERRADO E AMAZÔNICO

FAUNA


Para evitar perturbação, afugentamento e atropelamento de animais silvestres, a **uisa** implementou o **Programa de Monitoramento** - que inclui o levantamento da fauna em todos os *habitats* de suas áreas de influência, o combate ao atropelamento e a utilização de câmeras *trap* para monitorar os nichos ecológicos. A Companhia também implantou o **Programa de Avistamento**, que consiste na elaboração de um inventário de fauna local com arquivos fotográficos realizados pelos próprios funcionários, o que tem aumentado sensivelmente a consciência ambiental de seus funcionários.





ALGUMAS IMAGENS CAPTADAS EM ÁREAS DA **uisa** POR NOSSOS FUNCIONÁRIOS E PELAS CÂMERAS TRAP



PRESERVAMOS
24 
ESPÉCIES DE MAMÍFEROS



Onça-pintada nas áreas preservadas da **uisa** e o registro de algumas espécies pelas câmeras trap da Companhia. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.


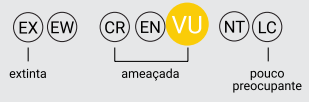









DENTRE AS ESPÉCIES DE MAMÍFEROS IDENTIFICADAS NAS ÁREAS DE VEGETAÇÃO NATIVA DA COMPANHIA, SEIS DELAS JÁ SE ENCONTRAM EM **ESTADO DE VULNERABILIDADE**, AMEAÇADAS DE EXTINÇÃO.

25%

DAS ESPÉCIES IDENTIFICADAS ESTÃO AMEAÇADAS DE EXTINÇÃO

	MAMÍFEROS	NOME CIENTÍFICO	RISCO DE EXTINÇÃO*
	QUEIXADA	<i>Tayassu pecari</i>	<p>VU - Vulnerável</p> 
	LOBO-GUARÁ	<i>Chrysocyon brachyurus</i>	
	ANTA	<i>Tapirus terrestris</i>	
	TAMANDUÁ-BANDEIRA	<i>Myrmecophaga tridactyla</i>	
	ONÇA-PINTADA	<i>Panthera Onca</i>	
	ONÇA-PARDA	<i>Puma Concolor</i>	




*Dados do Ministério do Meio Ambiente (MMA) e da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).



AVIFAUNA

Nas áreas da **uisa** foram identificadas **179 espécies de aves**, o que representa **53,75% da avifauna encontrada na Bacia do Rio Sepotuba**, que abrange uma área de 9.840 km², dentro da bacia do Alto Paraguai, no Estado de Mato Grosso.

No inventário de aves identificadas nas terras de preservação da uisa, 89 são consideradas de alta sensibilidade ambiental e **3 estão classificadas como quase ameaçadas e vulneráveis:**

AVES		RISCO DE EXTINÇÃO*
	Azulona <i>Tinamus tao</i>	VU - Vulnerável (EX) (EW) (CR) (EN) (VU) (NT) (LC) extinta ameaçada pouco preocupante
	Jacu-de-barriga-castanha <i>Penelope Ochrogaster</i>	
	Ema <i>Rhea americana</i>	NT – Quase ameaçada (EX) (EW) (CR) (EN) (VU) (NT) (LC) extinta ameaçada pouco preocupante

*Dados do Ministério do Meio Ambiente (MMA) e da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).



As imagens dos pássaros foram capturadas nas áreas da **uisa**.

Arara-canindé é uma das espécies resgatadas pelo Ibama, recuperadas e soltas nas terras da **uisa**.
Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.





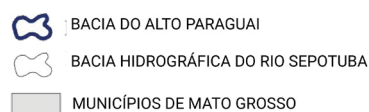
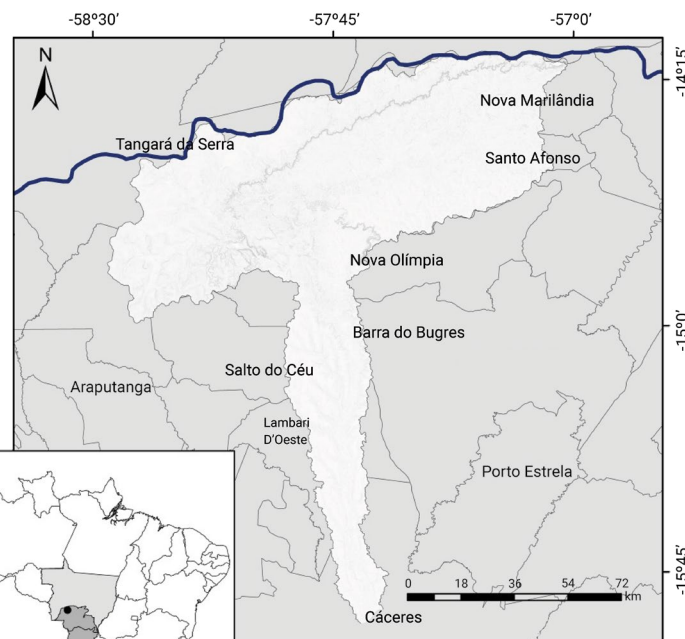
ICTIOFAUNA

A **uisa** mantém o **Projeto Doce Peixe**, que realiza a soltura de alevinos de espécies nativas dos corpos hídricos de sua área de influência. Anualmente são soltos cerca de 5.000 alevinos respeitando os fatores físicos e biológicos do ecossistema aquático.



9.800 km²

É A ÁREA OCUPADA PELA BACIA DO RIO SEPOTUBA, ENVOLVENDO 8 MUNICÍPIOS



SOLTURA ANUAL DE

5.000

ALEVINOS



Bacia do Rio Sepotuba

Participamos do Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Sepotuba como membro titular, representando o setor de usuários de água, desde 2010, ano de sua criação. Instituído de acordo com a Resolução nº 004/2006 do Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CEHIDRO), reúne representantes de órgãos governamentais, usuários de água, da sociedade civil e de organizações de interesse público. O objetivo do Comitê é desenvolver e implementar os instrumentos técnicos de gestão dos recursos hídricos, além de recuperar e conservar. **[GRI 102-12]**



ECONOMIA CIRCULAR

[GRI 103-2, 103-3 | 306]

Conceito estratégico que assenta na redução, reutilização, recuperação e reciclagem de materiais e energia, a economia circular inspira-se nos mecanismos dos ecossistemas naturais, que geram os recursos a longo prazo num processo contínuo de reabsorção e reciclagem. Como um novo modelo econômico reorganizado, coordena os sistemas de produção e consumo em “circuitos fechados”, desenvolvendo novos produtos e serviços economicamente viáveis e ecologicamente eficientes.

Como biorrefinaria, o nosso modelo permite a transformação de matérias-primas renováveis e seus resíduos em biocombustíveis, biometano, energia limpa, alimentos, fertilizantes orgânicos e ingredientes para nutrição humana e animal. Nosso olhar está voltado para a regeneração dos sistemas naturais, redução de poluentes, reutilização e reciclagem dos resíduos das atividades agroindustriais. **Aproveitamos 100% da nossa matéria-prima principal, a cana-de-açúcar, e seus derivados.**

CIRCULARIDADE NA GESTÃO DE RESÍDUOS [GRI 306-1]

[SAIBA MAIS](#)

Geração de bioenergia

Ciclo de produção sustentável nos canaviais

Biofertilizantes – palha ou folhas da cana, torta de filtro, cinza e vinhaça

Reciclagem de resíduos inorgânicos

Levedura da fermentação da cana-de-açúcar como suplemento na nutrição animal

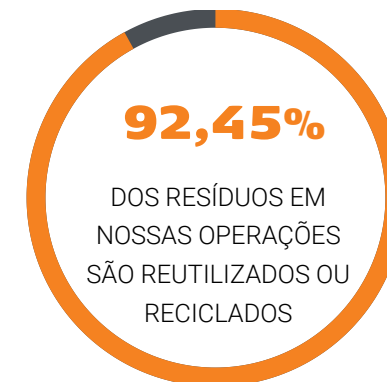
Circularidade na gestão hídrica – possuímos um sistema fechado que reutiliza 100% da água destinada à lavagem de gases das caldeiras



APROVEITAMOS
100%
DA CANA-DE-AÇÚCAR E
SEUS DERIVADOS

↓
REDUÇÃO DE
19,5%
DE RESÍDUOS PARA O
ATERRO SANITÁRIO

↑
AUMENTO DE
21%
DA RECICLAGEM DE
NOSSOS RESÍDUOS





RESÍDUOS GERADOS E DESTINADOS PELA uisa

[GRI 306-3]

Resíduo	Unidade	Safra 2020/21	Safra 2021/22	Disposição Final
Plástico	Kg	74.804,00	89.491,00	Reciclagem
Papel/papelão	Kg	48.131,00	64.020,00	Reciclagem
Vidro	Kg	318,00	816,00	Reciclagem
Sucata metálica	Kg	801.623,00	706.190,00	Reciclagem
Lâmpadas usadas	Unidade	1.233,00	839,00	Descontaminação
Pneus	Unidade	1.222,00	729,00	Reciclagem
Bateria automotiva	Unidade	345,00	427,00	Logística Reversa
Pilhas	Unidade	23,00	15,00	Logística Reversa
Embalagens de agrotóxicos	Unidade	33.534,00	28.797,00	Logística Reversa
Bombonas de plástico/ tambores de metal	Unidade	571,00	1.027,00	Logística Reversa
Resíduos contaminados	Kg	92.425,00	91.496,00	Incineração (com recuperação de energia)
Óleo usado ou contaminado	Litro	48.520,00	65.940,00	Rerrefino
Resíduos de serviços de saúde	Kg	56,00	24,00	Incineração (sem recuperação de energia)
Resíduos de construção civil	Kg	22.360,00	17.814,00	Reutilização interna
Resíduo geral	Kg	60.307,00	48.573,00	Aterro
Resíduo Eletrônico	Kg	5,00	1.030,00	Reciclagem
Torta de filtro	Tonelada	112.168,97	120.225,99	Reutilização interna
Bagaço	Tonelada	1.441.898,91	1.287.024,61	Reutilização interna
Cinzas	Tonelada	29.511,00	29.047,72	Reutilização interna

FOTO AO FUNDO: COMPOSTAGEM DE TORTA DE FILTRO E
CINZAS SENDO TRANSFORMADOS EM BIOFERTILIZANTES.

RESÍDUOS DESTINADOS POR OPERAÇÃO DE DISPOSIÇÃO

[GRI 306-5]

Tipo de Resíduo	Disposição Final	Unidade	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Não Perigosos	Reciclagem	kg	1.004.311,00	861.547,00
	Logística reversa	Un	34.105,00	29.824,00
	Reutilização interna	Tonelada	1.583.601,24	17.814,00
	Reutilização externa	kg	45,00	36.069,00
	Aterro	kg	60.307,00	48.573,00
Perigosos	Descontaminação	Un	1.233,00	839,00
	Logística reversa	Un	368,00	442,00
	Incineração (com recuperação de energia)	kg	92.425,00	91.496,00
	Incineração (sem recuperação de energia)	kg	56,00	24,00
	Rerrefino	Litro	48.520,00	65.940,00

RESÍDUOS E RECICLAGEM NA uisa

[GRI 306-2]

A gestão de resíduos sólidos na uisa abrange toda a sua cadeia de processo e é aplicada em todas as operações da empresa. O **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos** foi desenvolvido com a finalidade de controlar a segregação com a prática da coleta seletiva, manter adequada a área de armazenamento, aplicar práticas de reutilização, minimizar a geração na fonte e destinar adequadamente os resíduos.



AGRICULTURA REGENERATIVA

A nossa Companhia propõe **melhorar a saúde do solo e promover a biodiversidade, ao mesmo tempo que produz alimentos nutritivos de forma lucrativa**. Nosso processo de colheita é totalmente mecanizado, tecnologia que exclui a prática de queima da palha e reduz a pegada de carbono. Reduzimos o uso de produtos químicos e incorporamos insumos biológicos – produzidos em nossos laboratórios de biotecnologia – às rotinas de manejo nos canaviais. Em nosso Centro Biotecnológico da Biomassa (CBB), investimos no melhoramento genético para que a cana-de-açúcar se torne mais produtiva e resistente ao estresse hídrico e às doenças.



NOSSA CANA – GERANDO VALOR NA CADEIA PRODUTIVA

[GRI 103-2, 103-3 | 308]

A **uisa** desenvolveu também uma agenda positiva com os fornecedores de cana, através do **Programa Nossa Cana**, implantado em 2021 em parceria com a Associação dos Fornecedores de Cana do Vale do Rio Paraguai - ASSOVALE. A iniciativa reforça a implantação de boas práticas na cadeia produtiva da Companhia, estabelecendo para o relacionamento critérios ambientais, sociais e de governança. Periodicamente realizamos auditorias nas propriedades rurais de nossos parceiros.

[GRI 414-1]

São verificados 10 itens: Cadastro Ambiental Rural (CAR); Autorização Provisória de Funcionamento de Atividade Rural (APF); NR-31 – que estabelece regras relacionadas à saúde e segurança nas atividades e operações ligadas à agricultura,

pecuária, silvicultura e exploração florestal; Outorga de recursos hídricos; Organização e limpeza; Controle de resíduos; Controle de produtos químicos; Controle de efluentes; Controle de emissões atmosféricas; Controle de aspectos agrônômicos.

Após análise é atribuída nota – com critérios definidos juntamente com a Assovale – a cada fornecedor. Essa pontuação permite o estabelecimento de um *ranking* para acompanhamento da evolução da melhoria contínua dos fornecedores de cana.





BEM-ESTAR DO SOLO

A **uisa** desenvolve planejamento com metas e indicadores relativos à minimização dos processos erosivos, manutenção da cobertura com palhada e da fertilidade dos ambientes de produção, realização da manutenção dos nutrientes, asseguarção da integridade dos sistemas de contenção nos processos industriais. Todo o plantio realizado nesta safra contou com piloto automático, além de 100% de colheita mecanizada de cana crua. Estas ações reduzem a compactação do solo e eliminam a prática da queima da palha. Além da cana-de-açúcar, realizamos a rotação de cultura com espécies que aumentam a fixação de nitrogênio no solo de forma biológica, como a soja e crotalária.

METAS ESTIPULADAS E ATINGIDAS POR SAFRA

	Periodicidade	Meta	Safra 2020/21	Safra 2021/22
			Realizado	Realizado
Manejo de palhada no solo	Mensal	≥ 15 ton/ha	21,3 ton/ha	18,2 ton/ha
Manutenção de nutrientes no solo	Safra	5-8 pH	5,29 pH	5,57 pH



INSUMOS BIOLÓGICOS

Os **resíduos do processamento da cana-de-açúcar retornam às lavouras na forma de biofertilizantes**, ricos em nutrientes e com alto potencial de conservação e regeneração do solo, mantendo a umidade nas áreas de plantio. A sua fertilização recebe a implementação de esterco oriundo da avicultura. Também incorporamos insumos biológicos às rotinas de manejo nos canaviais, como micro e macro inseticidas (fungos, bactérias e vespas parasitoides) que realizam um controle natural de pragas e doenças. **[GRI 306-4]**



APLICAÇÃO DE INSUMOS BIOLÓGICOS NA uisa (HECTARES)*		
	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Vespa <i>Cotesia flavipes</i> (combate à broca-da-cana)	8513	34.337
Fungo <i>Metarhizium anisopliae</i> (combate à cigarrinha-das-raízes)	0	5.875

* Produzidas no Laboratório de Macrobiológicos da **uisa**, a vespa *Cotesia flavipes* é liberada nos campos através de drones.

O LABORATÓRIO DE MACROBIOLÓGICOS DA UISA TEM CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DA VESPA *COTESIA FLAVIPES* PARA LIBERAÇÃO EM

+ DE 37 MIL HECTARES

PROGRAMA MÁQUINA LIMPA



Dispomos de uma sistemática para verificação diária das máquinas móveis, em que classificamos seu estado de possível perda de fluído. O vazamento de fluído das máquinas móveis pode acarretar poluição do solo e consequente aumento do consumo de óleo lubrificante. Com o **Programa Máquina Limpa**, a **uisa** reduz drasticamente a poluição do solo, bem como os custos com a disposição desse solo contaminado.



4 SOCIAL





PESSOAS SÃO A NOSSA ENERGIA

A nossa equipe, preparada e competente, trabalha para a inovação e dinamismo da nossa Companhia. E **a uisa trabalha para que as pessoas se desenvolvam num ambiente ético, seguro e saudável, com oportunidades de crescimento e transparência.**

São nossos princípios o respeito em todos os relacionamentos e temos clareza do importante papel de transformação social que desempenhamos, tanto interna quanto externamente, nas pessoas que nos rodeiam e nas comunidades às quais nos inserimos. Agregar valor à nossa cadeia produtiva também faz parte de nosso propósito, estimulando e disseminando boas práticas ambientais, sociais e de governança.

PANDEMIA COVID-19 [GRI 102-11]

Os primeiros meses de 2021 foram marcados pelo agravamento da pandemia da Covid-19. Mantivemos as medidas protetivas que já vinham sendo adotadas na safra anterior, respeitando todos os protocolos estipulados pelas autoridades sanitárias para o desempenho de nossas atividades num ambiente de segurança. Focados também na saúde das pessoas de nosso entorno, doamos cilindros de oxigênio e aparelhos de terapia respiratória para ventilação pulmonar para as redes públicas de saúde nos municípios da região.



Ficamos honrados com a homenagem das equipes de bike “Minas do Pedal” e “Pedal Livre”.
Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.





DESTAQUES

+ DE **8 MIL**

LITROS DE ÁLCOOL 70º INPM
DOADOS PARA AÇÕES SOCIAIS
NOS SETORES PRIVADO E
PÚBLICO

+ DE **4 TONELADAS**

AÇÚCAR DOADO PARA AÇÕES SOCIAIS

**CURSOS GRATUITOS DE
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

PARA AS COMUNIDADES DE
NOVA OLÍMPIA E DENISE (MT)

+ DE **1.200**

ALUNOS INSCRITOS EM
CURSOS SOCIOEDUCATIVOS DO
FLORESCEÇÃO SOCIAL



100%

FUNCIONÁRIOS E TERCEIRIZADOS
ATINGIDOS PELA GESTÃO DE SAÚDE E
SEGURANÇA DA **uisa**

META ATÉ 2030: AUMENTO DE
30%

DE MULHERES OCUPANDO CARGOS
NO QUADRO FUNCIONAL E NA
LIDERANÇA DA COMPANHIA



DESDE **2001**

SOMOS RECONHECIDOS PELA FUNDAÇÃO
ABRINQ COMO EMPRESA "AMIGA DA
CRIANÇA" POR NOSSOS COMPROMISSOS
EM BENEFÍCIO DA INFÂNCIA E
ADOLESCÊNCIA

AUMENTO DE
82%



NA MÉDIA DE HORAS DE
CAPACITAÇÃO POR FUNCIONÁRIO EM
RELAÇÃO À SAFRA 2020/21





EIXO SOCIAL



NOSSA GENTE

Somos mais de 2.500 pessoas que somam energia e histórias.



BEM-ESTAR

Com valor inegociável, a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos funcionários são questões essenciais.



NOSSA ATMOSFERA

Somos movidos pela energia de fazer sempre o melhor e atuar em harmonia com as comunidades.



NOSSA GENTE

A **uisa** busca manter um ambiente de trabalho inovador, diverso, seguro e saudável. Acreditamos que o profissional pode desenvolver suas habilidades, enfrentar desafios e empreender, desde que devidamente capacitado pela Companhia. Somos mais de 2.500 pessoas que somam energia, histórias e sonhos. **[GRI 102-7]**

Valorizamos a iniciativa de cada funcionário e o instigamos a realizar suas ideias e aspirações. O respeito é o norteador de nossas políticas internas, conscientizando nossos profissionais sobre o pilar fundamental da igualdade, que deve permear todos os relacionamentos. **[GRI 103-2, 103-3 | 401; 103-2, 103-3 | 406]**

Temos nos fortalecido na diversidade, e em todos os nossos treinamentos e capacitações dedicamos espaço a campanhas e esclarecimentos para criar um ambiente inclusivo, com igualdade de direitos. Trabalhamos para que até 2030, 30% de nossos postos de trabalho sejam ocupados por mulheres, em toda a

nossa hierarquia. **[GRI 103-2, 103-3 | 405; 103-2, 103-3 | 412, 412-2]**

Desde 2020, quando foi criado, o **Grupo de Trabalho da Mulher** tem se mostrado firme no desenvolvimento de ações para promover o empoderamento, participação da mulher no mercado de trabalho, combate à violência, inclusão e inovação. **[GRI 103-2, 103-3 | 405]**

Mais do que inserir a diversidade no ambiente de trabalho, é preciso que a Companhia trabalhe para criar um ambiente que acolha, respeite e entenda o direito à pluralidade. Em 2021, a **uisa** foi reconhecida por sua atuação,

sendo premiada na categoria “Valorização da Diversidade” pelo MasterCana Social, iniciativa que reconhece e incentiva práticas de gestão de pessoas e responsabilidade socioambiental das empresas sucroenergéticas. **[GRI 103-2, 103-3 | 405; 103-2, 103-3 | 406]**

Já o Grupo de Trabalho de Comunicação, criado nesta safra, reúne representantes-chave para debater, alinhar e contribuir com as comunicações estratégicas da Companhia.

Incluir, respeitar, somar. O nosso jeito de ser **uisa**. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.



Acesse e veja algumas de nossas campanhas realizadas em datas especiais: Outubro Rosa e homenagem para pais e mães. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.





REDESENHAR, ORGANIZAR, TRANSFORMAR E ADEQUAR

[GRI 404-2]

São esses os princípios do **Programa Rota**, uma nova gestão de pessoas na **uisa**, lançado em 2021. O projeto foi desenvolvido para redesenhar os cargos e estratégias de remuneração, sistema de gestão de desempenho, trilha de carreira, alinhando com as práticas existentes no mercado.

Através dele haverá o alinhamento de programas internos e das diversas áreas sobre o propósito da Companhia. O Programa possibilita entender quais são as competências de cada funcionário, alocá-lo na função para a qual está mais apto, promover o crescimento individual e, conseqüentemente, o crescimento da empresa.

A confiança permeia este processo, no qual valorizamos e orientamos nossos profissionais. Entendemos que podemos contar e exigir de nossos

funcionários uma postura empreendedora, comprometida com a geração de valor e resultado para a Companhia. Esse projeto reforça o nosso diferencial de extremo respeito pelos nossos profissionais.

A proposta do Programa Rota é que o nosso funcionário se sinta valorizado, que esteja bem orientado e que tenha clareza das oportunidades de crescimento. Dentre as expectativas, estão o aumento da produtividade, promoção de um melhor

clima organizacional e atração e retenção de novos talentos.

Conheça mais sobre o **Programa Rota**. Ouça o diretor-presidente da **uisa**, José Fernando Mazuca Filho, e o diretor de Gente e Cultura, Marcelo Maniero Speltz. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.



ALINHAMENTO COM A CULTURA UISA [GRI 102-16]



Assim que admitidos, nossos funcionários passam por um **Programa de Integração**, no qual são ambientados e tomam conhecimento da cultura organizacional da Companhia. Esse processo consiste em palestras com representantes de diferentes áreas - que apresentam os valores da empresa - e treinamentos obrigatórios. Além de receberem informações sobre o comportamento ético exigido,

recebem também o **Código de Conduta Ética e Profissional**, para saberem como a Companhia espera que se comportem em relação às situações envolvendo todos os públicos de relacionamento. [GRI 205-2]



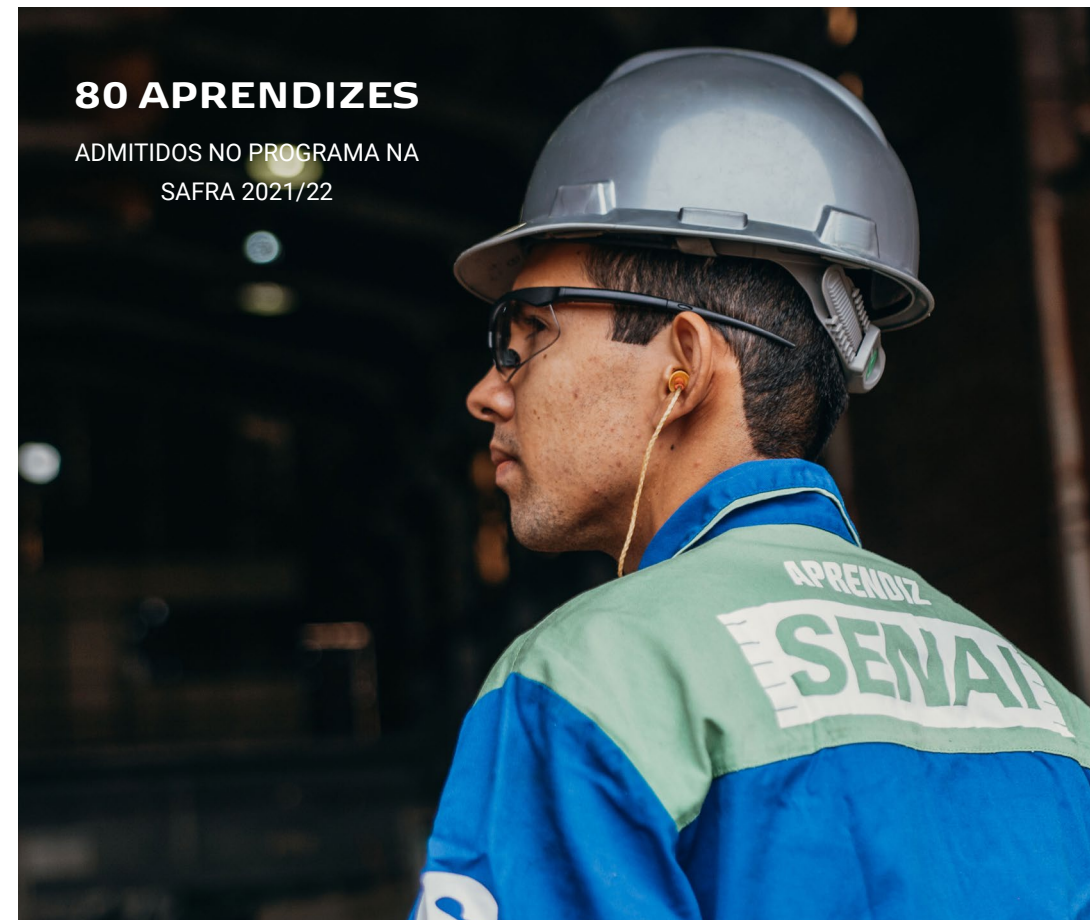


CAPTAÇÃO DE NOVOS TALENTOS – ENERGIA JOVEM PARA O FUTURO [GRI 203-2, 413-1]

A **uisa** transformou-se em referência para a região. Temos clareza da nossa responsabilidade com o desenvolvimento local, que inclui a capacitação de pessoas e o respeito à vida e ao bem-estar de cada um. **Valorização de jovens talentos** é um destes braços na capacitação regional.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Contamos com uma rede de parcerias voltada a treinamentos e capacitação, como SENAI, SENAR, SESI e outras organizações, que nos possibilita oferecer educação técnica de qualidade aos jovens da comunidade. O Programa Jovem Aprendiz, desenvolvido em parceria com o SENAI, é voltado à capacitação de pessoas de 18 a 23 anos, moradores dos municípios de Denise e Nova Olímpia (MT), que se tornarão aptos a disputar vagas no mercado de trabalho e na própria Companhia. Nesta safra, foram 80 aprendizes admitidos no Programa, que se qualificaram em cursos nas áreas de logística, automação industrial, manutenção agrícola, tecnologia da informação e comunicação.



**TREINAMENTO**

[GRI 103-2, 103-3 | 404]



A valorização de nossos profissionais passa também por **programas de treinamentos e de desenvolvimento**, além de ações de incentivo. Nossa gestão de treinamentos fica a cargo do setor de Desenvolvimento Humano, com programas de educação formal e técnica que envolvem desde a integração de novos funcionários até ações comportamentais, de saúde e segurança, de ambientação corporativa e de qualificação técnica.

AUMENTO DE
82%
NA MÉDIA DE HORAS
DE CAPACITAÇÃO DE
FUNCIONÁRIOS



[GRI 404-1]

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Diretor	1,95	3,33	3,00
Gerente Executivo	1,72	2,86	24,53
Gerente	2,65	3,53	6,39
Coordenador	4,05	3,58	5,70
Supervisor	5,41	5,90	8,88
Especialista	5,42	5,63	3,24
Analista/técnico	5,70	5,30	8,31
Operacional	4,50	6,31	6,28
Total	31,39	36,43	66,34

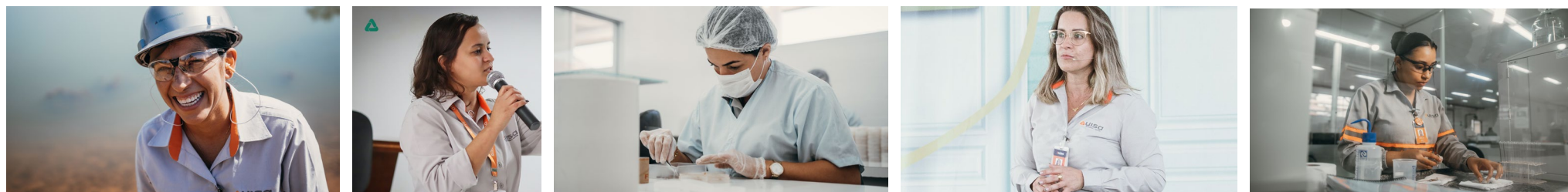
[GRI 404-1]

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS, POR GÊNERO

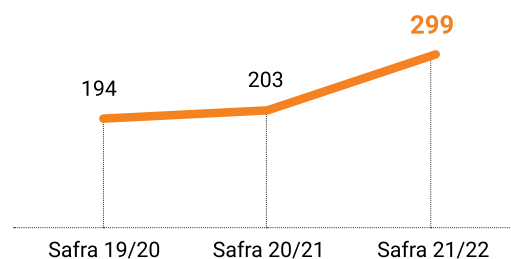
	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Homens	4,71	6,22	7,33
Mulheres	2,23	4,27	3,97
Total	4,27	6,11	11,30

Confira o F5 TAI uisa e a Escola de Líderes. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.



**NOSSO PERFIL**

[GRI 102-7, 102-8]

NÚMERO DE MULHERES NA uisa

[GRI 102-7, 102-8]

FUNCIONÁRIOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO
Contrato Permanente

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Homens	1.885	1.928	2.275
Mulheres	194	203	299
Total	2.079	2.131	2.574

FUNCIONÁRIO POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO
Contrato Permanente

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Norte	24	26	24
Centro-Oeste	2.049	2.099	2.542
Sudeste	6	6	8
Total	2.079	2.131	2.574

[GRI 102-7, 102-8]

FUNCIONÁRIOS POR TIPO DE EMPREGO
Tipo de Emprego: Jornada Integral

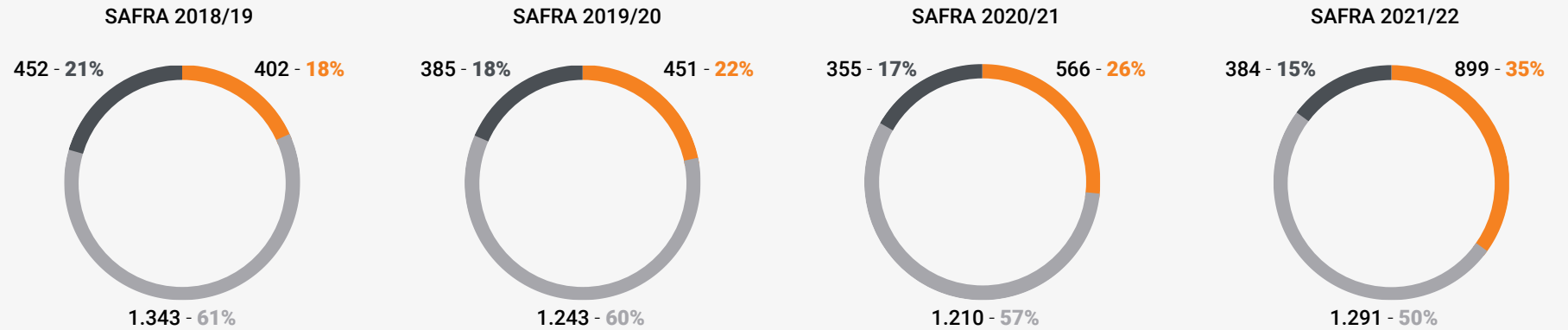
	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Homens	1.885	1.928	2.275
Mulheres	194	203	299
Total	2.079	2.131	2.574



[GRI 401-5]

FUNCIONÁRIOS POR
FAIXA ETÁRIA

- ABAIXO DE 30 ANOS ●
- ENTRE 30 E 50 ANOS ●
- ACIMA DE 50 ANOS ●



[GRI 202-2]

MEMBROS DA ALTA DIREÇÃO CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Total de membros	7	6	6
Contratados na comunidade local	1	2	2
Proporção	14%	33%	33%



[GRI 102-7]

FUNCIONÁRIOS POR CARGO

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Diretor	7	6	7
Gerente Executivo	2	3	2
Gerente	14	19	27
Coordenador	24	34	44
Supervisor	30	18	34
Especialista	1	7	34
Analista/técnico	294	283	238
Operacional	1.706	1.761	2.188
Total	2.078	2.131	2.574





[GRI 405-1]



INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA (%)

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO			
	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Abaixo de 30 anos	0	0	0
De 30 e 50 anos	0	17	60
Acima de 50 anos	100	83	40
Total	100	100	100

INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR GÊNERO (%)

	Safra 2019/20			Safra 2020/21			Safra 2021/22		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Conselho de Administração	100	0	100	100	0	100	100	0	100

FUNCIONÁRIOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%)

	Safra 2019/20		Safra 2020/21		Safra 2021/22	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Diretor	100	0	100	0	100	0
Gerente Executivo	100	0	100	0	66,67	33,33
Gerente	85,71	14,29	78,95	21,05	77,78	22,22
Coordenador	96	4	85,29	14,71	86,37	13,63
Supervisor	86,67	13,33	94,44	5,56	91,42	8,58
Especialista	100	0	85,71	14,29	79,41	20,59
Analista/técnico	87,76	12,24	85,87	14,13	71	29
Operacional	91,15	8,85	91,37	8,63	90,67	9,33
Total	90,64	9,36	90,43	9,57	82,88	17,12





[GRI 401-1, 405-1]

FUNCIONÁRIOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%)									
	Safr 19/20			Safr 20/21			Safr 21/22		
	Abaixo de 30 anos	De 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretor	0	71	29	0	66,67	33,33	0	60,00	40,00
Gerente Executivo	0	100	0	0	66,67	33,33	0	66,67	33,33
Gerente	0	50	50	0	79,0	21,05	0	80,80	19,23
Coordenador	0	88	12	2,94	85,3	11,76	7,69	75,01	17,30
Supervisor	3,33	66,67	30	0	61,11	38,89	2,94	67,65	29,41
Especialista	0	0	100	0	85,71	14,29	10,54	78,94	10,52
Analista/técnico	18,37	65,99	15,65	25,44	61,48	13,07	51,81	44,24	3,95
Operacional	23,31	58,21	18,58	28	55,0	16,98	29,37	40,87	29,76
Total	21,69	59,79	18,52	26,56	56,78	16,66	30,57	54,68	14,74



[GRI 401-1, 405-1]

FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA			
	Safr 2019/20	Safr 2020/21	Safr 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Abaixo de 30 anos	324	425	288
De 30 e 50 anos	141	569	310
Acima de 50 anos	46	80	55
Total	511	1.074	653

[GRI 401-1, 405-1]

FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS POR GÊNERO			
	Safr 2019/20	Safr 2020/21	Safr 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Homens	714	988	560
Mulheres	92	86	93
Total	806	1.074	653



[GRI 401-1]

FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS POR REGIÃO

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Norte	1	0	7
Centro-Oeste	802	1.074	602
Sudeste	3	0	44
Total	806	1.074	653

[GRI 401-1, 405-1]

FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA POR FAIXA ETÁRIA

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Abaixo de 30 anos	127	191	207
De 30 e 50 anos	232	275	337
Acima de 50 anos	46	61	85
Total	405	527	629

[GRI 401-1, 405-1]

FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA POR GÊNERO

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Homens	349	455	583
Mulheres	56	72	46
Total	405	527	629

[GRI 401-1]

FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA POR REGIÃO

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
	Nº	Nº	Nº
Norte	1	2	1
Centro-Oeste	404	524	627
Sudeste	0	1	1
Total	405	527	629



REMUNERAÇÃO

[GRI 103-2, 103-3 | 202]

Promover oportunidades iguais de crescimento orienta nossas práticas em remuneração.

Avaliamos anualmente a competitividade da soma recebida pelos funcionários, lançando mão de pesquisas de mercado. Na **uisa** são respeitados os acordos coletivos sindicais e o salário-base definido para as categorias profissionais, sem variação entre funcionários de gêneros distintos com a mesma função. Caso haja diferença, esta advém de senioridade ou maturidade no exercício das atividades. **[GRI 103-2, 103-3 | 402]**

Também oferecemos o **Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)**. As metas são elaboradas anualmente, e o PLR é distribuído a depender dos resultados obtidos.



[GRI 202-1]

VARIAÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO, POR GÊNERO						
	Safrá 2019/20		Safrá 2020/21		Safrá 2021/22	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	1.087,38	1.087,38	1.120,00	1.120,00	1.198,50	1.198,50
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.087,38	1.087,38	1.120,00	1.120,00	1.198,50	1.198,50
Relação percentual	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

BENEFÍCIOS

Como forma de **reconhecimento** e para fomentar a **motivação** dos nossos funcionários, fornecemos o seguinte pacote de benefícios:

Assistências médica e odontológica; auxílio-óptica, auxílio creche; refeitórios em diferentes locais, com os protocolos sanitários aplicados; vale-refeição para funcionários fora da sede; vale-alimentação; seguro de vida em grupo; kit natalino; transporte gratuito para cidades circunvizinhas; convênio farmácia e crédito consignado.





BEM-ESTAR

[GRI 103-2, 103-3 | 403]

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Não existe excelência sem fazer da segurança, da saúde e do bem-estar valores fundamentais. **Esses são princípios inegociáveis para nós.**

Investimos continuamente para aprimorar nosso sistema de gestão, reforçando a cultura de segurança e na identificação de perigos e riscos de cenários que possam gerar acidentes e/ou fatalidades. Todas as atividades são avaliadas por uma empresa independente, acompanhada de profissionais da área, por meio de indicadores de desempenho, que são discutidos em reuniões com o **Grupo de Trabalho de Saúde e Segurança e Bem-estar no Trabalho - SSBET.**

[GRI 403-1, 403-4]

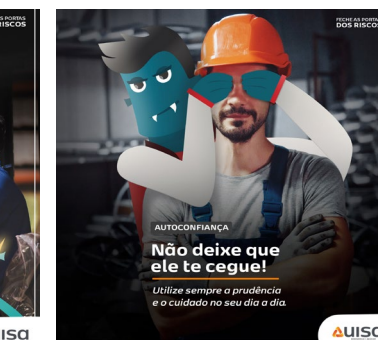
As ocorrências de acidentes e quase acidentes (pessoal, patrimonial ou de processo) são reportados, analisados e investigados por uma equipe

multidisciplinar, contando com representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA e CIPATR (voltada exclusivamente aos trabalhadores rurais), líderes e responsáveis, de acordo com o fluxograma do processo. Os planos de ação das ocorrências oriundas dos processos de investigação são inseridos em uma plataforma para gestão e processos internos.

[GRI 403-2, 403-4]

A capacitação e treinamento são realizados por instrutores internos e externos, membros

de instituições credenciadas, durante a jornada de trabalho, em caráter gratuito e com aplicação de avaliações para medir o aproveitamento. Além disso, promovemos campanhas internas, com foco em temas relevantes para a transformação cultural e de qualidade de vida dos funcionários, oferecemos convênio médico de saúde em caráter opcional e estruturamos programas voltados a temas-chave, como proteção respiratória, conservação auditiva, reidratação oral e saúde da mulher. [GRI 403-3, 403-5]



Escaneie o QR Code ou clique sobre o código e conheça campanha desenvolvida pela **uisa** para conscientização sobre saúde e segurança. Veja também como foi a nossa 17ª SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho





DESTAQUES

PARL



O **Programa de Avaliação e Reconhecimento da Liderança** reforça o comportamento seguro, disseminando a cultura de saúde e segurança na **uisa**, contribuindo para a redução de acidentes. Mensalmente são condecorados gestores e equipes que desempenham suas atividades cumprindo boas práticas de segurança nas áreas da Indústria, Gestão de Manutenção Automotiva, Agrícola e em nossa Unidade de Empacotamento. A avaliação ocorre através da medição do desempenho das áreas e setores, com fornecimento de *feedbacks*, gestão dos desvios e reconhecimento da equipe e líder de maior aderência ao Programa.

ENTRESSAFRA SEGURA

Iniciamos a campanha **Entressafra Segura** para inspirar o comportamento seguro e de autocuidado em todos os funcionários da **uisa** – próprios e terceiros – por meio da utilização correta de EPIs, organização e limpeza da área, sinalização e observância dos procedimentos seguros.

CARTÃO ALERTA

Ferramenta proativa que apoia na identificação de condições e comportamentos inseguros e reforça o direito de recusa dos funcionários da **uisa**. **[GRI 403-2]**

INSPEÇÕES PLANEJADAS DE SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NO TRABALHO

Com avaliação mensal, este programa tem como **objetivo monitorar o cumprimento de exigências e boas práticas em Saúde e Segurança do Trabalho**. Essa iniciativa conta com a participação da liderança da companhia e o índice

de cada área é calculado a partir de eventos e observações.

REGRAS DE OURO

É um conjunto de comportamentos alinhados a boas práticas em saúde e segurança no trabalho e se fundamenta na evitabilidade dos acidentes. A iniciativa conta com três pilares: **cumprir**, reforçando a relevância de normas e procedimentos; **agir**, alicerçado na proatividade e na prevenção; e, **respeitar**, refletido na atitude com o outro.

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA e CIPATR)

Com um grupo voltado à área industrial e outro ao campo, a Comissão conta com representantes dos funcionários e da Companhia, eleitos pelos próprios profissionais e presididos por membros indicados pelo diretor-presidente. Seu escopo de atuação inclui trabalhos destinados à garantia da integridade física de funcionários e terceiros, além das seguintes atividades: patrulhas de segurança nas áreas; auxílio na investigação de

acidentes de trabalho; participação na SIPAT/SIPATR; participação nos Diálogos Diários de Segurança das áreas; colaboração em melhorias de segurança nos setores da **uisa**.

[GRI 403-4]

BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Referência regional, nossa brigada é composta de representantes das diversas áreas da Companhia e está preparada para agir em emergências, a exemplo de incêndios no campo ou na área industrial e acidentes.





ACIDENTES DE TRABALHO

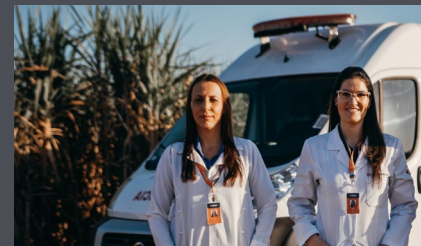
[GRI 403-9]

	Safra 19/20	Safra 20/21	Safra 21/22
HORAS TRABALHADAS	5.589.117,59	5.802.597,75	6.856.962,95
Mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidade resultante de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Lesões graves relacionadas ao trabalho	18	13	20
Taxas de lesões graves relacionadas ao trabalho	3,22	2,24	3,94
Lesões registradas relacionadas ao trabalho, incluindo mortes	0	0	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho, incluindo mortes	0	0	0

ESTRUTURA DA ÁREA DE SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR (SSBET)

[GRI 403-3, 403-6]

1 Gerente; 2 Engenheiros; 2 Médicos do Trabalho; 1 Enfermeiro; 10 Técnicos de Segurança; 5 Técnicos de Enfermagem do Trabalho; 3 Veículos de Emergência; 1 Ambulatório Médico.



RAS – REQUISITOS PARA ATIVIDADES SEGURAS [GRI 403-2]

Na **uisa**, temos 12 atividades mapeadas como de maior risco, tendo em conta seu grau de criticidade. Diante dessa lista, contamos com os **Requisitos para Atividades Seguras**, que reúnem cuidados voltados a tarefas inseridas no seguinte rol:

- 1 Segurança veicular;
- 2 Movimentação de carga e içamento;
- 3 Bloqueio de energia;
- 4 Hidrojateamento;
- 5 Operações próximas à rede energizada;
- 6 Proteção de máquinas e equipamentos;
- 7 Trabalho a quente;
- 8 Movimentação e operação de equipamentos agrícolas;
- 9 Transporte contínuo de biomassa para caldeira;
- 10 Espaço confinado;
- 11 Incêndios agrícolas;
- 12 Trabalho em altura.



PRINCÍPIOS DE SAÚDE E SEGURANÇA [GRI 403-1]

Saúde e segurança é responsabilidade de todos

Na medida em que todos são embaixadores do tema, líderes são responsáveis pela segurança de sua equipe, por dar a resposta e a direção, demonstrando e aplicando o comportamento seguro. Cada um de nossos funcionários deve assumir o **papel de promover o cuidado ativo** e genuíno e disponibilizar ajuda a quem possa precisar.

Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas

Todas as ações e iniciativas da área possuem transversalidade: elas buscam promover a segurança das pessoas. **Somos gente que cuida de gente.**



O foco em Saúde e Segurança é o “Acidente Zero”

Para a **uisa**, excelência se traduz no bem-estar de seus funcionários, garantindo sua **integridade física e mental**, além de evitar danos ao patrimônio. Esse compromisso se reflete no objetivo “Acidente Zero”, cujo caminho passa obrigatoriamente por um bom gerenciamento de riscos.

Identificação e Gerenciamento de Riscos

Temos como dever o **mapeamento de todos os fatores de riscos** relacionados às nossas operações, para que possam ser avaliadas e implantadas barreiras efetivas por meio da hierarquia de controle: eliminação, substituição, isolamento, controles de engenharia e controles administrativos. Essa frente inclui a implementação de programas de prevenção, planos de preparação, resposta e atendimento a emergências e planos de contingência.

Gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo

É necessário um **olhar holístico** para o tema, considerando todo o ciclo de vida da **uisa**, a fim de influenciar comportamentos de toda a cadeia produtiva. Isso significa que o assunto não pode fugir ao diálogo com nossos parceiros e fornecedores, por exemplo.



NOSSA ATMOSFERA

[GRI 103-2, 103-3 | 413]

Dinamizar economias, estreitar relacionamento com fornecedores e parceiros, e apoiar as comunidades em suas necessidades é estratégico na **uisa**. Pessoas são energia para a nossa empresa, estejam elas dentro ou fora dos limites geográficos da Companhia. **Aqui, cuidar de um, é cuidar de todos.** É fundamental que todos, juntos, tenhamos oportunidades de crescimento. [GRI 103-2, 103-3 | 203]

Nos desdobramos em ações e iniciativas neste sentido, com indicadores e processos definidos, através de instrumentos como o nosso **Comitê de Sustentabilidade**.

INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Formalizamos nosso olhar estratégico sobre o tema por meio da Política de Responsabilidade Social, que prevê um modelo de gestão baseado na ética e na transparência, com o propósito de harmonizar as dimensões social, ambiental e econômica, engajando diferentes públicos.

É através desta Política que orientamos nossos aportes de cunho social, que lista as áreas de saúde, educação, esporte, cultura e geração de renda como alvo para contribuições da **uisa**. Isso deve andar de mãos dadas com a identificação de necessidades locais, para uma atuação eficaz, conectada ao nosso raio de impacto e relações.

OBJETIVO

Garantir melhores condições de vida para as comunidades e uma sociedade mais justa e equilibrada.

PÚBLICO-ALVO

Comunidades dos municípios de Nova Olímpia e Denise (MT).

FRENTES DE INVESTIMENTO

- **Projetos próprios:** desenvolvidos pela área social da empresa;
- **Projetos em parceria:** desenvolvidos por terceiros, apoiados pela **uisa**;
- **Doações de bens e produtos:** destinadas a pessoas físicas ou jurídicas, com finalidade social;
- **Eventos próprios e em parceria:** desenvolvidos pela área social da empresa ou por terceiros, apoiados pela empresa nas mais diversas formas;
- **Programa de voluntariado:** A **uisa** incentiva seus profissionais a atuarem como voluntários e é parceira em todos os projetos desenvolvidos pelo Florescer Ação Social, constituído por funcionários da empresa e pela comunidade.

DOAÇÕES [GRI 413-1]

Destacamos a seguir algumas das ações realizadas na Safra 2021/22.



A **uisa** doou mais de 4 toneladas de açúcar para ações sociais, entre elas a Associação Nosso Lar – Casa do Idoso, em Tangará da Serra (MT).



Doamos cilindros de oxigênio e aparelhos de terapia respiratória para ventilação pulmonar para as redes públicas de saúde nos municípios da região, no combate à pandemia da Covid-19.



Na Safra 2021/22, foram doados mais de 8 mil litros de álcool 70º INPM para ações sociais nos setores público e privado.

PROJETO CANGURU [GRI 413-1]



A promoção de saúde, segurança e qualidade de vida dos funcionários da **uisa** passa por programas sociais e ações comunitárias que vão além dos limites da Companhia, impactando toda a sua atmosfera e atingindo também seus familiares. Para valorizar o momento especial que é a chegada de um novo membro da família **uisa**, o diretor de Gente e Cultura e um representante da área social visitam e presenteariam as mães da Companhia, com um kit

personalizado do Projeto Canguru. O projeto representa o acolhimento, o cuidado e a proteção com as funcionárias e seus bebês.



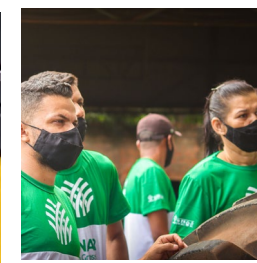
**DESTAQUES [GRI 203-2, 413-1]****QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL À COMUNIDADE DO DISTRITO DE ASSARI**

O Distrito de Assari (Barra do Bugres – MT) é a base de nossas operações de empacotamento e logística. Com 4 mil habitantes, o distrito apresentava uma carência de mão-de-obra qualificada. Através de parceria com o Sindicato Rural de Barra do Bugres - Sirub, o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Senar, lideranças comunitárias e fornecedores de cana, **passamos a oferecer cursos de qualificação totalmente gratuitos para os moradores**, sem distinção de gênero, com conteúdo programático teórico e prático.

Os cursos garantem a consolidação de uma rede de apoio para o desenvolvimento social da comunidade. Até agora foram ministrados os cursos de operação de drones, de empilhadeira, de tratores e máquinas pesadas, GPS e manutenção de máquinas agrícolas. Homens e mulheres do distrito passaram a ter perspectivas de crescimento profissional e pessoal e maior geração de renda. As pessoas que terminaram a capacitação já estão concorrendo a vagas de emprego na **uisa** e em outras empresas.

**CAPACITAÇÃO GRATUITA TAMBÉM EM NOVA OLÍMPIA**

A rede de apoio não para. Em Nova Olímpia (MT), a parceria criada é diferente, mas o propósito é o mesmo: **qualificar pessoas para o mercado de trabalho**. A **uisa**, a Prefeitura Municipal de Nova Olímpia e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT) se uniram, através do Programa EU FAÇO+, para oferecer cursos gratuitos à comunidade. Foram ministrados os cursos de Soldador e Caldeireiro.





Florescer Ação Social

[GRI 413-1]

A **uisa**, através do **Florescer Ação Social**, realizou oficinas, cursos, eventos, ações e parcerias, dentro dos eixos de atuação da entidade: Semeia Educação, Sementes Esporte, Gerar Qualificação, Geração de Emprego e Floresce Cultura.

Fundado em 2006 e constituído em 2010 como pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, o Florescer é o braço da Companhia na atuação social junto à comunidade, cujo foco é a **promoção do desenvolvimento humano, social, cultural e educacional das comunidades de Nova Olímpia e Denise (MT)** e conta com uma equipe de profissionais de diferentes *expertises* para formular atividades e ações para fazer frente à crise, em especial por meio de parcerias.

Na gestão de atividades do Florescer são analisados indicadores, validados anteriormente pelo Conselho Administrativo ou pela Diretoria Administrativa da instituição, assim como internamente pela área de gestão de projetos. Esse processo conta com instrumentos de avaliação e monitoramento de desempenho das atividades que se voltam ao *feedback* dos participantes das ações.

Encerramos o ano de 2021 com 21 oficinas socioeducativas, 1.218 matriculados, 13 mil atendimentos, 536 famílias assistidas direta e indiretamente e 79 voluntários engajados.



DESTAQUES

536

FAMÍLIAS ASSISTIDAS DIRETA
E INDIRETAMENTE



21

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



+ DE 1.200
ALUNOS INSCRITOS EM
CURSOS SOCIOEDUCATIVOS

13 MIL

ATENDIMENTOS



CLIQUE E VISITE O CANAL
YOUTUBE DO FLORESCER AÇÃO
SOCIAL

Floresça conosco! Escaneie o QR Code
ou clique sobre o código e conheça o
Florescer Ação Social.





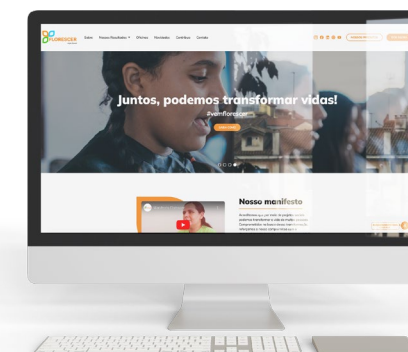
ALGUMAS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021/22:

[GRI 413-1]

Oferta de cursos à comunidade; famílias e alunos atendidos pelos cursos e oficinas tiveram a oportunidade de participar de ações e eventos; evento de encerramento dos programas internos; oficinas de reforço escolar, dança, coral, artesanatos manuais e informática; Participação do *webinar* ESG **uisa**, com tema voltado ao voluntariado e incentivo à doação voluntária.

PARCERIAS:

- **Rotary Club: Intensivão do Bem.** Curso preparatório para o vestibular;
- **Sicredi: Informática Básica.** Projeto aprovado em edital para o curso de inclusão digital básico para jovens e adultos da comunidade.



Faça parte!
CLIQUE
AQUI



Fornecedores

A nossa cadeia de fornecedores é composta por empresas de prestação de serviços e fornecimento de equipamentos e materiais. Entre eles, estão nossos fornecedores de cana, que se situam no Estado de Mato Grosso, no entorno da Companhia. Os nossos 1.504 fornecedores de serviço, equipamentos e materiais estão distribuídos por todo o Brasil. Na Safra 2021/22 foram gastos cerca de R\$ 598 milhões com fornecedores, sendo que 27% se destinou aos fornecedores locais. **[GRI 102-9, 203-2, 204-1]**

Para a homologação de fornecedores, conduzimos o processo de seleção seguindo o documento SUP.AN-001, que inclui requisitos legais e outros aspectos pertinentes à esfera ESG (*Environmental, Social and Governance*). No decorrer da parceria, cabe aos fornecedores e prestadores de serviço observar e respeitar as normas internas e o Código de Conduta de Fornecedores e Prestadores de Serviços, que abrange temas como a proibição de qualquer forma de trabalho escravo, forçado ou infantil, a preservação do meio ambiente e o cumprimento das normas de saúde e segurança. **[GRI 102-16, 103-2, 103-3 | 407; 103-2, 103-3 | 409; 103-2, 103-3 | 414; 414-1]**

Implantamos um sistema *online* desenvolvido para diminuir riscos e otimizar tempo. Com isso, todos os fornecedores, que também são avaliados, têm a obrigatoriedade de passar pela Jornada de Homologação, que realiza consulta pública em mais de 300 bases de dados oficiais e *inputs* de fornecedores em dados não públicos. Essa solução permite também o monitoramento automático de fornecedores, gerando alertas de irregularidades para acompanhamento contínuo e avaliação de risco. Para parceiros de materiais

não produtivos (MRO), a homologação não é obrigatória, mas se trata de um diferencial para os atuais e potenciais fornecedores. **[GRI 204-1]**

Em 2021 foi criada a Central de Fornecedores, projeto que integrou em um único portal todo o processo de envio de notas fiscais, cadastro e avaliação de fornecedores, gerando mais agilidade e transparência no relacionamento com nossos parceiros.

Na Safra 2021/22 foi implantado o Programa Nossa Cana, que reforça a presença de critérios ambientais em nosso relacionamento com a cadeia de suprimentos. O Programa prevê que as auditorias sejam conduzidas a partir da verificação de dez itens: CAR, APF, NR-31, Outorga de Recursos Hídricos, Organização e Limpeza, Controle de Resíduos, Controle de Produtos Químicos, Controle de Efluentes, Controle de Emissões Atmosféricas e Controle de Aspectos Agronômicos. **[GRI 204-1]**



A uisa POSSUI
+ DE 1.500
FORNECEDORES





IDEIA SUSTENTÁVEL



Importante iniciativa da Companhia, o **Programa Ideia Sustentável** tem como proposta o incentivo, o reconhecimento e a propagação de boas práticas em toda a cadeia de fornecimento da empresa. Lançado em 2021, o Prêmio Ideia Sustentável abriu inscrições para que os fornecedores enviassem ideias, projetos e iniciativas em sustentabilidade. O programa premia e reconhece as 10 (dez) melhores iniciativas no encontro anual de fornecedores.

Assim como a **uisa** inova, se expande, enfrenta novos desafios e cresce continuamente, queremos que os nossos fornecedores venham junto conosco. Portanto, o “Ideia Sustentável” é mais um passo nesse alinhamento, estreitando as relações e as expectativas entre a Companhia e seus parceiros.

Ideia Sustentável: valorizar e premiar iniciativas e ações de nossos parceiros. Marcelo Contó, diretor de Supply e ESG, e Verônica Spinelli, gerente de Suprimentos, falam sobre o Programa. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.



esg





5

GOVERNANÇA





GOVERNANÇA



A nossa governança corporativa, estruturada com base na **ética**, na **transparência**, no **respeito** e nas **melhores práticas do mercado**, visa que os relacionamentos com nossos públicos se deem de maneira honesta e íntegra. Nossa gestão é participativa, com decisões compartilhadas entre as lideranças. **[GRI 102-5]**

Os principais órgãos de governança da **uisa** são o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, com apoio de seus comitês de assessoramento: Comitê Estratégico e Financeiro, Comitê de Ética e *Compliance*, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Auditoria e Risco, Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração e Comitê de Crise. Aprimoramos o processo decisório e aperfeiçoamos a gestão estratégica e, através de ações transparentes, reforçamos nossa credibilidade perante o mercado. **[GRI 102-18]**

Somos signatários do Programa Carbono Neutro MT - que visa neutralizar as emissões de carbono no Estado de Mato Grosso até 2035 – e da Fundação Abrinq pelos Direitos da Criança e do Adolescente. Participamos ainda da União Nacional de Bioenergia – UDOP, da Federação das Indústrias no Estado de Mato Grosso – FIEMT e do Sindicato das Indústrias de Bioenergia do Estado de Mato Grosso – Sindalcool. **[GRI 102-12 e 102-13]**

Somos parceiros da comunidade na qual atuamos e investimos para que os funcionários e as pessoas dos municípios em nosso entorno valorizem o meio ambiente e participem do movimento de preservação, o que resulta em qualidade de vida e benefícios econômicos e socioambientais para todos. **Agimos em consonância com os nossos princípios de ESG.**



“A uisa vem a cada ano reforçando o seu compromisso com um ambiente de negócios inovador, seguro, ambientalmente responsável e íntegro.”



DESTAQUES

IMERSÃO PARA PENSAR O FUTURO DA COMPANHIA

Como parte do programa 360°, todos os diretores, gerentes e coordenadores foram convocados para uma imersão estratégica de discussão sobre o futuro da Companhia. A iniciativa reforça o caráter participativo das decisões e a transparência das informações.



WEBINAR **uisa**

Apresentar, discutir e disseminar ações e valores da nossa companhia é o propósito da série de *webinars* realizados pela **uisa**. Um dos temas foi o pilar da nossa governança. De transmissão aberta, pode ser compartilhado por todos os interessados.

PORTAL DE FORNECEDORES **uisa**

Mais agilidade e transparência no relacionamento com nossos fornecedores através da implantação do projeto de portal, automatizando e integrando todo o processo (notas fiscais, cadastro, avaliação) em uma única central.



96%

DE NOSSOS FUNCIONÁRIOS RECEBERAM TREINAMENTO SOBRE O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E PROFISSIONAL

INFORMAÇÃO DE QUALIDADE PARA O CONSUMIDOR

Avançamos na aplicação da tecnologia *blockchain* aos nossos processos de produção e controle. Isso permitirá, através de um QR Code presente nas embalagens de açúcar, que haja o rastreamento, trazendo informações desde o plantio da cana-de-açúcar até a entrega do nosso produto. É mais eficiência e segurança à cadeia produtiva da companhia e de seus parceiros – e ainda mais transparência com seus consumidores e com a sociedade.

Na próxima safra, a tecnologia estará aplicada ao Açúcar Demerara, se estendendo gradativamente a toda a nossa linha de açúcares.



“Essa é uma agenda de transparência dos nossos objetivos de curto e longo prazo. E o nosso foco é determinante para chegarmos onde queremos.”
José Fernando Mazuca Filho, CEO da uisa

uisa 360° - O FUTURO COM + ENERGIA

Implantado nesta safra, o programa **uisa 360°** é realizado trimestralmente com todos os funcionários. Nas reuniões, nosso diretor presidente apresenta uma visão geral da Companhia, seus processos e resultados. O propósito é dar transparência e alinhamento às informações, num modelo de gestão claro, coeso e de confiança.



INOVAÇÃO E GOVERNANÇA

A **uisa** tem avançado rapidamente em sua automação digital e as tecnologias têm proporcionado ainda mais transparência e confiabilidade das informações. Entre as soluções implantadas na safra, destacamos:



- **Implantação da segunda camada do Data Lake:** que consiste na interpretação dos dados coletados. A Plataforma de KPIs (Indicadores de Desempenho) permite coletar seletivamente as informações das operações da Companhia e suas respectivas interpretações, utilizando recursos de *Business Intelligence*;



- **Análise de self-service em escala corporativa:** ao solicitar os dados para análise, o sistema seleciona as informações específicas da área solicitante e faz a entrega automaticamente. Essa ferramenta agiliza e simplifica o processo, reduzindo riscos de segurança;



- **Segurança em nível de linha + Power BI:** filtros restringem o acesso a dados no nível da linha e pode-se definir filtros nas funções. A tecnologia permite determinar múltiplos acessos, controles de permissões, perfis com níveis distintos de acesso às informações estratégicas da empresa, incluindo rótulo de confidencialidade e criptografia de ponta a ponta;



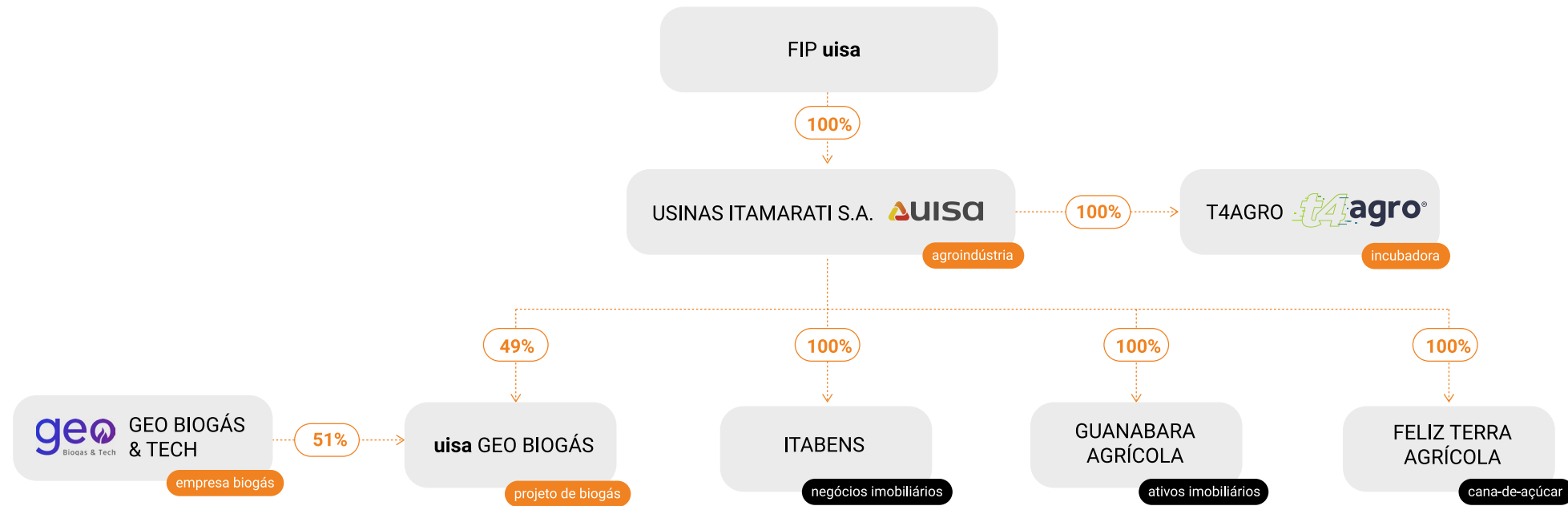
- **Cyber Segurança:** a **uisa** investiu em ferramentas de prevenção de *cyber* ataque com a utilização de IA e *Machine Learning*.





ESTRUTURA SOCIETÁRIA

[GRI 102-5]





NOSSAS LIDERANÇAS

[GRI 102-18, GRI 102-19, 102-22]

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Responsável pelas orientações e diretrizes gerais do negócio, o Conselho de Administração, em deliberação colegiada, define estratégias de longo prazo, elige diretores e supervisiona a gestão executiva.

Presidente: José de Arimatea de Angelo Calsaverini

Conselheiros: Sérgio Spinelli Silva Junior

Paulo Caldeira

Bernardo Parnes

Conselheiros Independentes: José Roberto Mendonça de Barros

Vitor Montenegro Wanderlei

Marcelo Abud

Jacyr Costa Filho

DIRETORIA EXECUTIVA

O foco é garantir o cumprimento e a execução do Planejamento Estratégico na rotina da Companhia. Os cargos da Diretoria podem ser exercidos de forma cumulativa.

Diretor Presidente: José Fernando Mazuca Filho

Diretor Comercial: Paulo César Leite

Diretor de Supply & ESG: Marcelo Contó

Diretor Financeiro: Anderson Angelo de Souza

Diretor Agroindustrial: Jari de Souza

Diretor de Gente e Cultura: Marcelo Maniero Speltz

Diretor de Tecnologia e Inovação: Rodrigo Ribeiro Gonçalves



José Mazuca



Paulo César Leite



Marcelo Contó



Anderson de Souza



Jari de Souza



Marcelo Maniero



Rodrigo Gonçalves



COMITÊS

[GRI 102-18]

Os **seis comitês** executivos de assessoramento mantidos pela uisa garantem maior **eficiência, qualidade e transparência** à condução de decisões e atividades, em conformidade com legislações e normas corporativas.

COMITÊ ESTRATÉGICO E FINANCEIRO

Assessorar o CEO e a Diretoria na condução do plano estratégico ou de negócios aprovado pelo Conselho de Administração, bem como apoiar a tomada de decisões executivas financeiras. Estudar os assuntos de sua competência e preparar propostas para serem levadas pelo CEO e Diretoria ao Conselho de Administração para exame e deliberação, conforme alçadas e competências definidas no Estatuto da Companhia.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Definir as diretrizes que orientam a atuação da Companhia em sustentabilidade, baseadas em uma agenda de desenvolvimento do negócio pautada pela integração entre os aspectos econômicos, ambientais, sociais, de governança (ESG) e de relacionamento com o seu ecossistema.

COMITÊ DE ÉTICA E COMPLIANCE

Assessorar o CEO, com recomendações e orientações relacionadas às questões éticas e ao Programa de *Compliance*. Assessorar a área de *Compliance* com recomendações de correções e melhorias no seu Programa de *Compliance*. Avaliar eventuais violações às regras, valores e princípios da Companhia e impor as medidas disciplinares cabíveis. Garantir à área de *Compliance* todos os recursos econômicos e de pessoal para o desenvolvimento efetivo das suas atividades.

COMITÊ DE AUDITORIA E RISCO

Assessorar o CEO no acompanhamento das ações relacionadas aos riscos mapeados, implantação e revisão dos controles interno, e a implantação da auditoria interna, com foco nas práticas para atender Novo Mercado.

COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS E REMUNERAÇÃO

Assessorar o CEO e a Diretoria em assuntos relativos ao desenvolvimento humano e organizacional e aos processos relativos à gestão de pessoas, cultura organizacional. Estudar os assuntos de sua competência e preparar propostas para serem levadas ao Conselho de Administração pelo CEO e Diretoria para exame e deliberação, conforme alçadas e competências definidas no Estatuto da Companhia.

COMITÊ DE CRISE

Coordenar os trabalhos relativos às ações da Companhia em uma situação de risco ou crise que a organização está enfrentando.



ÉTICA E INTEGRIDADE

[GRI 102-16]

É nossa responsabilidade fortalecer e disseminar nossos propósitos, princípios e valores, estabelecendo que o nosso negócio seja pautado pela honestidade, integridade, responsabilidade, independência, visão de longo prazo e preocupação constante com os impactos.

O conjunto de controles, documentos como código de conduta ética e profissional, políticas institucionais, normas e procedimentos internos e canal de denúncias apoiam a nossa cultura de *compliance* e adota tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.



Na Safra 2021/22, 96% de nossos funcionários receberam treinamento sobre o nosso Código de Conduta Ética e Profissional, abordando, entre outros temas, o combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro. **[GRI 205-2]**

O nosso **Código de Conduta Ética e Profissional** foi elaborado com base em nossa missão e valores e no que acreditamos ser um referencial das melhores práticas de mercado. Ele deve ser utilizado em nossas tomadas de decisões, em nossas atitudes e ações e balizar o nosso comportamento frente às partes interessadas internas ou externas, sejam funcionários, fornecedores, clientes, governo ou representantes das comunidades.

É parte estratégica do nosso negócio agir de forma ética e transparente, e influenciar a nossa cadeia produtiva a agir da mesma forma, através do aceite e concordância do nosso **Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviço**. Assim, podemos desenvolver a consciência e influenciar os nossos parceiros de negócio a atuarem de maneira ética e com integridade.

Nosso CEO, José Fernando Mazuca, fala sobre o nosso setor de *Compliance*. Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.





CANAL DE DENÚNCIAS

[GRI 102-17]

Somos atentos e procuramos máxima eficiência na identificação de desvios ao nosso código de conduta ética e profissional, políticas internas e legislações vigentes. Dispomos de um canal de denúncias, gerenciado por uma empresa independente, com intuito de ampliar e melhorar o atendimento, apuração e investigação dos relatos recebidos.

O canal de denúncias, **ativo e integrado ao setor de compliance**, ajuda a detectar denúncias relacionadas a violações dos códigos, às políticas e normas da **uisa**, e a quaisquer informações sobre eventual descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis. A finalidade é identificar, prevenir e controlar rapidamente quaisquer que sejam os tipos de riscos que serão analisados a cada denúncia relatada.

DENÚNCIAS RECEBIDAS POR CANAL E ENCAMINHAMENTOS DO NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS – Safra 2021/22

	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Relatos Recebidos	61	80	100
- web	Não Informado	Não Informado	79
- 0800	Não Informado	Não Informado	0
- Presencial	Não Informado	Não Informado	21
Relatos Operacionais	5	3	15
Relatos em Investigação	0	0	3
Relatos Concluídos	56	77	82
- Inconclusiva	31	40	16
- Não Procedente	14	26	43
- Procede Parcialmente	8	9	3
- Procedente	3	2	20

CONTATO COM O CANAL DE DENÚNCIAS



Telefone: 0800 882 1111
(Central 24 horas)



Canal *online*: www.canalconfidencial.com.br/uisa



Diretamente a um representante da área de Compliance.



GESTÃO DE RISCOS

[GRI 102-11, 102-15]

A Companhia está comprometida em manter um modelo de governança robusto e integrado visando assegurar, para o benefício de seus públicos de interesse - como acionistas, clientes, fornecedores, funcionários, sociedade, governo, investidores, a concretização de seus objetivos empresariais cumprindo suas responsabilidades com diligência e prestação de contas. **Entendemos o gerenciamento dos riscos e oportunidades como um componente fundamental desse compromisso.**

Este gerenciamento **obedece ao conceito das três linhas de defesa**. A primeira é composta pelas áreas de negócio da Companhia, incluindo suas coligadas e controladas, responsáveis pelos riscos e oportunidades que gerenciam.

A segunda linha de defesa é composta pelas estruturas de controle, que devem instrumentalizar os gestores da primeira linha para o correto gerenciamento dos riscos e oportunidades. A terceira linha é composta pela Auditoria Interna, atuando com um olhar independente para verificar a eficácia do modelo.

A metodologia de gerenciamento de riscos utilizada pela Companhia, baseada em

normas e *frameworks* internacionalmente reconhecidos, à luz do disposto na ISO 31000:2009 - Princípios e Diretrizes da Gestão de Riscos e COSO - *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, utiliza critérios quantitativos e qualitativos para a mensuração do impacto e probabilidade do evento vir a materializar-se, a fim de determinar o nível de exposição ao risco da Companhia.





RISCOS

[GRI 102-11, 102-15]



RISCOS ESTRATÉGICOS: risco decorrente de mudanças adversas no ambiente de negócios ou de utilização de premissas inadequadas na tomada de decisão.



RISCOS OPERACIONAIS: estão associados à possibilidade de ocorrência de perdas (de produção, ativos, clientes, receitas) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas.



RISCOS FINANCEIROS E/OU DE MERCADO: são aqueles associados à exposição das operações financeiras da organização, segregados em:

PREÇO: decorre da possibilidade de oscilação dos preços de mercado dos produtos comercializados. Para mitigar esse risco, a Companhia monitora permanentemente o mercado, buscando antecipar-se a movimentos de preços;

CÂMBIO: associado à volatilidade do mercado, pode afetar a Companhia quando tiver ativos ou passivos atrelados à moeda estrangeira. A Companhia não utiliza operações de derivativos para gerenciar os riscos de fluxo de caixa denominados em dólares norte-americanos, líquido dos demais fluxos do caixa e equivalentes de caixa;

JUROS: também associado à volatilidade do mercado. A Companhia pode, eventualmente, contratar dívidas e derivativos indexados a taxas de juros

fixos ou flutuantes, porém, alterações na percepção de risco dos agentes do mercado podem gerar volatilidade nas curvas de juros e, desta forma, aumentar as despesas financeiras da Companhia;

CRÉDITO: associado às contrapartes da Companhia que podem, eventualmente, deixar de honrar seus compromissos e obrigações. O risco de crédito sobre caixa e equivalentes de caixa, é mitigado através da distribuição conservadora dos fundos de investimentos e CDBs, que compõem a rubrica. A distribuição segue critérios rígidos de alocação e exposição às contrapartes, que são os principais bancos nacionais e internacionais considerados, na sua maioria, com o Grau de Investimento pelas agências internacionais de rating;

LIQUIDEZ: como parte do processo de gerenciamento de liquidez, a Administração prepara planos de negócios e monitora sua execução, discutindo riscos positivos e negativos de fluxo de caixa e avaliando a disponibilidade de recursos financeiros para suportar suas operações, investimentos e necessidades de refinanciamento.





RISCOS SOCIAIS, AMBIENTAIS E CLIMÁTICOS: possibilidade de perdas financeiras, operacionais, de imagem ou impactos na estratégia, decorrentes de danos à sociedade, ao meio ambiente ou relacionados às mudanças climáticas, tais como poluição, prejuízos à saúde humana, segurança, transparência, impactos em comunidades, ameaças à biodiversidade, entre outros.



RISCOS LEGAIS E DE CONFORMIDADE (COMPLIANCE): são aqueles associados ao não cumprimento de leis e regulamentos emitidos pelos governos centrais e locais, assim como regulamentos emitidos por entidades reguladoras ou mesmo de natureza interna. Estão associados à prevenção de lavagem de dinheiro, integridade, etc.



RISCO REPUTACIONAL: risco decorrente da percepção negativa sobre a Companhia por parte de clientes, parceiros, fornecedores, acionistas, controladas, mídia, influenciadores sociais, investidores, reguladores, etc.



RISCOS DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO: são aqueles que consistem na perda, uso indevido, acesso ou divulgação não autorizada de informações ou dados pessoais de partes interessadas, internas ou externas, podendo ameaçar os negócios ou prejudicar a imagem da Companhia.



6

RESULTADOS ECONÔMICOS



DESTAQUES

APROXIMADAMENTE **R\$ 1,5 BILHÃO** DE RECEITA LÍQUIDA



426,0%

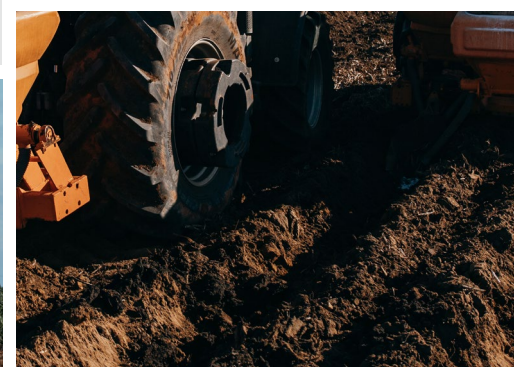
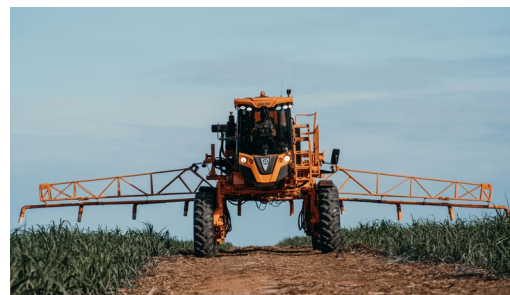
DE ELEVAÇÃO DO LUCRO
LÍQUIDO ACUMULADO DA
SAFRA NA COMPARAÇÃO
ANUAL



R\$ 784,8 MILHÕES
DE EBITDA AJUSTADO
(74,4% ACIMA DA SAFRA 2020/21)

R\$ 183,7 MILHÕES

DE LUCRO LÍQUIDO NA SAFRA
2021/22



RECUO PARA

1,2x

DA DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA
AJUSTADO EM RELAÇÃO A
2,1x DA SAFRA ANTERIOR





INOVAÇÃO E AGILIDADE. EXCELENTES RESULTADOS.

[GRI 102-7; 103-2, 103-3 | 201]

A safra foi marcada pelos melhores resultados da Companhia em sua história.

Apesar de mais uma safra com severas secas que vêm afetando o Mato Grosso ao longo dos últimos anos, uma pandemia que se agravou nos primeiros meses de 2021 e uma crise global na cadeia de abastecimento de insumos, a Companhia provou sua capacidade de criar e encontrar soluções em cenários adversos e complexos. A **uisa** superou as expectativas e mostrou que sabe ser rápida e ágil nas tomadas de decisão. [GRI 201-2]

Os nossos profissionais - comprometidos, criativos e competentes – em todas as instâncias

da Companhia, foram fundamentais para atravessarmos estas turbulências com foco na **disciplina financeira** e no **planejamento da safra**.

Aliado a isso, o nosso foco em inovação tem criado novos cenários ao possibilitar a **diversificação de nossos produtos, parcerias e investimentos em startups**, além de pesquisa e desenvolvimento. A sustentabilidade financeira dos nossos negócios está muito bem estruturada. Com uma receita líquida aproximada de R\$ 1,5 bilhão e lucro líquido de R\$ 183,6 milhões, encerramos a Safra 2021/22 **com o melhor resultado da nossa história!** [GRI 102-7]

NÚMEROS | RESULTADOS

[GRI 102-7 201-1]

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (R\$)				
	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Receitas	733.748.000	849.320.000	908.052.000	1.470.293.000

[GRI 201-4]

VALOR MONETÁRIO TOTAL DA ASSISTÊNCIA FINANCEIRA RECEBIDA DE QUALQUER GOVERNO (R\$)				
Tipo de Assistência	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Benefícios e créditos fiscais	3.697.227	5.948.573	15.317.022	98.600.000



[GRI 201-1]

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (R\$)

Distribuído	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Custos Operacionais	1.148.864.000	815.096.000	621.413.000	711.425.873
Salários e benefícios de empregados	112.960.000	139.766.000	158.015.985	183.256.127
Pagamentos ao governo	62.756.004	64.965.367	86.289.638	221.011.983
Total	1.324.580.004	1.019.827.367	865.718.623	1.115.693.983

[GRI 201-1]

"VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO" SUBTRAÍDO POR "VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO"

Tipo de Assistência	Safra 2018/19	Safra 2019/20	Safra 2020/21	Safra 2021/22
"Valor econômico direto gerado" subtraído por "valor econômico distribuído"	590.832.004	170.507.367	42.333.377	354.599.017





7

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI





SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI [GRI 102-55]

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 101 – FUNDAMENTOS 2016

PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI Standard	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da Organização	Página 12	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	Páginas 12 , 16 , 19 e 20	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-3 Localização da sede da organização	Rodovia MT-358 s/n - Zona Rural Nova Olímpia - MT	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-4 Local das operações	Páginas 12 e 15	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	Página 75 e 78	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-6 Mercados atendidos	Páginas 12 e 15	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-7 Porte da organização	Páginas 12 , 15 , 53 , 57 , 58 e 88	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Página 57	--	--



GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-9 Cadeia de fornecedores	Página 72	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	Páginas 50 , 83 , 84 e 85	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-12 Iniciativas externas	Páginas 29 , 35 , 43 , 75 e 108	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-13 Participações em associações	Página 75	--	--
ESTRATÉGIA				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	Página 4	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	Páginas 83 , 84 e 85	--	--
ÉTICA E INTEGRIDADE				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	Páginas 18 , 54 , 72 e 81	--	ODS 16
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	Página 82	--	--
GOVERNANÇA				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	Páginas 75 , 79 e 80	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-19 Delegação de autoridade	Página 79	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	Página 79	--	--





GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	Página 9	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva	Os acordos de negociação coletiva são pactuados com 100% de funcionários próprios	--	ODS 8
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	Páginas 8 e 9	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Página 9	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	Página 10	--	--
PRÁTICAS DE REPORTE				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Consta em nossas Demonstrações Financeiras, página 33. Clique para acessar.	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	Página 8 e 9	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-47 Lista de tópicos materiais	Página 10	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-48 Reformulações de informações	Não houve	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-49 Alterações no relato	Não houve	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50 Período coberto pelo relatório	Página 8	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-51 Data do relatório mais recente	Página 8	--	--





GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-52 Ciclo de emissão do relatório	Página 8	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	Páginas 8 e 109	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Página 8	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	Páginas 8 , 91	--	--
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-56 Verificação externa	Não houve	--	--










TÓPICOS MATERIAIS

DESEMPENHO ECONÔMICO





GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 88	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 88	--	--
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 88 e 89	--	ODS 8 e 9
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 88	--	ODS 13
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página 88	--	



















GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
PRESEÇA NO MERCADO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 62	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 62	--	--
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	Página 62	--	ODS 1, 5 e 8   
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	Página 58	--	ODS 8 
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 67	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 67	--	--
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 55, 69 e 72	--	ODS 1, 5 e 8   
PRÁTICAS DE COMPRAS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 72	--	ODS 8 
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 72	--	--
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 72	--	ODS 8 







GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
COMBATE À CORRUPÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 81	--	--
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 81	--	--
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 81	--	ODS 16 
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 54 e 81	--	ODS 16 
MATERIAIS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 19	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 19	--	--
GR1 301: Materiais	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Página 19	--	ODS 8 e 12  
























GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
ENERGIA				
GRI 103	103-1	Página 10	--	--
Forma de gestão 2016	Explicação do tópico material e seu limite			
GRI 103	103-2	Página 33	--	--
Forma de gestão 2016	Forma de gestão e seus componentes			
GRI 103	103-3	Página 33	--	--
Forma de gestão 2016	Avaliação da forma de gestão			
GRI 302:	302-1	Página 33	--	ODS 7, 8, 12 e 13
Energia 2016	Consumo de energia dentro da organização			   
GRI 302	302-2	Em 2020, para o consumo de energia fora da organização foi adotada como premissa o consumo de combustível usado para transporte de funcionários.	--	ODS 7, 8, 12 e 13
Energia 2016	Consumo de energia fora da organização			   
ÁGUAS E EFLUENTES				
GRI 103	103-1	Página 10	--	--
Forma de gestão 2016	Explicação do tópico material e seu limite			
GRI 103	103-2	Página 36	--	--
Forma de gestão 2016	Forma de Gestão e seus componentes			
GRI 103	103-3	Página 36	--	--
Forma de gestão 2016	Avaliação da forma de gestão			
GRI 303:	303-2	Página 37	--	ODS 6 e 12
Águas e efluentes 2018	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água			 
GRI 303:	303-3	Página 36	--	ODS 6 e 12
Águas e efluentes 2018	Captação de Água			 
GRI 303:	303-4	Não lançamos efluente tratado em corpo hídrico.	--	ODS 6
Águas e efluentes 2018	Descarte de água			
GRI 303:	303-5	Página 36	--	ODS 6
Águas e efluentes 2018	Consumo de água			



GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
BIODIVERSIDADE				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 36 e 38	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 36 e 38	--	--
GRI 304: Biodiversidade	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	Páginas 25 e 37	--	ODS 6, 14 e 15   
EMISSÕES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 32	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 32	--	--
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 32	--	ODS 3, 12, 13, 14 e 15     
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 32	--	ODS 3, 12, 13, 14 e 15     
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 32	--	ODS 3, 12, 13, 14 e 15     
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 32	--	ODS 13, 14 e 15   



GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
EFLUENTES E RESÍDUOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 44	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 44	--	--
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 44	--	ODS 3, 6, 11 e 12   
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significados relacionados a resíduos	Página 19 e 45	--	ODS 3, 6, 11 e 12   
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	Página 45	--	ODS 3, 6, 12, 14 e 15     
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Não se aplica. Todos os resíduos são destinados de maneira ambientalmente correta.	--	ODS 3, 11, 12   
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Páginas 45	--	ODS 3, 6, 11, 12, 14 e 15      
CONFORMIDADE AMBIENTAL				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 27	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 27	--	--
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Página 7 e 27 Não tivemos nenhum caso de não conformidade considerando os regulamentos	--	ODS 16 



GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 46	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 46	--	--
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	100% dos fornecedores passam por avaliação ambiental	--	--
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não houve	--	--
EMPREGO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 53	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 53	--	--
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Páginas 60 e 61	--	ODS 5, 8 e 10

















GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
RELAÇÕES DE TRABALHO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 62	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 62	--	--
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não há, no momento, prazo mínimo definido. Os acordos de negociações coletivas não especificam um prazo mínimo de notificação.	--	ODS 8
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 63	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 63	--	--
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 63 e 65	--	ODS 8
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de acidentes	Páginas 63 , 64 e 65	--	ODS 3 e 8
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Páginas 63 e 65	--	ODS 3 e 8













GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Páginas 63 e 64	--	ODS 8 e 16  
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Página 63	--	ODS 8 
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 65	--	ODS 3 
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Informação não disponível	--	ODS 8 
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos nossos trabalhadores próprios e terceiros são cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança	--	ODS 8 
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-9 Acidentes de trabalho	Página 65	--	ODS 3, 8 e 16   
GRI 403: Saúde e segurança 2018	403-10 Doenças profissionais	Informação não disponível	--	ODS 3, 8 e 16   


CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 56	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 56	--	--





GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 56	--	ODS 4, 5, 8 e 10    
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Página 54	-	ODS 8 
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Informação não disponível	-	ODS 5, 8 e 10   


DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 53	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 53	--	--
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 58 , 59 , 60 e 61	--	ODS 8 



NÃO DISCRIMINAÇÃO

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 53	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 53	--	--
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houveram casos de discriminação reportados no nosso canal de denúncias.	--	ODS 5 e 10  



GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 72	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 72	--	--
Gri 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e a negociação coletiva pode estar em risco	Não houve	--	ODS 8 

TRABALHO INFANTIL

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 72	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 72	--	--
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	O Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviços, que é entregue a todos os terceiros, proíbe a prática de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo. Todos os funcionários de terceiros que irão prestar serviços para a uisa são devidamente treinados no processo de integração e também disponibilizamos a este público o nosso Canal de Denúncia.	--	ODS 8 e 16  

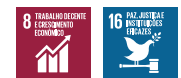


GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
TRABALHO ESCRAVO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 72	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 72	--	--
Gri 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	O Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviços, que é entregue a todos os terceiros, proíbe a prática de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo. Todos os funcionários de terceiros que irão prestar serviços para a uisa são devidamente treinados no processo de integração e também disponibilizamos a este público o nosso Canal de Denúncia	--	ODS 8 e 16
AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 53	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 53	--	--
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Conteúdos relativos a direitos humanos são abordados no Programa de Integração da empresa (ver "Alinhamento com a Cultura uisa", página 54 , neste relatório), no qual há a discussão do Código de Conduta Ética e Profissional , além de entrar como tópico em outras capacitações	--	--





GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
COMUNIDADES LOCAIS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 67	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 67	--	--
Gri 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 35 , 55 , 68 , 69 , 70 e 71	--	ODS 4, 5 e 10
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Página 72	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	Página 72	--	--
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Páginas 46 e 72	--	ODS 5, 8 e 16
CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Página 10	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	-	--	--
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-3 Avaliação da forma de gestão	-	--	--
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos	Não tivemos sanções não monetárias e casos resolvidos por meio de mecanismos de arbitragem. Valor monetário de multas significativas pagas: 2018: 14.429.999,05; 2019: 2.376.773,63; 2020: 1.553.323,62; 2021: 2.789.587,66	--	ODS 8 e 16





8

Estratégia de Sustentabilidade **uisa**





ODS e o Plano Estratégico de Sustentabilidade uisa

[Visite nosso portal ESG](#)



[GRI 102-12]

Nossa Política de Sustentabilidade garante que a governança corporativa seja transparente e assegure o respeito e compromisso com todo seu público de relacionamento, contribuindo para a sustentabilidade do negócio, gerando impactos positivos em toda sua cadeia de valor. Conheça nossos pilares e eixos de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG).

Para alinhar nossas estratégias e operações aos princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, contribuindo para o enfrentamento dos desafios da sociedade, estamos em processo de adesão ao Pacto Global da ONU.



Mudança Climática

Emissões de CO₂
Energia renovável
Transição energética



Capital Natural

Gestão da água
Uso da terra
Biodiversidade
Serviço de ecossistema



Economia Circular

Ciclo de vida dos resíduos
Logística reversa
Circularidade das embalagens
Reutilização e reciclagem



Agricultura Regenerativa

Suprimentos de cana-de-açúcar sustentável
Boas práticas agrícolas
Bem-estar do solo
Fixação biológica de nitrogênio
Controle biológico



Nossa Gente

Diversidade e inclusão
Desenvolvimento humano
Valorização dos direitos humanos



Nossa Atmosfera

Responsabilidade social
Harmonia com povos tradicionais
Diálogo e confiança da comunidade
Segurança dos produtos



Bem-Estar

Clima organizacional
Satisfação no trabalho
Saúde e segurança



Governança

Política e procedimentos
Comportamento corporativo
Integridade e *compliance*





OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são o modelo para alcançar um futuro melhor e mais sustentável para todos. Eles são um apelo universal à ação para acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade.

SAIBA MAIS



DÚVIDAS SOBRE O RELATÓRIO? Você pode entrar em contato conosco, para conversar sobre dúvidas ou sugestões referentes a esta publicação: esg@uisa.com.br



Créditos

COORDENAÇÃO E REVISÃO GERAL

Caetano Henrique Grossi

Luiz Carlos Machado Filho

APOIO TÉCNICO

Adriana Hartwig

Renata Mendes Salvato Nogueira

ELABORAÇÃO DE CONTEÚDO E DESIGN

Visualitá® Gestão em Design Estratégico

FOTOGRAFIAS

Acervo uisa, Alpha Wedding Filmes, Ari Calsaverini, Rafael Manzutti,
Rodrigo Petterson, Saulo Haruo Ohara e Vitor Campos

DESENVOLVIMENTO WEB

Alexandre Jorge



SOMOS A UISA

UMA DAS MAIORES E MAIS INTEGRADAS BIORREFINARIAS DO BRASIL

[PORTAL ESG](#)

[CONFIRA O NOSSO SITE](#)

[TRABALHE CONOSCO!](#)

[RELAÇÕES COM INVESTIDORES](#)

[AÇÚCAR ITAMARATI](#)

[CENTRO BIOTECNÓLOGICO DA BIOMASSA \(CBB\)](#)

[ÁLCOOL UISA](#)

[T4 AGRO](#)

[LINKEDIN](#)

[INSTAGRAM](#)

[FACEBOOK](#)

[YOUTUBE](#)



ACESSE ACIMA NOSSOS PORTAIS E SITES E NAVEGUE PELO NOSSO UNIVERSO!

Mais um ciclo, mais uma etapa, mais uma safra para a nossa história!
Resultado do comprometimento e esforço de grandes profissionais.
Escaneie o QR Code ou clique sobre o código.



AUISA